

LISAD

Ametikohtade lühendid

1. Koondise "EPT" ettevõtete ja asutuste juhatajad (direktorid), Keekaparaadi juhataja asetäitjad ja valitsuste juhatajad ning nende asetäitjad, Keekaparaadi osakondade juhatajad ja asetäitjad, peainsenerid, büroode juhatajad - t i p p j u h i d .
2. Koondiste ja tohaste juhatajate (direktorite) asetäitjad ja peainsenerid. Koondiste turbateotmise ja maaparandusosakondade juhatajad (peainsenerid) - t i p p j u h t i d e a s e t ä i t j a d .
3. Ehituse, automajandite, kaubabeaside, töökodade, osakondade (tsehhide) juhatajad (peainsenerid) - t e o t m i s e a l l ü k s u s t e j u h i d .
4. Mittetootlike osakondade juhid (majandusjuhatajad, varustus-turustusosakondade, kaadri osakondade juhatajad, konstrueerimisbüroode juhatajad, pearaamatupidajad, töö- ja töötasu osakondade juhatajad, ökonomistid, kaadriinspektorid, inspektorid, juristid jt.) - m i t t e t o o t l i k e o s a k o n d a d e j u h i d .
5. Juhid, kes vahetult tegelevad inimeste töö organiseerimise funktsiooniga (töödejuhatajad, meistrid ja vanainsenerid, autobeasi ja garaaži ülemad, jaoskonna juhatajad) - v a h e t u d j u h i d .
6. Insenerid-spetsialistid (energeetikud, mehhaanikud, tehnoloogid, konstruktorid, ehitajad, insenerid sidetehnika, naftamajanduse ja kütte alal jt.) - i n s e n e r i d - s p e t s i a l i s t i d .
7. Insenerid uue tehnika, elektrionergia juurutamise, kaedriväljaõppe või kaadri komplekteerimise ning ohutustehnika alal, dispetšerid - i n s e n e r i d - o r g a n i s a a t e r i d .
8. Insenerid turbateotmise ja maaparanduse alal - t u r b o t o o t m i s e j a m a a p a r a n d u s e i n s e n e r i d .

9. Ühiskondlike organisatsioonide palgalised töötajad (partei- ja komsomoliorganisatsioonide sekretärid, ametiühingu esimehed, klubijuhatajad, spordimeetodikud) - ühiskondlike organisatsioonide palgalised töötajad.
10. Raamatupidajad, revidendid, kaubatundjad, normeerijad, laborandid - raamatupidajad.
11. Masinakirjutajad, sekretärid, asjaajajad, stenograafid - sekretärid - asjaajajad.
12. Arvestajad, tabelipidajad, kassapidajad, kartoteegipidajad - arveametnikud.
13. Laohoidjad, agendid, ekspeditorid - varustus - töötajad.
14. Muud.

## L i s a 2

Tööfunktsioonide loetelu

- 1 - enda ja oma alluvate töö perspektiivne planeerimine
- 2 - sidepidamine teiste osakondade, tehhiidega
- 3 - Etteannete jaotamine alluvate vahel
- 4 - alluvate töö kontroll
- 5 - alluvate konsulteerimine tehnilistes küsimustes
- 6 - distsipliiniküsimuste lahendamine
- 7 - kirjade ja aruannete koostamine
- 8 - kasvatustöö
- 9 - küsimuste kooskõlastamine kõrgemaseisvate organitega
- 10 - erinevate osakondade, büroode, tehhiide töö analüüs
- 11 - tootmis- ja tehnoloogiliste protsesside ratsionaalse-  
te variantide valik
- 12 - uute konstruktsioonide, tehnoloogia väljatöötamine
- 13 - tootmis- ja tehnoloogiliste protsesside juurutamine
- 14 - uute seadmete ja rakiste valmistamise kontroll ja  
juurutamine
- 15 - planeerimise ja org.-tehn. abinõude väljatöötamine
- 16 - arvutustööd
- 17 - majanduslik analüüs
- 18 - seadmete, rakiste ja instrumentide töökindluse ja  
kasutamise analüüs
- 19 - toodangu ja töö kvaliteedi analüüs
- 20 - mitmesuguste materjalide (joonised, dokumentatsioon)  
varustamine

Koondise "Eesti Põllumajandustehnika"  
 Plaan- ja Rahanduse Valitsuse  
 töö, töötasu, hindade ja omahinna osakonna ökonomisti

AMETIJUHEND

1. Juhtimine

Selle ametikoha täitjana allute Te töö, töötasu, hindade ja omahinna osakonna juhatajale, kellelt saate tööalaseid korraldusi ja juhiseid.

2. Asendamine

Rahanduse osakonna ökonomist-finantsisti äraolekul asendate teda Teie.

3. Ülesanded

- 3.1. Koondtabelite koostamine tööjõu ja töötasu näitajate osas.
- 3.2. Materjali ettevalmistamine bületäänide koostamiseks.
- 3.3. Remonditöökojade ja tehaste kvartalipleanide tööjõu näitajate koondtabelite koostamine statistika organitele.
- 3.4. Mitmesuguste arvestuste tegemine töö ja töötasu plaanide koostamine.
- 3.5. Tootnis-, kaubandus-, finantspleanide koondvormide koostamine.
- 3.6. Mitmesugused ühekordsed tööd.

4. Õigused

- 4.1. Oma ametikohustuste täitmiseks on Teil õigus kontrollida ja suunata käesoleva instruktiooni p. 3 tulenevate funktsioonide täitmist allettevõtotes ja organisatsioonides.
- 4.2. Nõuda kõigilt allettevõtetest ja organisatsioonidelt vajalike andmete ja materjalide esitamist küsimustes, mis kuuluvad ökonomisti ametikoha pädevusse.

5. Vastutus

Funktsioonide tähtaegse ja kvaliteetse täitmise eest, mis tulenevad käesoleva ametijuhendi p.3.

Tabel 1.

## Uldnäitajad allasutuste kohta

	Anko- to- ritu- to lid arv	Kõist		Jagunenine põhiliste teetriselõikude järgi								
		mehi	naised	Tehas	Maap. turba- teetm.	Far- mid	Kau- ban- dus	Auto- ma- jand	Eni- tus	Õue- koda	Admi- nist- rat- sioon	Muud vao- tama- ta
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
1. Elva osakond	55	74,5	25,5	-	47,3	-	5,5	16,4	5,5	9,1	10,9	5,4
2. Haapsalu rajoonikoondis	40	75,0	25,0	-	37,5	5,0	2,5	25,0	2,5	12,5	12,5	2,5
3. Harju "	81	45,7	54,3	-	-	18,5	33,3	3,7	2,5	6,2	18,5	17,3
4. Jõgeva "	66	48,5	50,0	-	33,3	10,6	16,2	7,0	4,6	9,1	10,6	6,0
5. Keila osakond	41	43,9	56,1	-	43,9	-	2,4	17,1	-	12,2	19,5	4,6
6. Kose "	71	47,9	50,7	-	40,8	1,4	2,8	11,3	2,8	14,1	15,5	11,2
7. Paide rajoonikoondis	64 <sup>100</sup>	75,0	25,4	-	25,0	9,4	10,9	4,7	6,3	20,3	17,2	6,3
8. Põltsama osakond	48	72,9	27,1	-	47,9	-	6,3	6,3	4,2	16,7	14,6	4,2
9. Põlva rajoonikoondis	72	55,6	44,4	-	30,6	5,6	22,2	5,6	2,8	11,1	19,4	2,8
10. Pärnu "	78	52,6	47,4	-	24,4	6,4	18,0	9,0	3,8	11,5	21,8	5,1
11. Rakvere "	64	62,5	37,5	-	31,3	-	14,1	13,8	4,7	12,5	18,8	3,2
12. Rapla "	56	76,8	23,2	-	41,1	7,1	7,1	10,7	5,4	5,4	12,5	10,8
13. Tamsalu osakond	39	61,5	38,5	-	48,7	-	-	7,7	5,1	12,8	23,1	2,6
14. Tartu rajoonikoondis	46	60,9	39,1	-	30,4	4,4	-	15,2	-	19,6	23,9	6,6
15. Võru "	70	57,1	42,9	-	27,1	1,4	15,7	11,4	2,9	17,1	21,4	2,8
16. Väike-Maarja osakond	55	61,8	38,2	-	29,1	14,5	1,8	7,3	3,6	12,7	23,5	5,4
17. Raasiku KRT	27	63,0	37,0	78,1	-	-	-	-	-	-	23,9	-
18. Tartu KRT	77	55,8	42,9	80,5	-	-	-	2,6	1,3	1,3	11,7	2,6
19. Erihitustööde Mehhanis. Kolonn	22	63,6	36,4	-	13,6	-	4,6	13,6	18,2	4,6	31,8	13,7
20. Informatsiooni Arvutuskeskus	36	33,3	66,7	-	-	-	-	2,8	2,8	-	13,9	80,6
21. Keskaparaat	140	44,3	55,7	-	10,7	8,6	24,3	2,1	7,1	0,7	39,3	7,2
22. Kontor "Põllumajanduskompl."	28	39,3	60,7	-	-	17,9	50,0	-	-	-	32,1	-
23. Tehnol. ja Konstr. Büroo	51	45,1	54,9	-	7,8	2,0	-	-	35,3	-	27,4	27,5
24. Vabariiklik Baas	32	50,0	50,0	-	-	-	50,0	3,1	-	-	26,1	18,8
Kogu koondis	1359	57,2	42,3	5,7	24,5	5,5	12,7	7,8	4,8	9,3	20,0	9,6

Funktsioonide täitmine ametirühmades  
(8 vastava ametikohal töötajate üldarvust, M. Lepa andmel)

Jrk. nr.	Ametirühm	Meist- rid	Tech- ni ju- hata- jad	Büroo- juha- tajad	Osakon- juhata- jad	Peo- spet- sia- lis- tid	Direk- tor ja direk- tori asutäit- jad	Spet- siaalis- tid	Kokku
1.	tuleb täita ainult põhilisi konkreetselt teedeolevaid funktsioone	11,4	10,6	3,6	11,3	7,3	3,2	15,8	11,9
2.	tuleb täita veel mitmeugu- seid liimifunktsioone peale nende, mida peab põhilisteks	80,7	82,3	91,1	84,5	89,0	96,8	77,3	82,8
3.	tuleb täita igasuguseid muid funktsioone, mitte aga neid, mis peaksid olema põhilised	6,8	5,3	3,6	3,8	2,9	0,0	3,7	3,7
4.	mille ei ole selge, mitmeugu- sed peaksid olema minu üles- anded	1,1	0,9	1,8	0,9	0,0	0,0	2,6	1,3

Tabel 3

Besti NSV töötava elanikkonna  
vanuseline struktuur

Jrk. nr.	Vanus aastates	% töötava elanikkonna üldarvust
1.	kuni 16	0,1
2.	16 - 19	5,5
3.	20 - 29	24,2
4.	30 - 39	28,4
5.	40 - 49	23,8
6.	50 - 54	6,9
7.	55 - 59	6,0
8.	60 ja rohkem	5,0



Eluorientatsioonid vanusegruppide lõikes  
(8 vastanute üldarvust)<sup>1</sup>

Jrk. nr.	Orientatsioon Vanusegrupp	Viibimine sõprade ringis	Porkonnaku	Lenniharrastus	Armastus	Ühiskondlik tegevus	Kutsetegevus	Vaheldusrikas elu	Meeltesündmuste jälgimine raadio, TV ja ajakirjanduse vahendusel	Lõbus aja viitmine kodus, aja viitekohtades j.a.
1.	Kuni 20 aastased	21,1 5,9	-	15,8 2,5	-	5,5 6,3	5,5 0,6	-	10,5 4,3	-
2.	20-24 aastased	11,5 19,1	20,4 3,9	8,9 7,5	15,9 32,1	-	12,4 8,8	6,2 14,3	4,4 10,6	2,7 18,6
3.	25-29 "	4,7 16,2	42,1 16,6	9,4 18,3	4,7 20,8	0,4 6,3	7,7 11,3	3,9 18,4	3,0 14,9	0,9 12,3
4.	30-34 "	4,5 19,1	38,3 18,8	8,3 20,0	3,4 18,9	1,4 25,0	11,0 20,1	4,8 28,6	2,1 12,8	1,0 18,8
5.	35-39 "	3,6 14,7	43,1 20,0	8,0 18,3	2,6 13,2	1,8 31,3	11,7 20,1	3,6 20,4	1,8 10,6	1,5 25,0
6.	40-44 "	4,3 16,2	46,3 20,0	9,0 19,2	2,0 9,4	1,6 25,0	8,2 13,2	3,1 16,3	2,4 12,8	1,6 25,0
7.	45-49 "	2,0 4,4	41,4 10,7	7,3 9,2	1,3 3,8	-	13,8 13,2	-	5,6 14,9	-
8.	50-54 "	3,3 4,4	39,1 6,1	2,2 1,7	1,1 1,9	1,1 6,3	15,2 8,8	1,1 2,0	4,4 8,5	-
9.	55-59 "	-	40,7 1,9	11,1 2,5	-	-	7,4 1,3	-	14,8 8,5	-
10.	60 a. ja üle selle	-	43,8 1,2	-	-	-	12,5 1,3	-	6,3 2,1	-

<sup>1</sup> Ülemine arv näitab eluorientatsioonide esinemissagedust üheksate vanusegruppide täiskasvanute hulgas, alumine arv näitab vastava eluorientatsiooniga inimeste vanuselist struktuuri.

Tabel 4

Meedia sünd- muste järeline raadio, TV ja ajakirjanduse vahendusel	Lõbus aja- viitmine kodus, aja- viitekohta- des ja.	Kultuuri- huvide ra- haldamine	Kohakul- tuur ja sport	Vasta- mata
10,5 4,3	- -	15,8 2,7	5,3 2,2	21,1 -
4,4 10,6	2,7 10,6	6,2 6,3	5,3 13,0	8,0 -
3,0 14,9	0,9 12,5	11,6 24,1	4,7 23,9	6,9 -
2,1 12,6	1,0 10,8	4,8 12,9	3,4 21,7	16,9 -
1,8 10,6	1,5 25,0	5,1 12,5	2,6 15,2	14,6 -
2,4 12,8	1,6 25,0	7,4 17,0	1,6 8,7	12,6 -
4,6 14,9	- -	11,2 15,2	1,3 4,4	17,1 -
4,4 8,5	- -	7,6 6,3	4,4 8,7	20,7 -
14,8 8,5	- -	7,4 1,8	3,7 2,2	14,8 -
6,3 2,1	- -	12,5 1,8	- -	25,0 -

Tabel 5

Eluorientatsioonid soo lõikes  
(% vastajate üldarvust)<sup>1</sup>

Jrk. nr.	Sugu Orientatsioon	Mees		Naine	
1.	Viibimine sõprade ringis	4,4	54,4	5,0	45,6
2.	Perekonnavõlu	34,0	48,9	47,4	50,4
3.	Lemmikloovastus	10,9	76,7	4,5	23,3
4.	Armastus	2,7	43,4	4,8	56,6
5.	Unikondlik tegevus	1,1	56,3	1,1	43,0
6.	Katsetegevus	15,4	81,0	4,3	17,0
7.	Vaheldusrikas olu (uued kohad, inimesed, majad)	4,1	71,4	2,2	28,6
8.	Maailma sündmuste jälgimine raadio, TV ja ajakirjanduse vahendusel	4,4	78,7	1,6	21,3
9.	Lõbus ajaviitmine kodus, ajavahtkohtades jne.	1,0	50,0	1,3	50,0
10.	Kultuurihuvide rahuldamine (kontsert, teater, kirjandus, kunst)	2,8	21,4	14,1	78,6
11.	Kehakultuur ja sport	5,0	91,3	0,0	8,7
12.	Vastanata	14,3	-	13,1	-

<sup>1</sup> Ulemine arv näitab meestel ja naistel esinevate erinevate orientatsioonide esatantsust, alumine arv näitab vastava orientatsiooniga tüütajate soolist struktuuri.

Tabel 6  
Eluorientatsioonid ja perekonnaseis  
(% vastajate üldarvust)<sup>1</sup>

Jrk. nr.	Perikonnaseis Orientatsioon	Abielus	Vallaline
1.	Viibimine sõprade ringis	3,3 58,8	10,9 41,2
2.	Perikonnala	49,3 93,6	13,6 5,9
3.	Lemmikharrastus	7,3 74,2	12,0 25,8
4.	Armastus	2,8 64,2	7,4 35,8
5.	Uhisõndlik tegevus	1,2 87,5	0,8 12,5
6.	Kutsetegevus	10,9 83,0	10,5 17,0
7.	Vahelduvõrkade olemine (uused kodud, inimesed, majad)	2,1 51,0	9,3 49,0
8.	Maailma sündmuste jälgimine raadio, TV ja ajakirjanduse vahendusel	3,1 80,9	3,5 19,1
9.	Lõbus ajaviitmine kodus, ajaviitkohtades	1,2 87,5	0,8 12,5
10.	Kultuurihuvide rahuldamine (kontsert, teater, kirjandus, kunst)	6,7 72,3	12,0 27,7
11.	Kohakultuur ja sport	2,7 71,7	5,0 26,3
12.	Vastamata	13,6	14,3

<sup>1</sup> Ühine arv näitab vallaliste ja abielus inimeste eluorientatsioonide esinemissagedust; alumine arv näitab vastava orientatsiooniga tüütajate perekonnaseisu.

## Tabel 7

Luarlentatöötajate kollektiivide kollektiivide tegevuste kohta 1968.

Jrk. nr.	Kollektiivide	Kohas	Kaupa- müük, turba- tootmine	Paritas suhetel- sotsiaal- ne ja olukor- ditepo- sitiivne	Kar- bendus	Auto- na- jad	Mid- tus	SK- koda	Administ- ratsioon	Kodis- mine
1.	Väliline õppede ringid	3,6	4,7	1,2	6,4	6,9	4,2	0,7	4,1	4,6
2.	Perioodiline	35,7	42,5	46,9	39,9	42,2	20,2	33,3	41,9	39,8
3.	Loomikohustus	17,9	7,7	6,6	4,6	4,3	14,1	6,7	6,1	6,1
4.	Armatud	3,6	1,9	7,4	3,7	2,6	2,6	6,5	3,7	3,6
5.	Ühiskondlik tegevus	1,2	0,6	-	2,1	1,7	-	0,7	1,7	1,1
6.	Katsetegevus	7,1	14,6	6,2	6,5	6,6	15,5	12,3	6,1	10,7
7.	Veelakuslikele olu	6,3	3,9	6,2	1,6	1,7	2,8	0,7	2,7	3,3
8.	Koolidele elukor- dite ja ajakirjanduse valandusele	1,2	2,8	1,2	2,7	2,6	7,0	4,4	5,1	3,2
9.	Kohas ajavõtmine	-	1,4	-	-	0,9	1,4	3,0	1,0	1,1
10.	Kultuurilikele suht- lusele	4,6	3,3	6,2	9,0	6,6	6,5	6,0	11,2	7,6
11.	Kohakultuur ja sport	2,4	5,3	3,7	1,1	4,3	4,2	5,1	1,3	3,1
	Vastavalt	14,3	11,1	12,3	20,2	19,3	11,3	15,9	13,2	13,6

Eluorientatsioonide esinemasagedused ametikohtade lõikes

Jrk. nr.	Ametikoht Orientatsioon	Tippjuhid	Tippjuhtide asetäitjad	Tootmisallüksuste juhid	Mitte-tootlike osakondade juhid	Vahetusjuhid	Insennerid-spetsialistid	Insennerid-organisatorid	Maaparanduse ja turba-tootmise insenerid	Ühiskondlike organisatsioonide palgalised töötajad
1.	Viibimine sõprade ringis	1,8	3,0	-	6,9	3,8	6,5	-	6,4	8,5
2.	Perekonnavala	29,1	38,8	38,2	45,2	36,5	35,5	40,0	40,4	41,7
3.	Leumiharrastus	5,5	7,5	11,8	6,2	8,3	10,9	13,3	8,5	-
4.	Armaetus	1,8	-	-	4,8	3,5	5,0	5,0	2,1	8,3
5.	Ühiskondlik tegevus	-	1,5	2,9	2,1	1,0	0,6	1,7	-	-
6.	Kutsetegevus	20,0	20,9	16,2	4,8	17,1	10,0	5,0	10,6	16,7
7.	Vaheldusriikas elu	7,5	6,0	2,9	0,7	2,5	6,2	3,3	2,1	-
8.	Maailma sündmuste jälgimine	9,1	4,5	5,9	2,7	3,8	1,6	3,3	4,3	-
9.	Lõbus ajaviitmine	-	-	-	0,7	1,6	0,9	-	2,1	-
10.	Kultuurihuvide rahuldamine	1,8	3,0	1,5	10,3	3,2	7,5	15,0	6,4	8,3
11.	Kehakultuur ja sport	-	3,0	7,4	0,7	5,4	4,0	3,3	2,1	-
	Vastanuta	23,6	11,9	13,2	15,0	13,3	11,2	10,0	14,9	16,7

Table 8

Maaparanduse ja turba- tootmise in- senerid	Ühiskondlike organisatsi- onide palga- lised töö- talid	Ruumata- pidajad	Sekretä- ri- asja- ajad jt.	Arve- amet- nikud	Varus- tustöö- tajad	Kõik üle- jäävad	Keskmine esinemis- sagedus
6,4	8,3	2,8	3,7	8,3	1,9	12,3	4,6
40,4	41,7	49,5	25,9	50,0	49,1	40,0	39,8
8,5	-	3,2	7,4	4,2	5,7	9,2	8,1
2,1	8,3	3,2	11,1	4,2	3,8	-	3,6
-	-	1,4	-	-	-	1,5	1,1
10,6	16,7	7,4	-	-	1,9	4,6	10,7
2,1	-	1,4	3,7	-	1,9	3,1	3,5
4,3	-	1,9	7,4	4,2	3,8	1,5	3,2
2,1	-	2,3	-	4,2	-	-	1,1
6,4	8,3	13,4	25,9	12,5	7,5	4,6	7,6
2,1	-	0,5	3,7	-	1,9	3,1	3,1
10,9	16,7	13,0	11,1	12,5	23,6	20,0	13,8

TÄP JA TÄHESTUJATE ELUKUTTEIVÄÄRTUMISED SÕLTUVALT  
 SOOET.

Jrk. nr.	Elukute väärtused	Sugu	Üldine kesk.	Mehed	Naised
1.	Pohalolu töötulemustest		1,47	1,52	1,47
2.	Oskuste ja energia rakendamise		1,74	1,71	1,79
3.	Eneseväljendus		2,22	2,21	2,22
4.	Enda arendamine ja õppimine		1,76	1,81	1,69
5.	Tõus ametivõrdelil		2,85	2,85	2,85
6.	Olula sõprade ja tuttavate seos hinnatud		2,21	2,29	2,11
7.	Positsioon ja prestiiž ühiskonnas		2,67	2,67	2,60
8.	Rehulik ja kindel tulevik		2,07	2,19	1,91
9.	Iseseisvus tõealaste küsimuste lahendamisel		1,79	1,76	1,83
10.	Hea peik		1,68	1,73	1,60
11.	Tunde ühiskondlikku vastutust		2,08	2,11	2,03



IITP ja teenistujate hinnangud juhiomadustele tootmisloikude kaupa

	Tehas			Maaparandus			Farnid			Kaubandus			Automaajand		
	Ide- aalne juht	Vahe- tu juht	Enese- hin- nang	Ide- aalne juht	Vahe- tu juht	Enese- hin- nang	Ide- aalne juht	Vahe- tu juht	Enese- hin- nang	Ide- aalne juht	Vahe- tu juht	Enese- hin- nang	Ide- aalne juht	Vahe- tu juht	Enese- hin- nang
Oskus teha ise neid töid, mida nõuab alluvatelt	1,95	-	1,58	1,99	-	1,64	1,84	-	1,63	1,72	-	1,46	1,80	-	1,56
Allumine samale töödistsipliinile, mida nõuab alluvatelt	1,35	1,64	1,64	1,40	1,58	1,26	1,56	1,82	1,46	1,33	1,81	1,15	1,36	1,74	1,30
Huvi alluvate elu ja tegevuse vastu töölt vabal ajal	2,47	2,41	2,30	2,42	2,29	2,20	2,49	2,35	2,28	2,57	2,28	2,29	2,61	2,27	2,38
Töölased teadmised, oskused, kogemused	1,26	1,54	1,60	1,26	1,46	1,61	1,32	1,59	1,71	1,27	1,70	1,55	1,28	1,63	1,57
Peale erialase ka teadmised poliitikast, majandusest, pedagoogikast, psühholoogiast jm.	1,90	2,00	2,11	1,98	1,89	2,20	2,01	2,02	2,24	1,90	1,94	2,19	1,86	1,96	2,21
Väljendusõkus, veenmisvõime, oskus argumenteerida oma otsuseid	1,41	1,88	1,87	1,49	1,73	1,93	1,49	1,92	1,92	1,48	1,87	1,89	1,54	1,76	1,92
Oskus luua kontakti inimestega, taktitunne, seltisvus, enesevalitsemine	1,19	1,84	1,73	1,26	1,73	1,75	1,32	1,70	1,68	1,15	1,86	1,74	1,19	1,73	1,68
Enesekindlus otsuste tegemisel, oskus teha asjatundlikke ja põhjendatud otsuseid	1,31	1,84	1,84	1,29	1,73	1,84	1,36	1,92	1,79	1,38	1,88	1,82	1,33	1,70	1,80
Oskus püstitada eesmärged ja kavandada tegevust, ratsionaalselt kasutada ressursse, jaotada tööd, vastutust ja õigusi iseenda ja alluvate vahel	1,34	1,90	1,86	1,35	1,78	1,84	1,44	1,97	1,86	1,33	1,97	1,84	1,32	1,80	1,90
Poliitiline teadlikkus	2,65	1,75	1,94	2,30	1,79	2,17	2,42	1,84	2,16	2,02	1,84	2,16	1,99	1,86	2,16
Huvi töö enda vastu, mitte ainult materiaalne huvi	-	1,69	-	-	1,49	-	-	1,78	-	-	1,71	-	-	1,60	-

Tabel 14

Automaajand			Ehitus			Töökoda			Administratsioon		
Ide- aalne juht	Vahe- tu juht	Enese- hin- nang	Ide- aalne juht	Vahe- tu juht	Enese- hin- nang	Ide- aalne juht	Vahe- tu juht	Enese- hin- nang	Ide- aalne juht	Vahe- tu juht	Enese- hin- nang
1,80	-	1,56	1,94	-	1,60	2,02	-	1,89	1,78	-	1,48
1,36	1,74	1,30	1,36	1,46	1,32	1,38	1,55	1,19	1,30	1,50	1,19
2,61	2,27	2,38	2,54	2,39	2,12	2,40	2,38	2,26	2,46	2,24	2,16
1,28	1,63	1,57	1,17	1,45	1,61	1,24	1,52	1,66	1,18	1,36	1,57
1,86	1,96	2,21	2,05	1,84	2,14	1,92	1,94	2,15	1,72	1,74	2,19
1,54	1,76	1,92	1,57	1,69	1,83	1,46	1,75	1,93	1,45	1,60	1,94
1,19	1,73	1,68	1,36	1,76	1,73	1,26	1,71	1,77	1,18	1,63	1,72
1,33	1,70	1,80	1,32	1,63	1,78	1,35	1,78	1,84	1,26	1,64	1,88
1,32	1,80	1,90	1,35	1,77	1,79	1,30	1,89	1,82	1,28	1,75	1,94
1,99	1,86	2,16	2,27	1,75	1,96	2,10	1,85	2,09	1,90	1,60	2,12
-	1,60	-	-	1,43	-	-	1,64	-	-	1,47	-

	Tippjuhid			Tippjuhtide asetäitjad			Tootmisallikauste juhid			Mittetootlike osakondade juhid			Vahetatud juhid		
	Ideaalne juht	Vahetu juht	Enesehindang	Ideaalne juht	Vahetu juht	Enesehindang	Ideaalne juht	Vahetu juht	Enesehindang	Ideaalne juht	Vahetu juht	Enesehindang	Ideaalne juht	Vahetu juht	Enesehindang
Oskus teha ise neid töid, mida nõuab alluvateilt	2,14	-	1,52	2,10	-	1,65	2,10	-	1,72	1,93	-	1,40	2,04	-	1,71
Allumine samale tööstispiirile, mida nõuab alluvateilt	1,32	1,59	1,25	1,32	1,56	1,25	1,41	1,64	1,29	1,42	1,48	1,16	1,41	1,68	1,30
Huvi alluvate elu ja tegevuse vastu tööst vabal ajal	2,34	2,29	2,12	2,43	2,22	2,10	2,52	2,36	2,35	2,55	2,27	2,20	2,39	2,30	2,18
Tõulased oskused, teadmised, kogemused	1,36	1,49	1,67	1,35	1,52	1,60	1,25	1,52	1,64	1,21	1,42	1,52	1,22	1,51	1,62
Peale erialaste teadmiste laialdased teadmised poliitika, majandusest pedagoogikast, psühholoogiast ja.	1,67	1,72	1,98	1,97	1,72	2,06	1,86	1,92	2,07	1,71	1,71	2,17	2,04	1,91	2,16
Väljendusoskus, veennisvõime, oskus argumenteerida oma otsuseid	1,38	1,64	1,85	1,50	1,74	1,87	1,41	1,77	1,85	1,43	1,66	1,98	1,51	1,73	1,86
Oskus luua kontakti inimestega, taktitunne, seltsivus, enesevalitsemine	1,32	1,57	1,78	1,38	1,62	1,75	1,32	1,70	1,73	1,17	1,62	1,77	1,25	1,75	1,70
Enesekindlus otsuste tegemisel, oskus teha rajatundlike põhjendatud otsuseid	1,33	1,79	1,75	1,40	1,74	1,75	1,27	1,83	1,77	1,22	1,70	1,91	1,29	1,79	1,77
Oskus püstitada eesmärgid ja kavandada tegevust, ratsionaalselt kasutada ressursse, jagada tööd, vastutust ja õigusi iseenda ja alluvate vahel	1,32	1,90	1,84	1,42	1,83	1,80	1,27	1,82	1,67	1,28	1,79	1,90	1,34	1,81	1,83
Poliitiline teadlikkus	1,67	1,43	1,85	2,04	1,53	1,87	2,05	1,71	1,95	2,00	1,57	2,18	2,33	1,82	2,10
Huvi töö enda vastu, mitte ainult materiaalne huvi	-	1,51	-	-	1,45	-	-	1,58	-	-	1,52	-	-	1,58	-

ja teenistujate poolt antud hinnangud juhiomaduste kohta ametikohtade  
lõikes

Vahetatud juhid			Insenerid-spetsialistid			Insenerid-organisatorid			Turbatootmise ja maa- paranduse insenerid			Ühiskondlike organisatsiooni palgalised töötajad			Raamatupidajad		
Ide- aalne juht	Vahe- tu juht	Enese- hin- nang	Ide- aalne juht	Vahe- tu juht	Enese- hin- nang	Ide- aalne juht	Vahe- tu juht	Enese- hin- nang	Ide- aalne juht	Vahe- tu juht	Enese- hin- nang	Ide- aalne juht	Vahe- tu juht	Enese- hin- nang	Ide- aalne juht	Vahe- tu juht	Enese- hin- nang
2,04	-	1,71	1,87	-	1,53	1,86	-	1,75	2,02	-	1,52	2,00	-	1,63	1,62	-	1,54
1,41	1,68	1,30	1,40	1,62	1,25	1,31	1,60	1,32	1,41	1,54	1,19	1,54	1,40	1,20	1,33	1,61	1,96
2,39	2,30	2,18	2,54	2,32	2,27	2,35	2,22	2,24	2,58	2,26	2,24	1,91	1,81	1,88	2,56	2,33	2,38
1,22	1,51	1,62	1,27	1,53	1,66	1,18	1,44	1,49	1,26	1,43	1,65	1,16	1,20	1,33	1,25	1,53	1,61
2,04	1,91	2,16	1,94	1,95	2,23	1,81	1,93	2,17	1,84	1,82	2,16	1,58	1,30	2,08	1,76	1,94	2,26
1,51	1,73	1,86	1,48	1,81	1,87	1,53	1,68	1,87	1,45	1,63	2,07	1,41	1,30	1,83	1,40	1,71	2,06
1,25	1,75	1,70	1,22	1,80	1,72	1,20	1,66	1,70	1,21	1,70	1,76	1,16	1,54	1,81	1,14	1,71	1,80
1,29	1,79	1,77	1,34	1,76	1,82	1,36	1,68	1,82	1,28	1,66	1,90	1,25	1,27	1,81	1,28	1,69	2,01
1,34	1,81	1,83	1,32	1,86	1,80	1,41	1,75	1,80	1,34	1,67	1,92	1,50	1,30	1,90	1,32	1,90	2,04
2,33	1,82	2,10	2,25	1,82	2,11	1,99	1,76	2,11	2,34	1,66	2,09	1,75	1,18	1,83	1,96	1,78	2,31
-	1,58	-	-	1,59	-	-	1,57	-	-	1,42	-	-	1,27	-	-	1,55	-

Tabel 15

Raamatupidajad			Sekretärid-asjaajajad			Arveametnikud			Varustustöötajad		
Ideaalne juht	Vahetu juht	Enesehin- nang	Ideaalne juht	Vahetu juht	Enesehin- nang	Ideaalne juht	Vahetu juht	Enesehin- nang	Ideaalne juht	Vahetu juht	Enesehin- nang
1,62	-	1,54	1,42	-	1,47	1,91	-	1,94	1,55	-	1,43
1,33	1,61	1,96	1,07	1,33	1,10	1,33	1,95	1,33	1,34	1,68	1,30
2,56	2,33	2,38	2,40	2,26	1,94	2,58	2,34	2,26	2,38	2,34	2,26
1,25	1,53	1,61	1,04	1,24	1,73	1,33	1,60	1,65	1,38	1,56	1,45
1,76	1,94	2,26	1,75	1,66	2,15	2,00	2,17	2,31	2,03	1,92	2,34
1,40	1,71	2,06	1,62	1,54	2,00	1,62	2,00	2,00	1,76	1,62	2,10
1,14	1,71	1,80	1,12	1,44	1,40	1,08	1,95	1,85	1,30	1,86	1,65
1,28	1,69	2,01	1,44	1,44	1,73	1,33	1,87	2,00	1,44	1,78	1,69
1,32	1,90	2,04	1,32	1,44	2,00	1,37	1,91	2,10	1,52	1,82	1,87
1,96	1,78	2,31	1,91	1,41	2,15	2,04	2,04	2,50	1,96	2,00	2,56
-	1,55	-	-	1,16	-	-	1,79	-	-	1,78	-

## Soost tulenevad erinevused juhiomaduste hindamisel

	Keskmine			Mehed			Naised		
	Ide- aalne juht	Vahe- tu juht	Enese- hin- nang	Ide- aalne juht	Vahe- tu juht	Enese- hin- nang	Ide- aalne juht	Vahe- tu juht	Enese- hin- nang
Oskus teha ise neid töid, mida nõuab alluvatel	1,88	-	1,59	2,01	-	1,59	1,71	-	1,50
Allumine samale töödistsipliinile, mida nõuab alluvatel	1,37	1,61	1,24	1,39	1,61	1,25	1,34	1,60	1,23
Huvi alluvate elu ja tegevuse vastu tööst vabal ajal	2,48	2,30	2,23	2,41	2,31	2,18	2,57	2,28	2,31
Töölased teadmised, oskused, kogemused	1,25	1,51	1,61	1,26	1,52	1,60	1,24	1,48	1,61
Peale erialaste ka teadmised poliitikast, majandusest, pedagoogikast, psühholoogiast jm.	1,89	1,89	2,19	1,96	1,90	2,13	1,81	1,87	2,28
Väljendusoskus, veenmisvõime, oskus argumenteerida oma otsuseid	1,48	1,74	1,93	1,49	1,75	1,87	1,47	1,72	2,01
Oskus luua kontakti inimestega, taktitunne, seltsivus, enesevalitsemine	1,22	1,73	1,74	1,28	1,72	1,73	1,14	1,74	1,76
Enesekindlus otsuste tegemisel, oskus teha asjatundlikke ja põhjendatud otsuseid	1,31	1,74	1,84	1,32	1,78	1,77	1,29	1,70	1,95
Oskus plüstitada eesmärke ja kavandada tegevust, racionaalselt kasutada ressursse, jaotada tööd, vastutust ja õigusi iseenda ja alluvate vahel	1,34	1,83	1,87	1,34	1,82	1,79	1,33	1,83	2,00
Poliitiline teadlikkus	2,13	1,75	2,13	2,22	1,75	2,01	2,00	1,75	2,30
Huvi töö enda vastu, mitte ainult materiaalne huvi	-	1,56	-	-	1,56	-	-	1,56	-

Juhataja protsiili soo ja tootmisalade loomus

Kodumärg	Sugu		TOOTMISALAD							
	Mees	Naine	Sobas	Kooperatsioon	Far- mid	Kambad- dug	Auto- majandus	193- 193- töö- koda	Administ- ratsioon	
Juhataja (di- rektor)	1,92	1,02	2,20	1,96	2,02	1,94	1,65	1,82	1,59	1,76
Peainsener	2,20	2,30	2,36	2,23	2,43	2,23	2,20	2,00	2,10	2,23
Peainsener või juhataja assistent- ja neopareandus alal	2,01	2,02	2,23	1,94	2,22	2,19	1,94	1,92	2,00	1,93
Pearemonta- pilaaja	2,29	2,18	2,23	2,36	2,31	2,20	2,14	2,00	2,15	2,29
Assistentsu- komitee esimees	2,36	2,31	2,26	2,37	2,27	2,26	2,39	2,18	2,44	2,36

Tabel 18

Juhtkonna peostilise astitikotade kuupa

Astitikot	Tippjüha	Tippjühatao- võlgad	Töötajate- toojüha	Mattekoostilise hondade jüha	Valveta jüha	Ineoriid-ope- ratöörid	Ineoriid-orge- nizatsioid	Surbatootlase ja määratunduse lase- nizid	Uhtkonnalike orga- nizatsioidide pal- gallid võlgad	Reamtuupidajad	Sokretarid- asjad	Arvamotnikud	Vaustuutõttajad
Asstitikot	2,02	1,95	1,77	1,74	1,06	2,01	1,00	2,10	1,50	1,65	1,66	2,26	1,94
Asstiti- kottus	1,63	2,20	2,01	2,27	2,27	2,22	2,14	2,29	2,16	2,36	2,09	2,39	2,28
Asstitikot (direktor)	2,07	2,07	2,25	2,00	1,96	2,04	2,13	2,06	1,90	2,02	1,61	2,27	2,11
Asstiti- kottus	2,09	2,21	2,31	2,32	2,33	2,23	2,33	2,52	2,00	2,13	2,11	2,04	2,17
Asstitikot	2,43	2,32	2,40	2,41	2,36	2,29	2,31	2,31	1,91	2,40	2,11	2,30	2,09



IHP tegeiikku kvalifikatsioonil iseloomustavate tegurite ja mikrokliima elementide vaheline korrelatsioonigraaf

		117	118	119	120	121	122	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143
117	haridus	x	0,279	0,153	-0,040	0,044	0,112	0,083	0,139	0,001	0,068	0,106	0,036	0,086	0,092	0,061	0,147	0,110
118	töötaja eri- alal	0,279	x	0,268	-0,009	0,116	0,110	0,098	0,112	0,071	0,071	0,119	-0,020	0,107	0,101	0,010	0,139	0,156
119	Elidatav ema- tikoht	0,153	0,268	x	0,098	0,111	0,171	0,098	0,071	0,036	0,017	0,135	-0,20	0,030	0,105	0,040	0,107	0,081
120	isiklikud võimed	-0,040	-0,009	0,098	x	0,209	0,112	0,078	0,020	-0,044	0,095	0,095	0,004	0,087	0,291	0,067	0,099	0,140
121	suhtlemis- ja organiseeri- misoskus	0,044	0,116	0,111	0,209	x	0,129	0,104	0,111	0,056	0,039	0,161	-0,041	0,155	0,068	-0,002	0,235	0,174
122	ratsionalisee- rimis- ja leia- tustegevus	0,112	0,110	0,171	0,112	0,129	x	0,098	0,013	0,075	0,358	-0,110	0,232	-0,006	0,200	0,182	0,159	0,007
133	töötaja võimed	0,083	0,098	0,098	0,078	0,104	0,098	x	0,088	-0,159	-0,183	0,431	-0,310	0,031	0,351	-0,279	0,275	0,349
134	spetsialisti diplomi ole- nasolu	0,139	0,112	0,071	0,020	0,111	0,013	0,088	x	0,077	-0,004	0,188	-0,037	0,119	0,021	-0,036	0,296	0,120
135	vabade kontak- te olemasolu	0,001	0,071	0,036	-0,044	0,056	0,075	-0,159	0,077	x	0,204	-0,069	0,166	0,071	-0,009	0,209	0,054	-0,089
136	kõneshähe või- mekus	0,068	0,071	0,017	0,095	0,039	0,358	-0,183	-0,004	0,204	x	-0,160	0,419	0,189	0,063	0,368	-0,063	-0,068
137	teadmiste tase	0,106	0,119	0,135	0,095	0,161	-0,110	0,431	0,188	-0,069	-0,160	x	-0,257	0,119	0,330	-0,192	0,400	0,380
138	tutvused, si- damed	0,036	-0,020	-0,020	0,004	-0,041	0,232	-0,310	-0,037	0,166	0,419	-0,257	x	0,122	-0,123	0,594	-0,171	-0,217
139	ühiskondlik t33	0,086	0,107	0,030	0,087	0,155	-0,006	0,031	0,119	0,071	0,189	0,119	0,122	x	0,256	0,162	0,219	0,189
140	organisaatori võimed	0,092	0,101	0,105	0,241	0,068	0,200	0,351	0,021	-0,009	0,063	0,330	-0,123	0,256	x	0,003	0,260	0,394
141	suhted juht- konnaga	0,061	0,010	0,040	0,067	-0,002	0,182	-0,279	-0,036	0,209	0,368	-0,192	0,594	0,162	0,003	x	-0,110	-0,158
142	kvalifikatsi- ooni tõstmine	0,147	0,139	0,107	0,099	0,235	0,159	0,275	0,296	-0,054	-0,063	0,400	-0,171	0,219	0,260	-0,110	x	0,450
143	töötaja print- siipiaalsus	0,110	0,156	0,081	0,146	0,174	0,007	0,349	0,120	-0,089	-0,068	0,380	-0,217	0,189	0,394	-0,158	0,450	x
146	suhted ülemus- tega							0,206	0,103	0,026	-0,079	0,196	-0,145	0,038	0,158	0,100	0,166	0,212
147	suhted alluva- tega							0,046	0,003	0,034	-0,015	0,104	-0,072	0,048	0,058	0,006	0,076	0,059
148	suhted otsuste tõhkaaslastega							0,080	0,031	0,008	-0,033	0,070	-0,029	0,045	0,047	0,009	0,037	0,062
149	suhted pere- konnas							0,049	0,046	0,012	-0,024	0,093	-0,079	0,012	0,040	-0,053	0,063	0,086

tegurite ja mikroliina  
raaf

133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	146	147	148	149
0,083	0,139	0,001	0,068	0,206	0,036	0,086	0,092	0,061	0,147	0,110				
0,098	0,112	0,071	0,071	0,119	-0,020	0,107	0,101	0,010	0,139	0,156				
0,098	0,071	0,036	0,017	0,135	-0,20	0,030	0,105	0,040	0,107	0,061				
0,078	0,020	-0,044	0,095	0,095	0,004	0,087	0,291	0,067	0,099	0,146				
0,104	0,111	0,056	0,039	0,161	-0,041	0,155	0,068	-0,002	0,235	0,174				
0,098	0,013	0,075	0,358	-0,110	0,232	-0,006	0,200	0,162	0,159	0,007				
x	0,088	-0,159	-0,183	0,431	-0,310	0,031	0,351	-0,279	0,275	0,349	0,206	0,046	0,080	0,049
0,088	x	0,077	-0,004	0,188	-0,037	0,119	0,021	-0,036	0,296	0,120	0,103	0,003	0,031	0,046
-0,159	0,077	x	0,204	-0,069	0,166	0,071	-0,009	0,209	0,054	-0,089	0,026	0,034	0,008	0,012
-0,183	-0,004	0,204	x	-0,160	0,419	0,189	0,063	0,368	-0,063	-0,068	-0,079	-0,015	-0,033	-0,024
0,431	0,188	-0,069	-0,160	x	-0,257	0,119	0,330	-0,192	0,400	0,380	0,196	0,104	0,070	0,093
-0,310	-0,037	0,166	0,419	-0,257	x	0,122	-0,123	0,594	-0,171	-0,217	-0,145	-0,072	-0,029	-0,079
0,031	0,119	0,071	0,189	0,119	0,122	x	0,256	0,162	0,219	0,189	0,038	0,048	0,045	0,012
0,351	0,021	-0,009	0,063	0,330	-0,123	0,256	x	0,003	0,260	0,394	0,158	0,058	0,047	0,040
-0,279	-0,036	0,209	0,368	-0,192	0,594	0,162	0,003	x	-0,110	-0,158	0,100	0,006	0,009	-0,053
0,275	0,296	-0,054	-0,063	0,400	-0,171	0,219	0,260	-0,110	x	0,450	0,166	0,076	0,037	0,063
0,349	0,120	-0,089	-0,068	0,380	-0,217	0,189	0,394	-0,158	0,450	x	0,212	0,059	0,062	0,086
0,206	0,103	0,026	-0,079	0,196	-0,145	0,038	0,158	0,100	0,166	0,212	x	0,391	0,318	0,173
0,046	0,003	0,034	-0,015	0,104	-0,072	0,048	0,058	0,006	0,076	0,059	0,391	x	0,436	0,169
0,080	0,031	0,008	-0,033	0,070	-0,029	0,045	0,047	0,009	0,037	0,062	0,318	0,436	x	0,239
0,049	0,046	0,012	-0,024	0,093	-0,079	0,012	0,040	-0,053	0,063	0,086	0,173	0,169	0,239	x



236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246
-	-	-	0.289	0.221	0.118	-	0.145	0.146	-	0.104
-	-	-	-.172	-.210	-.124	-	-	-	-	-
-	0.159	-	-	-	-	-	0.102	0.279	-	-
-	-	-	-	-.168	-	0.132	-	-	0.144	-
-	-	-.111	-.226	-.267	-.148	-	-	-	-	-
-	-	-.108	-	-.133	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-.126	-	-	-	-.118	-.163	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	0.123	-	-	-	-	-	0.102	-	-	-
-	-	-	-	-.102	-	-	-	-	-	-
-	0.140	-	0.171	0.159	0.117	0.142	0.215	0.168	0.100	-
x	-	-	-	-	-	-	-	0.124	-	-
-	x	-	-	-	-	-	-	0.378	0.143	-
-	-	x	-	0.114	0.189	-	0.171	-	0.206	-
-	-	-	x	0.468	0.346	-	0.115	0.103	-	-
-	-	0.114	0.468	x	0.521	0.115	0.151	-	-	-
-	-	0.189	0.346	0.521	-	0.141	0.181	0.101	0.102	0.108
-	-	-	-	0.115	0.141	x	0.242	0.128	0.192	0.156
-	-	0.171	0.113	0.151	0.181	0.242	x	0.204	0.275	0.106
0.124	0.378	-	0.103	-	0.101	0.128	0.204	x	0.295	-
-	0.143	0.206	-	-	0.102	0.192	0.275	0.295	x	-
-	-	-	-	-	0.108	0.156	0.106	-	-	x

# EPIT

kõrk  
kokku

INSENERIARVAMUS

TARTU 1973

KÄESOLEVAID ANKEETE KASUTATAKSE  
AINULT TEADUSLIKUKS TÖÖKS

Lugupeetud vastaja!

Palume Teid pühendada veidi aega käesoleva ankeedi täitmisele. Selle eesmärgiks on välja selgitada koondise "Eesti Põllumajandustehnika" insener-tehniliste töötajate tööd soodustavad ja segavad asjaolud, hinnangud materiaalse ja moraalse stimuleerimise erinevatele variantidele jms. Saadud andmeid kasutatakse koondise sotsiaalse arengu aluste väljatöötamisel.

Õigeid järeldusi on võimalik teha vaid siis, kui kõik vastajad panevad kirja oma tegeliku arvamuse. Küsimusi on palju, kuid enamikele neist on võimalikud vastusevariandid ette antud, Teil on vaja ainult õige vastusevariandi numbri ring ümber tõmmata.

Iga ankeet on ilma nimeta. Ühe või teise vastaja konkreetset vastused avaldamisele ei kuulu. Peale anketeerimist töödeldakse saadud andmed TRÜ arvutuskeskuses. Seega tagatakse Teie täielik anonüümsus.

Teid ette tänades

TRÜ uurimisgrupp

## NÄITEID KÜSIMUSTELE VASTAMISE KOHTA

### 1. MITMES AMETIKOHT ON TEILE PRAEGUNE ANTUD ETTEVÖTTES?

- 1 Esimene töökoht
- 2 Teine "
- 3 Kolmas "
- 4 Neljas "
- 5 Viies või enam töökoht

Vastamisel tuleb õige vastusevariandi ees seisvale numbri ring ümber tõmmata. Tähendab, kui praegune ametikoht antud ettevõttes on teie teine, siis tuleks ring ümber tõmmata number kahele, kui aga neljas, siis number neljale jne. Alati võib aga märkida ära ainult ühe vastusevariandi.

Raskem on vastata niisugustele küsimustele, kus hinnata tuleb igat vastusevarianti. Niisugused küsimused on trükitud tabeli kujul.

KAS VEEDATE OMA VABA AEGA KOOS TÖÖKAASLASTEGA, KELLEGA TÕOTATE UHES (TÖÖLÕIGUS, RUUMIDES)?

Vaja on, et Te annaksite hinnangu iga esitatud võimaluse kohta. Tehke seda ringi tõmbamisega vastavas lahtris oleva numbri ümber.

	Süsteema- tiliselt	Juhus- likult	Mitte kunagi
Käime koos kultuuri- üritustel	1	2	3
Käime üksteisel külas	1	2	3

Oletame, et Te vahetevahel käite koos töökaaslastega kultuuriüritustel. Siis märgite vastuse tabelis number 2-le ringi ümbertõmbamisega. Üksteisel külas käite süstemaatiliselt ja tõmbate seega tabelis ringi ümber number 1-le. Juhul kui Te mitte kunagi ei veeda oma vaba aega töökaaslastega, tõmmake ring ümber 3-le, jne.

Nii täitke kõik tabelid, kusjuures tuleks jälgida, et iga vastusevariandi järel oleks üks ringiga märgitud number.

Ja nüüd asja juurde!

1. KUI SUUR ON TEIE TÕUSTAAŽ?

	1	2	3
	Üldine	Antud ettevõttes	Antud ametikohal
Kuni 2 aastat	1 3,0	1 18,2	1 29,0
2-3 aastat	2 2,9	2 9,6	2 14,0
4-5 "	3 4,7	3 10,9	3 14,3
6-7 "	4 5,6	4 11,8	4 11,3
8-9 "	5 7,9	5 10,3	5 8,3
10-11 "	6 8,9	6 10,8	6 5,9
12-13 "	7 8,7	7 7,7	7 3,9
14-15 "	8 7,8	8 4,5	8 1,0
üle 15 aasta	9 47,3	9 13,9	9 7,7
<i>rastamata</i>	3,0	2,4	3,7

4 2. MITMES AMETIKOHT ON TEIE PRAEGUNE ANTUD ETTEVÕTTES TÖÖTAMISE JOOKSUL?

39,9	1	Esimene töökoht
33,0	2	Teine "
15,8	3	Kolmas "
6,6	4	Neljas "
4,0	5	Viies või enam töökoht

*0,7 rastamata*

5 3. KAS PRAEGUNE AMETIKOHT ON KÕRREM EELMISEST?

22,1	1	On esimene
53,9	2	Jah
21,9	3	Ei
2,1		<i>rastamata</i>



6 4. MILLISEL AMETIKOHAL TEIE TÖÖTATE?

- 1 Koondise "EPT" ettevõtete ja asutuste juhatajad (direktorid). Keskaparaadi juhataja asetäitjad ja valitsuste juhatajad ning nende asetäitjad. Keskaparaadi osakondade juhatajad ja asetäitjad, peainsenerid, büroode juhatajad.
- 3,7
- 2 Koondiste ja tehaste juhatajate (direktorite) asetäitjad ja peainsenerid. Koondiste turbatootmise ja maaparandusosakondade juhatajad (peainsenerid).
- 4,5
- 3 Ehituse, automajandite, kaubabaaside, töökodade, osakondade (tsehhide) juhatajad (peainsenerid).
- 4,6
- 4 Mittetootlike osakondade juhid (majandusjuhatajad, varustus-turustusosakondade, kaadriosakondade juhatajad, konstrueerimisbüroode juhatajad, pearaamatupidajad, töö- ja töötasu osakondade juhatajad, ökonomistid, kaadriinspektorid, inspektorid, juristid jt.).
- 9,9
- 5 Juhid, kes vahetult tegelevad inimeste töö organiseerimise funktsioonidega (töödejuhatajad, meistrid ja vanemmeistrid, autobaasi ja garaaži ülemad, jaoskonna juhatajad).
- 2,1,3
- 6 Insenerid-spetsialistid (energeetikud, mehhaanikud, tehnoloogid, konstruktorid, ehitajad, insenerid sidetehnika, naftamajanduse ja kütte alal jt.).
- 2,1,7
- 7 Insenerid uue tehnika, elektrienergia juurutamise, kaadriväljaõppe või kaadrikomplekteerimise ning ohutustehnika alal, dispetserid.
- 4,1
- 3,2 8 Insenerid turbatootmise ja maaparanduse alal.
- 9 Ühiskondlike organisatsioonide palgalised töötajad ( partei- ja komsomoliorganisatsioonide sekretärid, ametiühingu esimehed, klubijuhatajad, spordimetodid).
- 0,8
- 10 Reamatupidajad, revidendid, kaubatundjad, normeerijad, laborandid.
- 14,6
- 1,8 11 Masinakirjutajad, sekretärid, asjaajajad, stenograafid.
- 12 Arvestajad, tabelipidajad, kassapidajad, kartoteegipidajad.
- 1,6
- 3,6 13 Laohoidjad, agendid, ekspediitorid.
- 4,4 14 Muud.

0,2 vastamata

7 5. Igapäevane töö esitab inimesele võrdlemisi palju mitmesuguseid nõudeid. Seetõttu on loomulik, et inimesed soovivad erialast tegevust teatud ootustega. **MILLISTELE NÕUETELE PEAKS TEIE ARVATES VASTAMA ERIALA?** Palume allpool esitatud nõuded tähelepanelikult läbi lugeda ja seejärel hinnata. (Tõmmake iga nõude juures Teie arvamusena ühtivas lahtris olevale numbrile ring ümber.)

Töö peab võimaldama...		Väga tähtis nõue	Tähtis nõue	Ei ole eriti tähtis nõue	Ei ole üldse tähtis nõue	Vastamata
31,4	1 8... rahulolu töötulemustest	154,6	241,7	32,1	40,5	1,2
9,2	2 9. oskuste ja energia rakendamist	130,3	262,6	34,2	40,5	2,4
1,1	3 10... eneseväljendust	113,1	253,1	325,6	44,2	4,0
8,7	4 11. ennast arendada ja õppida	132,5	257,5	37,2	40,9	2,0
0,5	5 12. töusu ametireedelil	14,9	223,5	350,6	419,0	2,0
2,8	6 13. olla sõprade ja tuttavate seas hinnatud	118,0	250,0	321,9	48,5	1,6
0,7	7 14. positsiooni ja prestiiži ühiskonnas	15,7	237,0	338,7	416,4	2,2
8,0	8 15. rahuliku ja kindla tuleviku	124,5	248,6	318,7	46,2	1,9
5,2	9 16. iseseisvust tööalaste küsimuste lahendamisel	132,1	255,6	39,5	41,0	1,9
18,3	10 17. hea palga	141,7	247,9	38,3	40,7	1,4
1,7	11 18. tunda ühiskondlikku vastutust	119,5	254,9	320,3	43,4	1,9
0,5	12 19. midagi muud (mida nimelt?)	2,6	2,1	1,6	2,7	91,0
11,0	<i>vastamata</i> . . .	1	2	3	4	

NB! Nüüd palun tõmmake ring ümber selle nõude ees asetsevale numbrile, mida Te peate kõige tähtsamaks.

20 6. Inimese tegevus haarab mitmeid eluvaldkondi, mis ei ole oma tähtsusest võrdsed. Üks valdkond pakub tavaliselt rohkem rõõmu ja rahuldust kui teine.

KUI TÄHTSAT KOHTA OMAB TEIE ELUS ...

		Väga tähtis	Tähtis	Vähe tähtis	Ei oma tähtsust	Nastamata
4,6	1	21. viibimine sõprade ringis	113,1	259,2	322,7	4 3,0 2,2
39,8	2	22. perekonnaelu	167,5	226,0	32,6	4 2,2 1,7
8,1	3	23. lemmikharrastus	114,9	254,3	324,2	4 3,2 3,4
3,6	4	24. armastus	135,8	242,9	312,9	4 5,5 2,8
1,1	5	25. ühiskondlik tegevus	15,3	245,7	335,8	4 10,7 2,5
10,7	6	26. kutsetegevus	127,5	257,4	39,9	4 1,9 3,2
3,3	7	27. vaheldusrikas elu (uued kohad, inimesed, muljed)	19,5	226,9	335,4	4 26,4 1,9
3,2	8	28. maailma sündmuste jälgimine raadio, TV ja ajakirjanduse vahendusel	122,6	265,9	38,9	4 1,2 1,5
1,1	9	29. lõbus ajaviitmine kodus, ajaviitekohtades jm.	15,5	235,0	346,5	4 11,3 1,8
7,6	10	30. kultuurihuvide rahuldamine (kontsert, teater, kirjandus, kunst)	120,8	261,3	314,9	4 1,8 1,0
3,1	11	31. kehakultuur ja sport	110,6	239,8	334,2	4 11,7 3,
13,8	12	... mingi muu tegevus				
		13,8 nastamata				

NB! Nüüd palun tõmmake toodud tabelis ring ümber selle valdkonna ees olevale numbrile, mis pakub Teile kõige enam rahuldust.

32 7. KUIDAS TE HINDATE TÖÖDISTSIPLIINI OMA TÖÖLÖIGUS (jaoskonnas, osakonnas jne.)?

- 4,8 1 Väga hea
- 36,7 2 Hea
- 51,0 3 Rahuldav
- 5,7 4 Halb
- 0,3 5 Väga halb
- 1,4 nastamata



33 8. Kui peaksite igapäevasest tööst mõni aeg eemal viibima (puhkusel, kursustel jne.), siis KAS OLETE KINDEL, ET TAGASI TULLES TEIE POOLT ANTUD ÜLESANDED ON TÄIDETUD?

18,0 1 Täiesti kindel  
 39,8 2 Mõningal määral kindel  
 17,7 3 Ei oska öelda  
 17,8 4 Ei ole päris kindel  
 4,1 5 Ei ole üldse kindel  
 2,6 vastamata

9. KUIVÕRD VEEDATE OMA VABA AEGA KOOS TÖÖKAASLASEGA, KELLEGA TÖÖTATE UHES (töölõigus, ruumides)?

	Süste- maati- liselt	Juhus- likult	Mitte- kunagi	Vasta- mata
34 Käime koos kultuuriüritustel	1 7,8	2 76,6	3 13,9	1,8
35 Käime üksteisel külas	1 6,0	2 76,1	3 15,6	2,3
36 Käime koos jahil, kalal jts. üritustel	1 7,6	2 43,2	3 46,1	3,0
37 Tähistame vastastikku üksteise tähtpäevi	1 50,9	2 41,7	3 6,4	1,1
38 Arutame koos ka tööprobleeme	1 59,6	2 36,6	3 2,8	1,0
39 Arutame koos kohalikke sündmusi	1 29,4	2 64,3	3 4,7	1,6
40 Arutame ka isikliku elu probleeme	1 11,2	2 69,4	3 18,1	1,4

10. KUI SUUREL MÄÄRAL OLETE SAANUD TEADMISI JA OSKUSI, MIDA PRAEGUSES TÖÖS KASUTATE ...

	Põhi- liselt	Mõningal määral	Üldse mitte	Vasta- mata
41. õppeasutuses	1 30,0	2 48,8	3 17,7	3,6
42. praktilise töö käigus	1 81,4	2 17,6	3 0,6	0,4
43. täienduskursustelt ja seminaridelt	1 8,6	2 52,3	3 35,5	3,6
44. iseõppimise teel	1 29,7	2 58,6	3 8,9	2,8

# 11. KAS TE ÕPITE VÕI KAVATSETE HAKATA ÕPPIMA?

	Olen lõpetanud	Õpin	Kavatseen	Ei kavatse	Vastamata
45	1 11,4	0,92	3 1,7	4 66,5	19,5
46	1 38,1	1,82	3 3,0	4 45,2	11,8
47	1 24,3	5,12	3 14,3	4 48,5	7,6
48	1 1,6	2,22	3 6,4	4 76,5	13,3
49	1 4,5	4,62	3 14,8	4 62,1	13,9
50	1 1,3	2,22	3 23,5	4 60,2	12,8
51	1 1,8	14,82	3 9,3	4 61,1	13,4
52	1 0,9	45,02	3 18,1	4 25,5	10,5
53	1 1,8	3,92	3 5,3	4 73,8	15,3
54	1 6,5	21,72	3 42,2	4 18,5	11,1
55	1 13,7	10,12	3 45,3	4 19,1	11,9

# 12. KUI TE PRAEGU EI ÕPI, SIIS NÄIDAKE PÕHJUS, MIKS.

	Peamiselt	Mõningal määral	See ei takista	Vastamata
56	6,01	2 11,1	3 57,9	24,9
57	4,51	2 7,9	3 62,3	25,2
58	3,91	2 6,6	3 63,8	25,8
59	15,91	2 16,5	3 43,0	24,6
60	7,11	2 22,2	3 45,6	25,1
61	2,01	2 7,9	3 62,8	27,3
62	29,31	2 20,4	3 27,4	22,9
63	30,51	2 14,3	3 43,1	22,1
64	3,91	2 16,6	3 51,8	27,7

13. NUUD PÜÜAME VEIDI ISELOOMUSTADA TELE LUGEMISLAUDA.

Loen	Pide- valt	Sage- li	Harva	Mitte kunagi	Vasta- mata
<u>raamatutest</u>					
65 erialaseid	24,41	2 42,2	3 27,0	4 4,1	2,2
66 ühiskondlik-poliitilisi	5,51	2 20,4	3 55,3	4 15,9	2,8
67 populaarteaduslikke	8,71	2 43,2	3 39,5	4 6,0	2,7
68 ilukirjanduslikke	39,21	2 39,4	3 20,1	4 1,2	0,3
<u>ajakirjadest</u>					
69 majanduslikke	10,51	2 30,4	3 44,6	4 10,4	4,1
70 ühiskondlik-poliitilisi	11,21	2 24,1	3 45,2	4 16,4	3,0
71 tehnika-alaseid	23,61	2 30,8	3 28,1	4 14,4	3,1
72 põllumajanduslikke	12,21	2 32,7	3 39,0	4 12,2	3,9
73 ehitusalaseid	4,71	2 12,7	3 40,4	4 36,7	5,5
74 juriidilisi	7,01	2 21,2	3 47,5	4 20,4	3,9

14. MILLISEID VALDKONDI KUULATE-VAATATE RAADIO JA TELEVI-  
SIOONI KAUDU?

	Sage- li	Harva	Mitte kunagi	Vasta- mata
75 Rahvusvahelised sündmused	1 73,8	2 24,3	3 1,1	0,8
76 Ühiskonna elu probleemid	1 52,3	2 43,7	3 1,8	2,2
77 Oma eriala probleemid	1 65,6	2 26,9	3 5,2	2,3
78 Majandusküsimused	1 35,0	2 57,7	3 4,7	2,6
79 Perekond, kodu	1 62,0	2 34,4	3 2,5	1,1
80 Sport	1 54,2	2 40,2	3 3,8	1,8
81 Meelelahutussaadet ja mit- mesugused etendused (kino, teater, kuuldemängud jne.)	1 84,6	2 14,5	3 0,3	0,6

82 15. KAS TÖÖTATE AMETIKOHAL, MIS VASTAB TEIE HARIDUSELE?  
 (Näit. diplomeeritud elektriinsener töötab nimetatud  
 kõrgemat haridust nõudval ametikohal.)

	Minul on ...	Minu töö iseloom
17,0	1 ... kõrgem haridus	Töötan ametikohal, mis nõuab omandatud kõrgemat haridust
5,9	2	Töötan ametikohal, mis nõuab küll kõrgemat haridust, kuid mitte sel alal, mis minul on
5,2	3	Töötan ametikohal, mis ei nõua üldse kõrgemat haridust
20,2	4 ... keskeriharidus	Töötan ametikohal, mis nõuab omandatud keskeriharidust
10,3	5	Töötan ametikohal, mis nõuab küll keskeriharidust, kuid mitte seda, mis minul on
8,9	6	Töötan ametikohal, mis tegelikult nõuab kõrgemat haridust
2,3	7	Töötan ametikohal, mis ei nõua üldse keskeriharidust
0,9	8 ... kutsekoolis omandatud haridus	Töötan kutsekoolis omandatud erialal
1,5	9	Töötan kutsekoolis omandatud erialale lähedasel erialal
1,2	10	Töötan ametikohal, mis ei ühti kutsekoolis omandatud erialaga
25,8	11 ... oskused omandatud töö käigus	Töötan ametikohal, mis nõuab küll eriharidust, kuid mina olen omandanud oskused (õppinud) töö käigus

0,6 vastamata

16. On avaldatud erisuguseid arvamusi selle kohta, millised omadused peavad olema juhil. KUIVÖRD OLULISEKS PEATE TEIE ALLJÄRGNEVAID NÕUDEID? (Tõmmake ring ümber vastavale numbrile.)

	Väga oluline	Olu-line	Mõningal määral oluline	Mitte oluline		Vas-ta-mata
83	140,8	232,9	3 20,0	4 5,1		1,2
84	167,7	226,2	3 4,3	4 0,7		1,0
85	1 6,7	244,6	3 40,4	4 6,8		1,5
86	174,3	222,7	3 1,3	4 0		1,8
87	129,2	251,7	3 16,2	4 1,4		1,6
88	156,3	236,5	3 5,2	4 0,3		1,7
89	177,8	220,1	3 1,0	4 0		1,0
90	168,9	227,8	3 1,3	4 0,2		1,8
91	167,5	228,4	3 2,4	4 0,3		1,5
92	1 22,3	2 46,9	3 22,4	4 6,5		2,0



17. KUIDAS TE HINDATE OMA ERIALASTE TEADMISTE TÄIENDAMISE SEISUKOHALT ALLPOOL LOETLETUD ALLIKAID?

	Väga tähtis	Tähtis	Omab vähest tähtsust	Ei oma mingit tähtsust	Vastamata
93 Erialane kirjandus	149,2	242,9	35,4	41,0	1,5
94 Erialased ajakirjad	134,4	253,6	38,5	41,7	1,8
95 Loengud, seminarid	122,2	253,8	320,1	41,9	2,1
96 Lühiajalised kursused	126,1	251,2	318,8	42,0	1,9
Komandeeringud õppetstarbel teistesse samalaadsetesse ettevõtetesse (asutustes)					
97 Stažeerimine kõrgemate koolide ja teaduslike asutuste juures	136,4	248,8	311,5	41,8	1,6
98 Mingi muu vorm (milline?)	115,6	247,3	324,6	48,1	4,4
.....					

99 18. KUIDAS OLETE RAHUL KVALIFIKATSIOONI TÕSTMISE VÕIMALUSTEGA OMA ETTEVÕTTES (ASUTUSES)?

12,6	1 Täielikult rahuldab
55,0	2 Teatud määral rahuldab
30,4	3 Ei rahulda
2,1	vastamata

100 19. MILLISTES VALDKONDADES SOOVIKSITE END TÄIENDADA, ET TULLA EDUKALT TOIME OMA TÖÜLESANNETEGA?

14,1	eriala	0,7	ehitus
6,9	majandus, ökon. 7mfp.	5,3	mitme eeltoodud probleemi
1,4	juhtimisteooria		
2,1	õigusteadus	60,6	vastamata
1,3	võrkellid, kirjandus		
1,8	psühholoogia		
0,4	ajajamisme		
5,4	tehnilised teadmised, TTD		

101 20. KUIDAS HINDATE OMA TEADMISTE VASTAVUST NENDELE TÖÖULES-  
ANNETELE, MIDA TEIL PRAEGU TULEB TÄITA?

- 24,1 1 Teadmised on täiesti piisavad  
69,6 2 Enam-vähem piisavad  
6,1 3 Ebapiisavad  
0,2 *vastamata*

102 21. MIDA TE VÖITE ÜELDA TEADUSLIK-TEHNILISE INFORMATSIOONI  
TEENISTUSTE TÖÖ KOHTA OMA ETTEVÖTTES?

- 11,4 1 Töötab rahuldavalt, annab rakedatavaid ettepane-  
kuid ja lahendusi  
50,6 2 Tema tegevus vöiks olla tulemusrikkam.  
34,8 3 See ei ole märkimisväärselt kaasa aidanud ettevötte  
töö parandamisele  
3,2 *vastamata*

22. MILLISEL KUJUL OLETE TEIE TEINUD ETTEPANEKUID ETTEVÖTTE  
TÖÖ PARANDAMISEKS?

- 103 Kirjalike ettekannetena töö orga-  
niseerimise parandamiseks  
104 Ratsionaliseerimisetepanekutena  
105 Sönavöttudes tootmisöupidamistel  
106 Sönavöttudes ühiskondlike organi-  
satsioonide koosolekutel  
107 Vestlustes juhtivate töötajatega  
Muul viisil (millisel?)

Jah	Ei	<i>Vastu- mata</i>
1 10,9	2 82,7	6,4
1 28,8	2 65,5	5,7
1 43,1	2 52,0	4,9
1 34,5	2 59,5	6,0
1 71,3	2 25,7	3,0

108 23. KAS TEIE ETTEPANEKUID ON ARVESSE VÖETUD?

- 5,1 1 Kõik on arvesse vöetud  
48,6 2 Enamik on arvesse vöetud  
24,1 3 Väheseid on arvestatud  
8,4 4 Pole üldse arvestatud  
13,7 *vastamata*

109 24. Töös omandatakse kindel lähenemisviis, probleemide lahendamisoskus. KAS TEIL TEKIB TÖÖSITUATSIOONIS UUSI OOTAMATUID MOMENTE, MILLE LAHENDAMINE NÕUAB SENISE LÄHENEMISE KORRIGEERIMIST?

10,1 1 Väga harva  
 19,9 2 Harva  
 54,8 3 Vahetevahel  
 12,4 4 Sageli  
 1,8 5 Väga sageli  
 1,0 *vastamata*

110 25. MILLISEKS LOETE OMA PRAEGUST AMETIPOSITSIOONI, ARVESTADES SENIST ELUTEED JA EDASISI PERSPEKTIIVE?

4,1 1 Arvestan edaspidi olulise ametialase töusuga  
 28,3 2 Arvestan edaspidise mõningase ametialase töusuga  
 26,4 3 Ametialane töus on võimalik, kuid saavutatud rahuldab mind  
 40,0 4 Olen rahul saavutatuga ega pea oluliseks edasist ametialast töusu  
 1,4 *vastamata*

26. KES TEIE ARVATES VÕIKS ANDA OBJEKTIIVSE HINNANGU INSENER-TEHNILISE TÖÖTAJA KVALIFIKATSIOONI KOHTA?

		Täielikult	Mõningal määral	Põhiliselt mitte	Üldse mitte	<i>Vastamata</i>
111	... vahetu juht	62,81	28,22	3 4,1	4 1,5	3,5
112	... ettevõtte juht	15,41	58,52	3 17,4	4 4,6	4,1
113	... vahetud alluvad	19,01	53,82	3 16,0	4 5,6	5,6
114	... atestatsioonikomisjon	22,71	48,72	3 15,9	4 6,1	6,6
115	... ettevõttes loodud insener-tehniliste töötajate kontrollsüsteem (kindlate näitajate alusel)	21,91	45,62	3 16,4	4 7,3	8,9
116	... veel kes?	2				
	.....	2,61	2,42	3 0,5	4 1,2	93,1

27. MISSUGUSED KRITEERIUMID VÕIKSID KÕIGE PAREMINI ISE-  
LOOMUSTADA INSENER-TEHNILISTE TÖÖTAJATE TEGELIKKU  
KVALIFIKATSIOONI?

		Iseloo- mustab väga selgelt	Mõnin- gal määral	Üsnagi vähe	Üldse mitte	Vasta- mata
117	... haridus	143,5	249,0	35,2	40,7	1,6
118	... tööstaaž erialal	155,1	237,9	33,9	40,7	2,4
119	... täidetav ametikoht	113,9	246,7	326,1	49,1	4,3
120	... isiklikud võimed	190,1	226,8	31,4	40	1,8
121	... suhtlemis- ja or- ganiseerimisoskus	158,1	233,6	34,9	40,9	2,4
122	... ratsionaliseeri- mis- ja leiutus- tegevus	120,8	253,8	319,2	43,1	3,2
123	... veel (mis?)					
	.....	12,2	20,8	30,3	41,0	95,8

124 28. KAS TEIE OTSENE ÜLEMUS PIDAS TEIE TÖÖALASEID SAAVUTUSI  
1972. AASTAL ...

- 1,0 1 Väljapaistvaiks
- 35,1 2 Headeks
- 56,6 3 Rahuldavaiks
- 1,5 4 Ebarahuldavaiks
- 5,9 vastamata



29. KUI OLULISEKS PEATE ALLPOOL LOETLETUD ETTEVÖTTESISE-  
SEID ÕPPUSI, MIDA SIIN-SEAL JUBA PRAKTISEERITAKSE?

		Väga tähtis	On oluline	Vähe tähtis	Vastamata
125	Psühholoogiast, pedagoogikast, sotsioloogiast	120,6	256,7	319,4	3,
126	Juhtimisteooriast	140,0	249,0	38,8	2,
127	Poliitikast	19,1	252,8	334,8	3,
128	Majandusprobleemidest	126,4	264,2	37,3	2,
129	Juriidilistest küsimustest	123,3	262,3	311,4	3,6
130	Kogemuste vahetamisest	150,0	243,6	33,7	2,7

30. MILLISTE PROBLEEMIDE ALALT (EESPOOLLOETLETUTEST VÕI MUUDEST VALDKONDADEST OLEKS TEIE ETTEVÖTTES VAJA SEL-  
LISEID ÕPPUSI KORRALDADA?

131	132
Millises vormis? . . . . .	
3,4 õiguste adus . . . . .	11,9 seminar, õppering
7,6 majandusprohl. . . . .	11,0 kogemuste vahet.
3,3 psühhol., sotsiol., pedag. . . . .	16,0 loengud, vestl.
6,5 juhtimisteooria . . . . .	1,4 ekskursioonid
13,7 paar eeltoodud probl. . . . .	59,7 vastamata
65,5 vastamata	



31. MILLISTEST TEGURITEST TEIE ARVATES SÕLTUB INSENER-TEHNILISTE TÖÖTAJATE AMETIALANE TÖUS ETTEVÖTTES (ASUTUSES), KUS TE TÖÖTATE?

	Peamiselt	Suurel määral	Suhteliselt vähe	Ei oma tähtsust	<i>Nasta-mata</i>
133 Töötaja võimetest	53,81	234,8	3 82	4 1,2	2,0
134 Spetsialisti diplomi olemasolust	18,51	259,7	3 24,5	4 4,0	2,3
135 Vastavate kohtade vabanemisest	18,11	234,8	3 34,2	4 10,1	2,9
136 Kõnemehe võimekusest	5,11	223,3	3 42,9	4 26,0	2,6
137 Töötaja teadmiste tasemest	27,41	255,0	3 13,7	4 1,4	2,4
138 Töötaja tutvustest, sidemetest	11,81	228,9	3 32,8	4 24,3	2,1
139 Ühiskondlikust tööst osavõtust	3,21	239,2	3 50,0	4 13,7	3,0
140 Organisaatori võimetest	23,11	255,3	3 16,9	4 2,0	2,7
141 Suhetest juhtkonnaga	20,81	239,5	3 26,6	4 19,6	2,5
142 Kvalifikatsiooni tõstmisest	8,81	259,4	3 32,6	4 5,9	2,4
143 Töötaja printsiipiaalsusest	7,81	240,7	3 35,0	4 11,6	4,0
Muust (millest nimelt?)					
.....					

144 32. KAS TEIL ON OMA ETTEVÖTTES (ASUTUSES) AMETIALASE TÖUSU VÕIMALUS?

1,4 1 On konkreetsed perspektiivid

44,4 2 Teatud võimalused on

53,3 3 Ei ole

0,9 vastamata



145 33. KAS TEIL ON AMETIALASEID PERSPEKTIIVE VÄLJASPOOL ETTEVÖTET?

- 6,2 1 On konkreetseid perspektiivid  
 56,6 2 Teatud võimalused on  
 36,2 3 Ei ole  
 1,0 *vastamata*

34. MILLISTEKS ON KUJUNENUD TEIE SUHTED?

		Väga headeks	Headeks	Rahuldavateks	Halbadeks	Väga halvadeks (pingelised, närvilised)	<i>Vastamata</i>
146	Ülemustega	16,5	253,3	338,3	4 1,0	5 0,5	0,5
147	Alluvatega	19,2	257,9	323,5	4 0,1	5 0,1	9,3
	Otseste töökaaslastega (näiteks nendega, kellega töötate ühes töörühmis)	26,2					
148		1	259,0	314,1	4 0,1	5 0,2	0,4
149	Perekonnas	1 <sup>33,9</sup>	246,0	313,7	4 0,8	5 1,5	4,0

150 35. KAS TEIL ON KAVAS TÖÖKOHTA VAHETADA?

- 11,4 1 Tahan vahetada töökohta ettevõtte piires  
 1,9 2 Tahan ametit mitte vahetada, kuid minna üle teise jaoskonda, tsehhi selles ettevõttes  
 3,7 3 Tahaksin töötada samal ametikohal, kuid teises ettevõttes  
 10,4 4 Tahaksin minna teise ettevõttesse uuele töökohale  
 72,2 5 Ei ole sellist kavatsust  
 0,4 *vastamata*

51 36. MILLISES TOOTMISLÖIGUS TE TÖÖTATE?

5,7	1	Tehas
24,5	2	Maaparandus, turbatootmine
5,5	3	Farmide mehhaniseerimine ja elektrifitseerimine
12,7	4	Kaubandus
7,8	5	Automajand
4,8	6	Ehitus (kapitaalremont, ka projekteerijad)
0,5	7	Naftabaas
9,3	8	Töökoda
0,5	9	Elamu-kommunaalmajandus
0,7	10	Laboratoorium
0,2	11	Katlamaja
0,8	12	Raadioside
0,4	13	Lasteaed, lastepäevakodu
20,0	14	Administratiivpersonal
4,3	15	Muud . . . . .
2,2		<i>vastamata</i>

52 37. TEIE PEREKONNASEIS

82,2	1	Abielus
17,5	2	Ei ole abielus
0,3		<i>vastamata</i>

53 38. MITU LAST TEIL ON?

22,3	1	Pole lapsi
27,6	2	Üks laps
40,1	3	Kaks last
7,5	4	Kolm last
1,2	5	Neli last ja enam
1,3		<i>vastamata</i>





154 39. TEIE SUGU

57,2 1 Mees

42,3 2 Naine

0,5 vastamata

155 40. TEIE VANUS

1,3 1 Kuni 20 aastat

7,6 2 20-24 aastat

15,6 3 25-29 "

19,6 4 30-34 "

18,5 5 35-39 "

17,2 6 40-44 "

10,3 7 45-49 "

6,2 8 50-54 "

1,8 9 55-59 "

4,1 10 60 a. ja üle selle

0,5 vastamata

156 41. Võrreldes 1971. aastaga, KAS TE TÖÖTASITE LÄINUD AASTAL (1972. a.) PAREMINI ENDA ARVATES?

3,2 1 Tunduvalt paremini

36,1 2 Paremini

55,6 3 Umbes samal tasemel

2,0 4 Kehvemalt

3,0 vastamata



42. MILLINE ON ISELOOMUJOONTE JA OMADUSTE ESINEMISE ASTE JUHIL, KELLELE TE VAHETULT ALLUTE?

		Kõrge	Kesk- mine	Madal	Vasta- mata
157	Huvi töö enda vastu, mitte ainult materiaalne huvi	46,01	2 48,5	3 3,7	1,9
158	Allumine samale töödistsipliinile, mida nõuab alluvatelt	44,81	2 46,2	3 6,9	2,0
159	Huvi alluvate elu ja tegevuse vastu tööst vabal ajal	6,61	2 55,4	3 36,2	1,8
160	Töölalased teadmised, oskused, kogemused	50,41	2 45,0	3 2,6	2,0
161	Peale erialaste ka teadmised poliitikast, majandusest, pedagoogikast, psühholoogiast jm.	21,41	2 65,9	3 10,5	2,2
162	Väljendusoskus, veenmisvõime, oskus argumenteerida oma otsuseid	35,81	2 51,4	3 10,7	2,0
163	Oskus luua kontakti inimestega, taktitunne, seltsivus, enesevalitsemine	37,61	2 49,8	3 11,2	1,4
164	Enesekindlus otsuste tegemisel, oskus teha asjatundlikke ja põhjendatud otsuseid	34,41	2 54,0	3 9,7	1,9
165	Oskus püstitada eesmärged ja kavandada tegevust, ratsionaalselt kasutada ressursse, jaotada tööd, vastutust ja õigusi iseenda ja alluvate vahel	27,41	2 59,8	3 10,8	2,0
166	Poliitiline teadlikkus	29,91	2 60,6	3 6,2	3,3

43. KUIDAS OLETE INFORMEERITUD ETTEVÖTTE EESMÄRKIDEST, ULESANNETEST JA SAAVUTUSTEST?

19,5	1	Olen täielikult informeeritud
68,2	2	Üldiselt olen informeeritud
11,0	3	Üldiselt ei ole informeeritud
1,0	4	Üldse ei ole informeeritud
0,3		vastamata

168 44. KAS OLETE TEADLIK, MILLISED ON TEIE TÖÖALASED KOHUSTUSED?

- 64,6 1 Täielikult olen  
 33,7 2 Üldiselt olen  
 1,6 3 Üldiselt ei ole  
 0,1 4 Üldse ei ole  
 0,1 *vastamata*

169 45. KAS TE TEATE NENDE INIMESTE, KELLEGA TEIL KOOS TULEB TÖÖTADA, TÖÖALASEID ÜLESANDEID JA KOHUSTUSI?

- 32,3 1 Väga hästi tean  
 61,3 2 Üldiselt hästi tean  
 6,2 3 Üldiselt ei tea  
 0,1 4 Üldse ei tea  
 0,1 *vastamata*

46. Üldiselt hinnatakse iga inimest erinevalt ja ikka nii, nagu ta ise on selle ära teeninud. Palume Teil avaldada arvamust, KUIDAS SUHTUTAKSE TEIE ETTEVÖTTES (ASUTUSES) JÄRGMISTESSE TÖÖTAJATESSE. (Lahtrisse, kus on see hinnang, millega Teie nõustute, palun tõmmake vastavale numbrile ring ümber.)

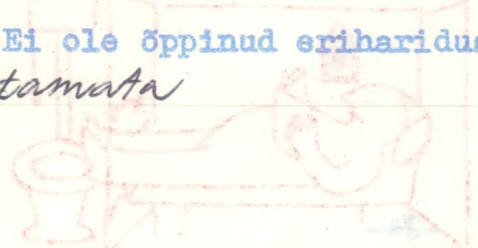
	Hinnatakse väga	Hinnatakse	Suhtatakse ükskõikselt	Ei hinnata eriti	Ei hinnata üldse	Vastamata
170 Juhataja (direktor)	1 29,1	2 56,2	3 7,9	4 4,3	5 1,2	1,3
171 Peainsener	1 16,8	2 48,0	3 17,8	4 6,4	5 2,8	8,1
172 Peainsener või juhataja asetäitja maaparanduse alal	1 18,9	2 47,7	3 11,0	4 3,6	5 1,0	17,9
173 Pearaamatupidaja	1 14,8	2 54,3	3 19,7	4 7,3	5 1,6	2,3
174 Ametiühingukomitee esimees	1 14,6	2 50,2	3 21,2	4 9,0	5 3,0	2,0

47. KUI SUURE OSA OMA TÖÖAJAST...

	pühendate	soovite pühendada		175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190
... tegevuse eesmärkide ja meetodite kavandamisele	175. %	183. %	Wastamata	31,9	29,9	15,4	17,4	11,6	54,5	35,7	47,2	33,8	34,4		30,4	18,8	63,5	27,9	83,4
... töö organiseerimisele ja alluvate töö korraldamisele	176. %	184. %	1-10%	57,0	30,0	60,5	57,8	16,8	36,1	56,5	15,0	46,0	25,6		57,2	14,2	32,8	52,5	12,9
... ülemuse korralduste täitmisele	177. %	185. %	11-20%	9,2	12,8	15,9	16,0	13,1	5,2	5,3	5,1	14,3	12,7		8,9	11,5	3,1	15,1	1,2
... ühekordsete tööülesannete täitmisele	178. %	186. %	21-30%	1,2	10,5	3,9	5,3	9,5	2,0	1,4	1,8	3,9	10,5		2,3	8,9	0,5	3,0	0,3
... pideva iseloomuga tööde täitmisele	179. %	187. %	31-40%	0,2	4,6	1,0	1,7	8,0	1,0	0,1	0,3	0,7	4,9		0,4	6,6	-	0,5	-
... inim-materiaalsete fiantsressursside otsimisele	180. %	188. %	41-50%	0,3	6,6	1,6	1,1	10,0	0,6	0,7	0,3	0,7	4,9		0,3	9,7	-	0,5	-
... enda teadmiste täiendamisele	181. %	189. %	51-60%	0,1	2,7	0,3	0,1	6,5	0,2	0,1	0,1	0,1	3,7		-	7,6	0,1	0,1	-
... muule (millele nimelt?)	182. %	190. %	61-70%	-	1,7	0,1	0,1	7,2	0,1	-	-	0,1	1,7		-	6,8	-	-	-
			71-80%	-	0,8	0,7	0,2	8,0	-	0,1	-	-	1,0		0,1	7,9	-	-	-
			81-90%	-	0,1	0,1	0	4,4	0,1	-	-	-	0,4		0,1	4,8	-	-	-
			90-100%	0,1	0,2	0,5	0,4	4,5	0,2	0,1	0,1	0,1	0,3		0,3	3,1	0,1	0,3	0,1
Kokku	100 %	100 %																	

191 48. MILLISE ÕPPEASUTUSE TE OLETE LÕPETANUD? (Märkige kõrgeim omandatuist.)

2,6	1	Põllumajandusliku kallakuga kutsekool
4,8	2	Tööstusliku kallakuga kutsekool
20,3	3	Põllumajandusliku kallakuga keskeriõppeasutus
11,3	4	Tööstusliku kallakuga keskeriõppeasutus
3,7	5	Humanitaarse kallakuga keskeriõppeasutus
16,7	6	EPA
6,6	7	TPI
3,2	8	TRÜ, TPedI
6,4	9	Muu eriharidust andev õppeasutus (milline?)
25,4	10	Ei ole õppinud eriharidust andvas õppeasutuses
2,0		Wastamata



- 192 49. MILLAL OMANDASITE ERI-, KESKERI- VÕI KÕRGEMA HARIDUSE? Need, kellel eriharidust ei ole, jätku küsimus vastamata. (Märkige kõrgeim omandatuist.)

5,5	1	1972. aastal	
7,6	2	1971.-1970. aastal	
7,2	3	1969.-1968.	"
5,1	4	1967.-1966.	"
6,3	5	1965.-1964.	"
5,5	6	1963.-1962.	"
4,7	7	1961.-1960.	"
5,1	8	1959.-1958.	"
5,3	9	1957.-1956.	"
4,5	10	1955.-1954.	"
2,8	11	1953.-1952.	"
2,4	12	1951.-1950.	"
2,6	13	1949.-1948.	"
5,2	14	1947. a. või enne seda	
30,2		<i>vastamata</i>	

- 193 50. MITU TUBA ON TEIE VÕI TEIE PEREKONNA KÄSUTUSES?

3,0	1	Pole ühtegi	
15,6	2	Üks tuba	
35,8	3	Kaks tuba	
32,6	4	Kolm tuba	
12,5	5	Neli ja enam tuba	
0,4		<i>vastamata</i>	

- 194 51. MITU  $m^2$  ELAMISPINDA TULEB TEIE KORTERIS ÜHE PEREKONNALIHKME KOHTA (kui elate üksi, siis Teie enese kohta)?

3,0	1	Kuni $3 m^2$	
13,8	2	$3,1 - 6,0 m^2$	
31,3	3	$6,1 - 9,0 m^2$	
27,8	4	$9,1 - 12,0 m^2$	
23,1	5	üle $12 m^2$	
1,0		<i>vastamata</i>	



195 52. KELLEGA TE KOOS ELATE? Valige esitatutest Teile sobiv variant. Selle puudumisel kirjutage oma.

- 60,7 1 Elan abikaasa ja lapsega (lastega)  
9,5 2 Elan abikaasaga  
7,0 3 Elan abikaasa ja lapsega (lastega) oma või abikaasa vanemate juures  
1,7 4 Elan abikaasaga oma või abikaasa vanemate juures  
5,5 5 Elan vanema (vanemate) juures  
14,6 6 Kellega veel (märkige)  
1,1 *vastamata* . . . . .

196 53. MILLINE PEAKS OLEMA MEISTRI PALK VÕRRELDES KÕRGEMA KATEGORIA TÖÖLISE PALKAGA?

- 65,0 1 Kõrgem  
30,0 2 Võrdne  
4,1 3 Madalam

0,9 *vastamata*

197 54. KUIDAS OLEKS TEIE ARVATES KÕIGE OTSTARBEKAM KINNITADA INSENERIDE OMAVAHELINE "PALKAKAHVEL"?

- 48,8 1 Teatud diapsoonina (näit. 120-160 rubla vahel)  
47,9 2 Kindlate palgasummadena (näit. 120, 130, 140, 150, 160 rubla)

3,4 *vastamata*

55. KUI SUUR PEAKS TEIE ARVATES OLEMA PREEMIA OSATÄHTSUS AMETIPALGAS, ET SEE STIMULEERIKS KÕIGE ENAM TÖÖD?

Preemia osatähtsus ametipalgast (%-des)		Väga stimuleerib	Stimuleerib	Mingil juhul ei stimuleeri	Vastamata
198	Kuni 10 %	1 0,8	2 11,6	3 76,1	11,5
199	10 - 15 %	1 0,8	2 20,4	3 64,8	14,0
200	15 - 20 %	1 1,5	2 42,7	3 41,6	14,2
201	20 - 25 %	1 5,1	2 62,2	3 18,9	13,9
202	25 - 30 %	1 14,2	2 63,8	3 9,1	12,9
203	30 - 35 %	1 31,0	2 49,3	3 5,7	13,9
204	35 - 40 %	1 57,3	2 27,5	3 3,5	11,7
205	kuni 50 %	1 79,6	2 10,4	3 2,3	7,7

56. Alati lähevad üksikute isikute huvid ja taotlused lahku. Erinevad töötajad lahendavad ühtesid ja samu probleeme erinevalt. See aga võib vahel põhjustada konflikte üksikute töötajate vahel.

KAS TEIL ESINEB KONFLIKTE ...

		Sageli	Harva	Ei esine	Vastamata
206	1 Ettevõtte juhtkonnaga	1 3,5	2 40,4	3 54,9	1,2
207	2 Otsese ülemusega	1 5,9	2 50,6	3 42,4	1,1
208	3 Töökaaslasega lähemas kollektiivis	1 2,8	2 48,5	3 47,7	1,0
209	4 Alluvatega (juhul kui Teil neid on)	1 3,8	2 47,5	3 27,7	21,0

57. Iga insener-tehniline töötaja on samaaegselt juht ja alluv. Ta hindab oma alluvate iseloomujooni ja omadusi ning samaaegselt hindavad teised ka tema omi.

MILLISEL MÄÄRAL ARVATE TE ENDAL OLEVAT JÄRGMISI ISELOOMUJOONI JA OMADUSI?

	Täielikult oman	Mõningal määral on	Põhiliselt ei oma	Üldse ei oma	Vastamata	
210	Oskus ise teha neid töid, mida nõuan alluvatelt	43,51	243,5	33,9	41,3	8,0
211	Allumine samale töödistsipliinile, mida nõuan alluvatelt	70,81	219,3	31,4	40,3	8,2
212	Huvi alluvate elu ja tegevuse vastu tööst vabal ajal	7,61	258,9	320,3	44,4	8,9
213	Töölased teadmised, oskused, kogemused	38,51	253,3	32,0	40,1	6,1
214	Peale erialaste teadmiste laialdased teadmised poliitikast, majandusest, pedagoogikast, psühholoogiast jm.	5,71	265,7	320,6	41,6	6,4
215	Väljendusoskus, veenmisvõime, oskus argumenteerida oma otsuseid	17,31	266,7	39,3	40,7	6,0
216	Oskus luua kontakti inimestega, taktitunne, seltsivus, enesevalitsemine	28,51	261,4	34,3	40,1	5,7
217	Enesekindlus otsuste tegemisel, oskus teha asjatundlikke, põhjendatud otsuseid	23,11	262,3	37,8	40,4	6,4
218	Oskus püstitada eesmärged ja kavandada tegevust, ratsionaalselt kasutada ressursse, jaotada tööd, vastutust ja õigusi iseendale ja alluvate vahel	20,11	263,7	37,7	40,5	8,0
219	Poliitiline teadlikkus	13,21	258,1	318,5	43,5	6,7



220 58. KUI SUUR ON TEIE KESKMINE PALK (ametipalk koos preemia ja lisatasudega)? Tõmmake vastava vastusevariandi ees olevale numbrile ring ümber.

2,8	1	Kuni 80 rubla
11,1	2	81-100 "
11,6	3	101-120 "
16,2	4	121-140 "
16,2	5	141-160 "
14,7	6	161-180 "
10,1	7	181-200 "
8,2	8	201-220 "
4,4	9	221-240 "
2,2	10	241-260 "
1,2	11	261-280 "
0,6	12	281-300 "
0,2	13	üle 300 "
0,6	vastamata	



221 59. KAS TE OLETE ...

18,7	1	... NLKP liige
11,5	2	... ÜLKNÜ liige
69,1	3	... ei ole nende organisatsioonide liige
0,7	vastamata	

60. KUI SUUR OLI TELE PREEMIA 1972. AASTAL?

	222	223	224	225
	Kuu- preemia	Kvartali- preemia	Aasta- preemia	Ratsiona- liseeri- mispreemia
Kuni 20 rubla	1 9,2	1 2,4	1 3,2	1 6,9
21-40 "	2 10,4	2 11,3	2 6,0	2 5,1
41-60 "	3 3,0	3 17,0	3 8,7	3 3,1
61-80 "	4 0,7	4 16,6	4 10,3	4 2,2
81-100 "	5 0,1	5 16,2	5 13,7	5 2,1
101-140 "	6 0,1	6 12,5	6 14,3	6 2,0
141-180 "	7 0	7 3,0	7 8,5	7 1,0
181-220 "	8 0,1	8 1,8	8 5,1	8 0,7
üle 220 "	9 0,3	9 2,7	9 7,3	9 0,9
vastamata	76,1	16,5	22,9	76,1

61. MITU PROTSENTI TELE (TELE PEREKONNA) KUUSISSETULEKUST LÄHEB KESKMISELT ...

226	... toiduainete ostmiseks	...	%
227	... riiete ja jalanõude muretsemiseks	...	%
228	... tarbeesemete (asjade) soetamiseks	...	%
229	... teenuste eest tasumiseks	...	%
230	... jääb suuremaks ostuks	...	%
231	... muuks (milleks?)	...	%

	Vasta- mata	1-10 %	11-20 %	21-30 %	31-40 %	41-50 %	51-60 %	61-70 %	71-80 %	81-90 %	91-100 %
226	3,6	0,5	2,9	15,0	21,3	31,0	15,4	5,6	3,9	0,5	0,3
227	4,1	23,4	46,0	21,4	3,9	0,9	0,2	0,1	0	0	0,1
228	6,7	66,1	23,9	2,9	0,2	-	-	-	-	-	0,1
229	7,0	76,7	14,0	1,8	0,3	0,1	-	-	-	-	0,2
230	6,8	40,8	19,9	8,8	2,0	1,2	0,3	0,1	-	-	0,2
231	4,4	26,2	6,2	1,9	0,7	0,3	-	-	0,2	-	0,1

Kokku 100 %

62. Inimesed omavad koduses majapidamises ka mitmesuguseid väärtuslikke ja hinnalisi asju (tarbeesemeid). Palume kirja panna need, MIS TEIL JUBA ON JA MIDA TE TAHAKSITE SOETADA NING MILLISE SUHTES TE OLETE ÜKSKÖIKNE. (Tõmma-ke igas reas vastavale numbrile ring ümber.)

	On	Ei ole, kuid tahaksin muretseda		Ei soovi	V a s t a m i s t
		lähema 2-3 aas- ta jook- sul	kauge- mas tule- vikus		
232 Individuaalelamu	16,4	3,3	19,0	59,4	
233 Suvemaja (saun-suvila)	6,7	2	3	4	1,9
234 Kooperatiivkorter	3,1	2	3	4	2,8
235 Auto	25,9	2	3	4	3,9
236 Mootorratas, motoroller	17,2	2	3	4	2,0
237 Mootor- või sõudepaat	3,8	2	3	4	3,2
238 Raamatukogu täiendamine	44,1	2	3	4	4,6
239 Külmutuskapp	74,0	2	3	4	4,1
240 Televiisor	86,4	2	3	4	1,3
241 Raadio, radiola	92,0	2	3	4	0,7
242 Magnetofon	31,0	2	3	4	0,9
243 Fotoaparaat, kinokaamera	54,5	2	3	4	3,2
244 Jahi- ja kalasporditarbed	29,9	2	3	4	2,0
245 Spordivahendid, matka- varustus	37,6	2	3	4	3,2
246 Muusikariist	28,9	2	3	4	2,8
247 Kunstiesemed (maal, skulptuur jms.)	24,8	2	3	4	3,1
248 Uus mööbel	29,0	2	3	4	4,1
Muu Teie arvates väärtus- lik ja hinnaline (mis ni- melt?)					
.....	1	2	3	4	
.....	1	2	3	4	
.....	1	2	3	4	

63. MILLINE ON TELE ARVAMUS ALLPOOL LOETLETUD TUNNUSTUSE  
 AVALDAMISE VIISIDE KOHTA?

		Suur tunnus- tus	Väike tunnus- tus	Pole üldse tunnus- tus	Ei oska öelda	Nasta- mata
249	Ülemuse vahetu tänu	1 40,9	2 39,8	3 3,9	4 13,5	1,9
250	Kiitus või tänu juha- taja käskkirjaga	1 49,6	2 39,5	3 3,5	4 5,5	2,0
251	Autahvlile kandmine	1 43,5	2 31,5	3 10,4	4 12,5	2,0
252	Aukirja saamine	1 44,0	2 39,5	3 7,8	4 9,6	2,1
253	Seinalehes või välk- lehes äramärkimine	1 10,5	2 47,8	3 21,9	4 17,5	2,2
254	Medali või rinnamärgi saamine	1 54,2	2 24,9	3 5,8	4 12,9	2,2
255	Kommunistliku töö löök- laseks nimetamine	1 36,2	2 26,6	3 15,5	4 19,7	2,0
256	Raadios või televisi- oonis äramärkimine	1 36,1	2 34,0	3 10,2	4 18,1	1,6
257	Vabariiklikus ajale- hes äramärkimine	1 41,8	2 31,1	3 9,2	4 16,3	1,6
258	Rajooni ajalehes ära- märkimine	1 26,6	2 43,1	3 11,2	4 17,3	1,7
259	Sotsialistliku võistlu- se võitja nimetuse ja vimpli saamine	1 44,1	2 32,1	3 8,0	4 13,7	2,1
260	Töökaaslaste tunnustus	1 72,6	2 18,7	3 1,8	4 5,2	1,8
261	Koondises vastutavale ühiskondlikule tööle valimine	1 21,4	2 30,2	3 27,6	4 18,0	2,8
262	Premeerimine rahaliselt	1 56,3	2 35,5	3 2,2	4 4,7	1,3
263	Premeerimine hinnalis- te esemetega	1 56,3	2 34,0	3 1,8	4 5,9	2,0
264	Elukondlike soodustus- te võimaldamine (pare- ma korteri, ehitus- krundi saamine)	1 65,7	2 19,2	3 5,1	4 8,7	1,4
265	Premeerimine tasuta turismituusikuga	1 63,4	2 26,4	3 2,7	4 6,4	1,2
266	Populaarseima ITP-, töökoja töötaja, auto- juhi, mehhanisaatori ni- metuse saamine	1 42,1	2 31,4	3 5,4	4 18,4	2,7

64. MILLINE ON TEIE ARVAMUS ALLPOOL TOODUD LAITUSE AVALDAMISE VIISIDE KOHTA?

	On suur laitus	See oleks mulle väike laitus	See pole üldse laitus	Ei oska öelda	Vastus	
267	Juhataja käskkiri	182,0	211,0	30,5	45,0	1,1
268	Otsese ülemuse märkus	147,6	239,6	34,5	46,6	1,8
269	Seina- või väiklehes kritiseerimine	147,3	231,5	37,6	41,7	1,8
270	Töökaaslaste lugupidamise kaotamine	191,3	244	39,5	42,9	1,0
271	Vähem vastutusrikka töö andmine	152,9	227,2	37,8	49,9	2,1
272	Aastapreemiast ilmajätmine	145,9	215,1	33,3	44,2	1,5
273	Kvartali- või kuupreemiast ilmajätmine	168,6	221,5	34,0	44,5	1,4
274	Mitmesugustest elukondlikest soodustustest ilmajätmine	157,7	222,4	36,6	41,8	1,0
275	Muud (mis nimelt?)	12,6	20,5	30,2	42,7	93,1

Narva avara - 0,4

276	65.	0-0,4	Paide	10-4,3	Eloa	20-3,7
		1-2,7	Põlva	11-4,9		21-
		2-5,2	Pärnu	12-5,3	Ei ehita	22-1,5
		3-5,5	Keskus	13-9,5	Kontor Pm	23-1,9
		4-2,8	Rahvere	14-4,3	Nõu	24-4,7
		5-4,8	N-Saare	15-3,7	Raasalu	25-2,6
		6-4,5	Raasiku	16-1,8	Nab, Baas	26-2,2
		7-3,2	Rapla	17-3,8	TKB	27-3,4
		8-0,1	A/Keskus	18-2,4		
		9-7,6	Tartu	19-3,1		

Täname Teid koostöö eest.

Kui soovite meile veel midagi öelda, siis palume  
seda kindlasti teha . . .

МНЕНИЕ ИНЖЕНЕРА

Анкета

На эстонском языке

Составитель Ш. Хиндрексон

Тартуский государственный университет

СССР, г. Тарту, ул. Кликколи, 18

Vastutav toimetaja Š. Hindrekson

Korrektor T. Šunaruu

=====

Paljundamisele antud 15.VI 1973. Kirjutuspaber, 50x42.1/2. Trükipoognaid 4,5. Tingtrükipoognaid 4,19. Trükiarv 2000.

MB 05169.

Tell. nr. 664.

TRÜ rotaprint, ENSV, Tartu, Pälsoni tn.14

T a s u t a

# EPIT

MEHED

INSENERIARUVAMUS

TARTU 1973



KÄESOLEVAID ANKEETE KASUTATAKSE  
AINULT TEADUSLIKUKS TÖÖKS

Lugupeetud vastaja!

Palume Teid pühendada veidi aega käesoleva ankeedi täit-  
misele. Selle eesmärgiks on välja selgitada koondise "Eesti  
Põllumajandustehnika" insener-tehniliste töötajate tööd soo-  
dustavad ja segavad asjaolud, hinnangud materiaalse ja mo-  
raalse stimuleerimise erinevatele variantidele jms. Saadud  
andmeid kasutatakse koondise sotsiaalse arengu aluste väl-  
jatöötamisel.

Õigeid järeldusi on võimalik teha vaid siis, kui kõik  
vastajad panevad kirja oma tegeliku arvamuse. Küsimusi on  
palju, kuid enamikele neist on võimalikud vastusevariandid  
ette antud, Teil on vaja ainult õige vastusevariandi numb-  
rile ring ümber tõmmata.

Iga ankeet on ilma nimeta. Ühe või teise vastaja konk-  
reetsed vastused avaldamisele ei kuulu. Peale anketeerimist  
töödeldakse saadud andmed TRÜ arvutuskeskuses. Seega taga-  
takse Teie täielik anonüümsus.

Teid ette tänades

TRÜ uurimisgrupp

## NÄITEID KÜSIMUSTELE VASTAMISE KOHTA

### 1. MITMES AMETIKOHT ON TEILE PRAEGUNE ANTUD ETTEVÖTTES?

- 1 Esimene töökoht
- 2 Teine "
- 3 Kolmas "
- 4 Neljas "
- 5 Viies või enam töökoht

Vastamisel tuleb õige vastusevariandi ees seisvale numbri ring ümber tõmmata. Tähendab, kui praegune ametikoht antud ettevõttes on teil teine, siis tuleks ring ümber tõmmata number kahele, kui aga neljas, siis number neljale jne. Alati võib aga märkida ära ainult ühe vastusevariandi.

Raskem on vastata niisugustele küsimustele, kus hinnata tuleb igat vastusevarianti. Niisugused küsimused on trükitud tabeli kujul.

KAS VEEDATE OMA VABA AEGA KOOS TÖÖKAASLASTEGA, KELLEGA TÖÖTATE ÜHES (TÖÖLÕIGUS, RUUMIDES)?

Vaja on, et Te annaksite hinnangu iga esitatud võimaluse kohta. Tehke seda ringi tõmbamisega vastavas lahtris oleva numbriga ümber.

	Süsteema- tiliselt	Juhus- likult	Mitte kunagi
Käime koos kultuuri- üritustel	1	2	3
Käime üksteisel külas	1	2	3

Oletame, et Te vahetevahel käite koos töökaaslastega kultuuriüritustel. Siis märgite vastuse tabelis number 2-le ringi ümbertõmbamisega. Üksteisel külas käite süstemaatiliselt ja tõmbate seega tabelis ringi ümber number 1-le. Juhul kui Te mitte kunagi ei veeda oma vaba aega töökaaslastega, tõmmake ring ümber 3-le, jne.

Nii täitke kõik tabelid, kusjuures tuleks jälgida, et iga vastusevariandi järel oleks üks ringiga märgitud number.

Ja nüüd asja juurde!

1. KUI SUUR ON TELE TÖÖSTAAŽ?

	1	2	3
	Üldine	Antud et- tevõttes	Antud ametikohtal
Kuni 2 aastat	1 1,9	1 16,8	1 27,5
2-3 aastat	2 2,6	2 8,7	2 13,5
4-5 "	3 4,9	3 10,9	3 16,1
6-7 "	4 7,1	4 12,7	4 11,5
8-9 "	5 7,6	5 10,1	5 8,6
10-11 "	6 9,6	6 10,9	6 6,5
12-13 "	7 8,6	7 8,2	7 4,3
14-15 "	8 6,9	8 4,3	8 1,7
üle 15 aasta	9 48,2	9 15,6	9 7,8
rastamata	2,7	2,0	2,6

4 2. MITMES AMETIKOHT ON TEIL PRAEGUNE ANTUD ETTEVÕTTES TÖÖTAMISE JOOKSUL?

38,5	1	Esimene töökoht
32,7	2	Teine "
16,3	3	Kolmas "
7,0	4	Neljas "
4,9	5	Viies või enam töökoht
0,6		rastamata

5 3. KAS PRAEGUNE AMETIKOHT ON KÕRGEM EELMISEST?

20,2	1	On esimene
57,1	2	Jah
21,2	3	Ei
1,5		rastamata

6 4. MILLISEL AMETIKOHAL TEIE TÖÖTATE?

- |      |    |   |
|------|----|---|
| 5,4  | 1  | Koondise "EPT" ettevõtete ja asutuste juhatajad (direktorid). Keskaparaadi juhataja asetäitjad ja valitsuste juhatajad ning nende asetäitjad. Keskaparaadi osakondade juhatajad ja asetäitjad, peainsenerid, büroode juhatajad.                                   |
| 7,6  | 2  | Koondiste ja tehaste juhatajate (direktorite) asetäitjad ja peainsenerid. Koondiste turbatootmise ja maaparandusosakondade juhatajad (peainsenerid).  |
| 7,7  | 3  | Ehituse, automajandite, kaubabaaside, töökodade, osakondade (tsehhide) juhatajad (peainsenerid).  |
| 4,7  | 4  | Mittetootlike osakondade juhid (majandusjuhatajad, varustus-turustusosakondade, kaadriosakondade juhatajad, konstrueerimisbüroode juhatajad, pearaamatupidajad, töö- ja töötasu osakondade juhatajad, ökonomistid, kaadriinspektorid, inspektorid, juristid jt.). |
| 32,4 | 5  | Juhid, kes vahetult tegelevad inimeste töö organiseerimise funktsioonidega (töödejuhatajad, meistrid ja vanemmeistrid, autobaasi ja garaaži ülemad, jaoskonna juhatajad).   |
| 27,5 | 6  | Insenerid-spetsialistid (energeetikud, mehhaanikud, tehnoloogid, konstruktorid, ehitajad, insenerid sidetehnika, naftamajanduse ja kütte alal jt.).   |
| 3,7  | 7  | Insenerid uue tehnika, elektrienergia juurutamise, kaadriväljaõppe või kaadrikomplekteerimise ning ohutustehnika alal, dispetserid.   |
| 3,9  | 8  | Insenerid turbatootmise ja maaparanduse alal.   |
| 1,1  | 9  | Ühiskondlike organisatsioonide palgalised töötajad (partei- ja komsomoliorganisatsioonide sekretärid, ametiühingu esimehed, klubijuhatajad, spordimetodid).   |
| 2,5  | 10 | Raamatupidajad, revidendid, kaubatundjad, normeeri-<br>jad, laborandid.   |
| 0    | 11 | Masinakirjutajad, sekretärid, asjaajajad, stenogra-<br>fistid.  |
| 0,1  | 12 | Arvestajad, tabelipidajad, kassapidajad, kartoteegi-<br>pidajad.  |
| 1,3  | 13 | Laohoidjad, agendid, ekspediitorid.   |
| 1,9  | 14 | Muud.   |
| 0,2  |    | <i>rastamata</i>  |

7

5. Igapäevane töö esitab inimesele võrdlemisi palju mitmesuguseid nõudeid. Seetõttu on loomulik, et inimesed seovad erialast tegevust teatud ootustega. MILLISTELE NÕUETELE PEAKS TEIE ARVATES VASTAMA ERIALA? Palume allpool esitatud nõuded tähelepanelikult läbi lugeda ja seejärel hinnata. (Tõmmake iga nõude juures Teie arvamusega ühtivas lahtris olevale numbrile ring ümber.)

Töö peab võimaldama...		Väga tähtis nõue	Tähtis nõue	Ei ole eriti tähtis nõue	Ei ole üldse tähtis nõue	Vastamata	
29,8	1	8. ... rahulolu töötulemustest	51,91	243,7	3 2,8	4 -	0,8
11,6	2	9. ... oskuste ja energia rakendamist	33,61	259,8	3 3,9	4 0,5	2,2
1,1	3	10. ... eneseväljendust	13,51	252,2	3 26,7	4 3,7	3,9
8,6	4	11. ... ennast arendada ja õppida	28,61	260,1	3 8,2	4 1,1	2,1
1,0	5	12. ... tõusu ametiredelil	5,11	223,5	3 50,6	4 19,3	1,5
2,4	6	13. ... olla sõprade ja tuttavate seas hinnatud	14,71	250,0	3 24,1	4 9,5	1,8
1,2	7	14. ... positsiooni ja prestiiži ühiskonnas	5,41	237,7	3 38,5	4 16,3	2,0
4,6	8	15. ... rahuliku ja kindla tuleviku	19,31	248,5	3 23,3	4 7,2	1,8
6,5	9	16. ... iseseisvust tööalaste küsimuste lahendamisel	34,81	253,7	3 9,0	4 1,2	1,4
17,6	10	17. ... hea palga	38,21	249,5	3 9,7	4 1,1	1,5
2,0	11	18. ... tunda ühiskondlikku vastutust	18,71	253,9	3 21,8	4 3,8	1,9
0,5	12	19. ... midagi muud (mida nimelt?)	2,81	2 3,2	3 1,9	4 3,0	89,1
13,2		vastamata . . .					

NB! Nüüd palun tõmmake ring ümber selle nõude ees asetsevale numbrile, mida Te peate kõige tähtsamaks.

- 20 6. Inimese tegevus haarab mitmeid eluvaldkondi, mis ei ole oma tähtsusest võrdsed. Üks valdkond pakub tavaliselt rohkem rõõmu ja rahuldust kui teine.

KUI TÄHTSAT KOHTA OMAB TEIE ELUS ...

			Väga tähtis	Tähtis	Vähe tähtis	Ei oma tähtsust	Vas mat
4,4	1	21. viibimine sõprade ringis	11,61	258,0	324,9	4 3,4	2,0
34,0	2	22. perekonnaelu	62,21	230,9	321,7	4 2,6	1,3
10,9	3	23. lemmikharrastus	16,71	253,3	324,0	4 3,1	3,0
2,7	4	24. armastus	29,7	245,5	315,3	4 6,4	3,1
1,1	5	25. ühiskondlik tegevus	5,11	246,2	335,8	4 11,0	1,1
15,4	6	26. kutsetegevus	31,61	255,8	381,5	4 1,3	2,1
4,1	7	27. vaheldusrikas elu (uued kohad, inimesed, muljed)	8,71	226,1	334,9	4 28,1	2,1
4,4	8	28. maailma sündmuste jälgimine raadio, TV ja ajakirjanduse vahendusel	22,81	266,8	381,3	4 1,2	1,1
1,0	9	29. lõbus ajaviitmine kodus, ajaviitekohtades jm.	4,51	234,2	347,9	4 11,8	1,1
2,8	10	30. kultuurihuvide rahuldamine (kontsert, teater, kirjandus, kunst)	11,81	262,8	321,4	4 2,6	1,1
5,0	11	31. kehakultuur ja sport	13,41	243,9	330,9	4 8,0	3,1
-	12	... mingi muu tegevus	-	-	-	-	-
14,3		rastamata . . . . .	-	-	-	-	-

NB! Nüüd palun tõmmake toodud tabelis ring ümber selle valdkonna ees olevale numbrile, mis pakub Teile kõige enam rahuldust.

- 32 7. KUIDAS TE HINDATE TÕUDISTSIIPLIINI OMA TÖÖLÖIGUS (jaoskonnas, osakonnas jne.)?

- 2,4 1 Väga hea  
 28,7 2 Hea  
 57,8 3 Rahuldav  
 8,6 4 Halb  
 0,5 5 Väga halb  
 2,0 rastamata



33 8. Kui peaksite igapäevasest tööst mõni aeg eemal viibima (puhkusel, kursustel jne.), siis KAS OLETE KINDEL, ET TAGASI TULLES TEIE POOLT ANTUD ÜLESANDED ON TÄIDETUD?

15,6	1	Täiesti kindel
44,3	2	Mõningal määral kindel
13,7	3	Ei oska öelda
21,5	4	Ei ole päris kindel
3,4	5	Ei ole üldse kindel
1,4		vastamata

9. KUIVÕRD VEEDATE OMA VABA AEGA KOOS TÖÖKAASLASTEGA, KELLEGA TÖÖTATE UHES (töölõigus, ruumides)?

	Süste- maati- liselt	Juhus- likult	Mitte- kunagi	Vasta- mata
34 Käime koos kultuuriüritustel	1 5,3	2 78,4	3 14,7	1,7
35 Käime üksteisel külas	1 6,2	2 78,6	3 13,4	1,9
36 Käime koos jahil, kalal jts. üritustel	1 11,9	2 52,5	3 3,3	2,2
37 Tähistame vastastikku üksteise tähtpäevi	1 42,8	2 49,2	3 7,0	1,1
38 Arutame koos ka tööprobleeme	1 60,6	2 35,2	3 3,2	1,0
39 Arutame koos kohalikke sündmusi	1 24,6	2 69,1	3 4,4	1,9
40 Arutame ka isikliku elu probleeme	1 5,1	2 70,1	3 23,2	1,7

10. KUI SUUREL MÄÄRAL OLETE SAANUD TEADMISI JA OSKUSI, MIDA PRAEGUSES TÖÖS KASUTATE ...

	Põhi- liselt	Mõningal määral	Üldse mitte	Vasta- mata
41 ... õppeasutuses	1 35,7	2 53,2	3 8,9	2,2
42 ... praktilise töö käigus	1 48,6	2 20,8	3 0,4	0,2
43 ... täienduskursustelt ja seminaridelt	1 8,7	2 57,7	3 31,3	2,2
44 ... iseõppimise teel	1 29,4	2 62,9	3 5,7	2,0

11. KAS TE ÕPITE VÕI KAVATSETE HAKATA ÕPPIMA?

	Olen lõpetanud	Õpin	Kavat- sen	Ei ka- vatse	Vasta mata
45 Õhtu- või kaugõppekeskkool	1 9,6 0,82		3 0,7	4 64,4	24,5
46 Kesk-eriõppeasutus	141,7 2,42		3 2,8	4 39,2	13,8
47 Kõrgem kool	131,9 6,02		3 17,7	4 36,8	7,6
48 Marksismi-leninismi õhtu-ülikool	1 19 2,82		3 7,7	4 72,1	15,5
49 Rahvaülikool	12,2 3,32		3 12,9	4 65,0	16,5
50 Keelte kool	1 1,2 2,42		3 22,9	4 58,4	15,1
51 Poliitiharidusvõrk	12,0 18,62		3 8,9	4 55,8	14,8
52 Iseseisvalt (erialane kir- jandus)	1 0,8 56,9		3 14,7	4 16,7	11,0
53 Kommunistliku töö kool	1 1,9 4,12		3 6,0	4 70,1	17,9
54 Ettevõttes korraldatavad seminarid, kursused jms.	1 7,0 25,4		3 37,9	4 17,0	12,7
55 "Põllumajandustehnika" süsteemis korraldatud kursused	1 15,5 12,7		3 44,2	4 15,1	12,1
Muud vormid (millised?)					
.....					

12. KUI TE PRAEGU EI ÕPI, SIIS NÄIDAKE PÕHJUS, MIKS.

	Pea- miselt	Mõnin- gal määral	See ei takista	Vasta mata
56 Tervislik seisund	4,31	2 8,9	3 58,6	28,2
57 Korteritingimused	5,61	2 8,6	3 57,6	28,2
58 Elukoht on töökohast kaugel	4,11	2 7,0	3 59,8	29,1
59 Kodused põhjused	9,71	2 16,0	3 46,6	27,8
60 Töö on väsitav	8,31	2 21,4	3 42,6	27,8
61 Õppimine ei edene	1,51	2 7,0	3 61,2	30,3
62 Mul on piisavalt haridust praeguse töö tegemiseks	28,51	2 19,5	3 26,5	25,5
63 Olen vana	17,51	2 13,4	3 43,7	25,4
64 Puudub tahtmine, huvi	1	2	3	
Muu (mis nimelt?)	4,0	15,0	50,6	30,4
.....				



13. NÜÜD PÜÜAME VEIDI ISELOOMUSTADA TELE LUGEMISLAUDA.

Loen	Pide- valt	Sage- li	Harva	Mitte kunagi	Nasta- mata
<u>raamatutest</u>					
65 erialaseid	32,41	2 50,1	3 15,4	4 1,0	1,2
66 ühiskondlik-poliitilisi	7,31	2 24,3	3 53,7	4 12,3	2,4
67 populaarteaduslikke	10,51	2 49,4	3 35,5	4 2,4	2,2
68 ilukirjanduslikke	29,81	2 39,9	3 28,1	4 -	0,4
<u>ajakirjadest</u>					
69 majanduslikke	10,31	2 28,4	3 48,7	4 8,5	4,1
70 ühiskondlik-poliitilisi	14,11	2 26,6	3 43,0	4 13,9	2,4
71 tehnika-alaseid	38,81	2 45,3	3 13,0	4 1,2	1,8
72 põllumajanduslikke	16,41	2 38,4	3 34,9	4 7,6	2,7
73 ehitusalaseid	7,11	2 18,2	3 48,5	4 21,3	5,0
74 juriidilisi	6,61	2 18,9	3 51,3	4 19,7	3,4

14. MILLISEID VALDKONDI KUULATE-VAATATE RAADIO JA TELEVI-  
SIOONI KAUDU?

	Sage- li	Harva	Mitte kunagi	Nasta- mata
75 Rahvusvahelised sündmused	1 81,6	2 17,1	3 1,0	0,4
76 Ühiskonna elu probleemid	1 47,2	2 48,7	3 2,4	1,8
77 Oma eriala probleemid	1 74,0	2 21,8	3 2,4	1,9
78 Majandusküsimused	1 33,0	2 60,6	3 3,9	2,5
79 Perekond, kodu	1 44,2	2 47,9	3 3,4	1,5
80 Sport	1 68,7	2 28,1	3 2,1	1,1
81 Meelelahutussaated ja mit- mesugused etendused (kino, teater, kuuldemängud jne.)	1 79,1	2 19,9	3 0,5	0,6

82 15. KAS TÖÖTATE AMETIKOHAL, MIS VASTAB TEIE HARIDUSELE?  
(Näit. diplomeeritud elektriinsener töötab nimetatud kõrgemat haridust nõudval ametikohal.)

	Minul on ...	Minu töö iseloom
22,2	1 ... kõrgem haridus	Töötan ametikohal, mis nõuab omandatud kõrgemat haridust
7,6	2	Töötan ametikohal, mis nõuab küll kõrgemat haridust, kuid mitte sel alal, mis minul on
6,5	3	Töötan ametikohal, mis ei nõua üldse kõrgemat haridust
-----		
24,0	4 ... keskeriharidus	Töötan ametikohal, mis nõuab omandatud keskeriharidust
8,9	5	Töötan ametikohal, mis nõuab küll keskeriharidust, kuid mitte seda, mis minul on
11,5	6	Töötan ametikohal, mis tegelikult nõuab kõrgemat haridust
1,1	7	Töötan ametikohal, mis ei nõua üldse keskeriharidust
-----		
0,7	8 ... kutsekoolis omandatud haridus	Töötan kutsekoolis omandatud erialal
1,5	9	Töötan kutsekoolis omandatud erialale lähedasel erialal
1,0	10	Töötan ametikohal, mis ei ühti kutsekoolis omandatud erialaga
-----		
14,4	11 ... oskused omandatud töö käigus	Töötan ametikohal, mis nõuab küll eriharidust, kuid mina olen omandanud oskused (õppinud) töö käigus
0,7	vastamata	

16. On avaldatud erisuguseid arvamusi selle kohta, millised omadused peavad olema juhil. KUIVÖRD OLULISEKS PEATE TETE ALLJÄRGNEVAID NÕUDEID? (Tõmmake ring ümber vastavale numbrile.)

	Väga oluline	Olu-line	Mõningal määral oluline	Mitte oluline	Dastamate
83 Oskus teha ise neid töid, mida nõuab alluvatel	134,2	235,5	3 23,6	4 5,8	1,0
84 Allumine samale töödistsipliinile, mida nõuab alluvatel	166,1	228,0	3 4,4	4 1,0	0,6
85 Huvi alluvate elu ja tegevuse vastu tööst vabal ajal	1 5,8	250,4	3 38,3	4 4,4	1,2
86 Töölased teadmised, oskused, kogemused	173,3	224,5	3 1,0	4 0	1,3
87 Peale erialaste teadmiste omada laialdasi teadmisi poliitikast, majandusest, pedagoogikast, psühholoogiast jm.	125,5	253,0	3 19,1	4 1,3	1,1
88 Väljendusoskus, veenmisvõime, oskus argumenteerida oma otsuseid	155,1	238,9	3 4,5	4 0,2	1,3
89 Oskus luua kontakti inimestega, taktitunne, seltsivus, enesevalitsemine	172,8	225,3	3 1,4	4 0	0,5
90 Enesekindlus otsuste tegemisel, oskus teha asjatundlikke põhjendatud otsuseid	167,6	229,9	3 1,0	4 0,1	1,4
91 Oskus püstitada eesmärged ja kavandada tegevust, ratsionaalselt kasutada ressursse, jaotada tööd, vastutust ja õigusi iseenda ja alluvate vahel	167,0	229,8	3 2,1	4 0,1	1,0
92 Poliitiline teadlikkus	119,3	245,5	3 26,5	4 7,6	1,2

17. KUIDAS TE HINDATE OMA ERIALASTE TEADMISTE TÄIENDAMISE SEISUKOHALT ALLPOOL LOETLETUD ALLIKAID?

	Väga tähtis	Tähtis	Omab vähest tähtsust	Ei oma mingit tähtsust		vast ma
93 Erialane kirjandus	153,5	242,0	3 3,5	4 0,1		0
94 Erialased ajakirjad	136,9	254,9	3 7,1	4 0,4		0,9
95 Loengud, seminarid	115,7	254,4	326,2	4 1,9		1,1
96 Lühiajalised kursused	119,7	251,2	325,4	4 2,0		1,1
97 Komanderingud õppetstarbel teistesse samalaadsetesse ettevõtetesse (asutustesse)	137,6	249,9	311,1	4 1,0		0,5
98 Stažeerimine kõrgemate koolide ja teaduslike asutuste juures	117,9	247,9	324,9	4 -		3,3
Mingi muu vorm (milline?)						
.....						

99 18. KUIDAS OLETE RAHUL KVALIFIKATSIOONI TÕSTMISE VÕIMALUSTEGA OMA ETTEVÕTTES (ASUTUSES)?

12,2	1 Täielikult rahuldab
53,9	2 Teatud määral rahuldab
32,4	3 Ei rahulda
1,5	vastamata

100 19. MILLISTES VALDKONDADES SOOVIKSITE END TÄIENDADA, ET TULLA EDUKALT TOIME OMA TÖÜLESANNETEGA?

15,6	riiala	1,1	ehitus
7,3	majand. ökon., rmtp.	7,9	mitu eltoodud
2,4	juhtimisteooria		probleemi
2,2	õigusteadus	52,5	vastamata
1,3	võrkeelid, kirjandus		
2,7	psühholoogia		
0,2	asjaajamine		
6,7	tehnilised teadmised, TTD		

101 20. KUIDAS HINDATE OMA TEADMISTE VASTAVUST NENDELE TÖÖLE-  
ANNETELE, MIDA TEIL PRAEGU TULEB TÄITA?

26,0 1 Teadmised on täiesti piisavad

68,4 2 Enam-vähem piisavad

5,3 3 Ebapiisavad

0,2 *vastamata*

102 21. MIDA TE VÕITE ÕELDA TEADUSLIK-TEHNILISE INFORMATSIOONI  
TEENISTUSTE TÖÖ KOHTA OMA ETTEVÕTTES?

7,4 1 Töötab rahuldavalt, annab rakedatavaid ettepane-  
kuid ja lahendusi

51,4 2 Tema tegevus võiks olla tulemusrikkam.

39,8 3 See ei ole märkimisväärselt kaasa aidanud ettevõtte  
töö parandamisele

1,3 *vastamata*

22. MILLISEL KUJUL OLETE TEIE TEINUD ETTEPANEKUID ETTEVÕTTE  
TÖÖ PARANDAMISEKS?

103 Kirjalike ettekannetena töö orga-  
niseerimise parandamiseks

104 Ratsionaliseerimisettepanekutena

105 Sõnavõttudes tootmisnõupidamistel

106 Sõnavõttudes ühiskondlike organi-  
satsioonide koosolekutel

107 Vestlustes juhtivate töötajatega

Muul viisil (millisel?)

.....

Jah	Ei	<i>Nasta- mata</i>
1 16,0	2 78,0	6,0
1 47,6	2 47,2	5,2
1 59,5	2 36,5	4,0
1 44,7	2 49,5	5,8
1 85,3	2 12,8	1,9

108 23. KAS TEIE ETTEPANEKUID ON ARVESSE VÕETUD?

5,3 1 Kõik on arvesse võetud

60,5 2 Enamik on arvesse võetud

25,4 3 Väheseid on arvestatud

4,6 4 Pole üldse arvestatud

4,1 *vastamata*

109 24. Töös omandatakse kindel lähenemisviis, probleemide lahendamisoskus. KAS TEIL TEKIB TÖÖSITUATSIOONIS UUSI OOTAMATUID MOMENTE, MILLE LAHENDAMINE NÕUAB SENISE LÄHENEMISE KORRIGEERIMIST?

7,2 1 Väga harva  
 20,7 2 Harva  
 54,7 3 Vahetevahel  
 15,0 4 Sageli  
 2,1 5 Väga sageli  
 0,2 vastamata

110 25. MILLISEKS LOETE OMA PRAEGUST AMETIPOSITSIOONI, ARVESTADES SENIST ELUTEED JA EDASISI PERSPEKTIIVE?

4,6 1 Arvestan edaspidi olulise ametialase töusuga  
 31,8 2 Arvestan edaspidise mõningase ametialase töusuga  
 31,1 3 Ametialane töus on võimalik, kuid saavutatu rahuldab mind  
 31,4 4 Olen rahul saavutatuga ega pea oluliseks edasist ametialast töusu  
 1,1 vastamata

26. KES TEIE ARVATES VÕIKS ANDA OBJEKTIIVSE HINNANGU INSENER-TEHNILISE TÖÖTAJA KVALIFIKATSIOONI KOHTA?

	Täielikult	Mõningal määral	Põhiliselt mitte	Üldse mitte	Vastamata
111 ... vahetu juht	62,11	2 31,1	3 4,3	4 0,8	1,8
112 ... ettevõtte juht	11,91	2 61,1	3 20,3	4 4,5	2,1
113 ... vahetud alluvad	19,41	2 55,3	3 17,7	4 4,4	3,2
114 ... atestatsioonikomisjon	18,61	2 54,0	3 17,7	4 5,6	4,0
115 ... ettevõttes loodud insener-tehniliste töötajate kontrollsüsteem (kindlate näitajate alusel)	20,01	2 47,5	3 18,6	4 7,4	6,5
116 ... veel kes?	3,21	2 3,2	3 0,5	4 1,0	92,1

27. MISSUGUSED KRITEERIUMID VÕIKSID KÕIGE PAREMINI ISE-  
LOOMUSTADA INSENER-TEHNILISTE TÖÖTAJATE TEGELIKKU  
KVALIFIKATSIOONI?

	Iseloo- mustab väga selgelt	Mõnin- gal määral	Üsnagi vähe	Üldse mitte	Vasta- mata
117 ... haridus	1 36,4	2 56,2	3 6,0	4 0,4	1,1
118 ... tööstaaž erialal	1 47,6	2 44,6	3 5,0	4 0,7	2,1
119 ... täidetav ametikoht	1 9,0	2 46,0	3 30,4	4 11,5	3,2
120 ... isiklikud võimed	1 40,1	2 26,6	3 1,9	4 0	1,4
121 ... suhtlemis- ja or- ganiseerimisoskus	1 58,3	2 34,0	3 5,0	4 0,8	1,9
122 ... ratsionaliseeri- mis- ja leiutus- tegevus	1 18,3	2 54,7	3 21,4	4 3,3	2,2
123 ... veel (mis?)					
.....	1 2,8	2 0,8	3 0,4	4 0,8	95,1

124 28. KAS TEIE OTSENE ÜLEMUS PIDAS TEIE TÖÖALASEID SAAVUTUSI  
1972. AASTAL ...

1,1	1	Väljapaistvaiks
34,0	2	Headeks
56,9	3	Rahuldavaiks
2,5	4	Ebarahuldavaiks
5,6		vastamata



29. KUI OLULISEKS PEATE ALLPOOL LOETLETUD ETTEVÖTTESISE-  
SEID ÕPPUSI, MIDA SIIN-SEAL JUBA PRAKTISEERITAKSE?

	Väga tähtis	On oluline	Vähe tähtis	Usta mata
125 Psühholoogiast, pedagoogi- kast, sotsioloogiast	119,7	256,0	3 20,8	3,4
126 Juhtimisteooriast	147,3	245,7	3 5,0	2,0
127 Poliitikast	1 8,0	248,6	3 39,8	3,5
128 Majandusprobleemidest	125,8	263,0	3 8,6	2,6
129 Juriidilistest küsimustest	119,3	264,7	3 13,4	2,7
130 Kogemuste vahetamisest	147,3	246,5	3 3,8	2,5

30. MILLISTE PROBLEEMIDE ALALT (EESPOOLLOETLETUTEST VÕI  
MUDEST VALDKONDADEST OLEKS TELE ETTEVÖTTES VAJA SEL-  
LISEID ÕPPUSI KORRALDADA?

131	132
Millises vormis? . . . . .	
2,4 õigusteadus	13,6 seminarid, õpperingid
6,3 majandusprobl.	12,7 kogemuste vahetamine
3,1 psühhol., sotsiol., pedag.	16,4 loengud, vestlused
8,5 juhtimisteooria	1,7 ekskursioonid
16,2 pavar eeltoodud	55,7 vastamata
63,6 vastamata	





31. MILLISTEST TEGURITEST TEIE ARVATES SÕLTUB INSENER-TEHNILISTE TÖÖTAJATE AMETIALANE TÖUS ETTEVÖTTES (ASUTUSES), KUS TE TÖÖTATE?

	Peamiselt	Suurel määral	Suhteliselt vähe	Ei oma tähtsust	Vastamata
133 Töötaja võimetest	52,11	234,4	3 1,4	4 1,4	1,8
134 Spetsialisti diplomi olemasolust	13,61	253,1	3 26,8	4 4,3	2,2
135 Vastavate kohtade vabanemisest	19,61	233,1	3 33,8	4 10,8	2,7
136 Kõnemehe võimekusest	4,91	223,2	3 44,0	4 25,4	2,6
137 Töötaja teadmiste tasemest	22,91	257,1	3 16,3	4 1,5	2,1
138 Töötaja tutvustest, sidemetest	10,51	229,8	3 35,0	4 22,3	2,4
139 Ühiskondlikust tööst osavõtust	1,91	228,0	3 51,9	4 15,5	2,7
140 Organisaatori võimetest	24,31	256,7	3 14,4	4 1,8	2,7
141 Suhetest juhtkonnaga	18,71	240,1	3 28,8	4 9,6	2,8
142 Kvalifikatsiooni tõstmisest	5,01	246,9	3 38,2	4 7,6	2,4
143 Töötaja printsipiaalsusest	5,81	242,9	3 35,1	4 11,7	4,5
Muust (millest nimelt?)					
.....					

144 32. KAS TEIL ON OMA ETTEVÖTTES (ASUTUSES) AMETIALASE TÖUSU VÕIMALUS?

- 1,4 1 On konkreetsed perspektiivid  
 50,4 2 Teatud võimalused on  
 47,2 3 Ei ole  
 1,1 vastamata



145 33. KAS TEIL ON AMETIALASEID PERSPEKTIIVE VÄLJASPOOL ETTEVÖTET?

- 9,2 1 On konkreetseid perspektiivid  
 66,7 2 Teatud võimalused on  
 23,5 3 Ei ole  
 0,6 vastamata

34. MILLISTEKS ON KUJUNENUD TEIE SUHTED?

	Väga headeks	Headeks	Rahuldavateks	Halbadeks	Väga halbadeks (pingelised, närvilised)	Nastamata
146 Ülemustega	16,6	253,0	338,4	41,2	50,5	0,4
147 Alluvatega	17,8	262,2	325,2	40,1	50,1	4,6
148 Otseste töökaaslastega (näiteks nendega, kellega töötate ühes tööruumis)	122,6	262,3	314,3	40	50,2	0,6
149 Perekonnas	131,7	247,9	314,3	41,0	51,0	4,3

150 35. KAS TEIL ON KAVAS TÖÖKOHTA VAHETADA?

- 12,3 1 Tahan vahetada töökohta ettevõtte piires  
 2,2 2 Tahan ametit mitte vahetada, kuid minna üle teise jaoskonda, tsehi selles ettevõttes  
 5,2 3 Tahaksin töötada samal ametikohal, kuid teises ettevõttes  
 10,6 4 Tahaksin minna teise ettevõttesse uuele töökohale  
 69,5 5 Ei ole sellist kavatsust  
 0,1 vastamata

151 36. MILLISES TOOTMISLÖIGUS TE TÖÖTATE?

6,3	1	Tehas
34,2	2	Maaparandus, turbatootmine
7,4	3	Farmide mehhaniseerimine ja elektrifitseerimine
7,6	4	Kaubandus
7,0	5	Automajand
6,5	6	Ehitus (kapitaalremont, ka projekteerijad)
0,4	7	Naftabaas
11,3	8	Töökoda
0,5	9	Elamu-kommunaalmajandus
0,5	10	Laboratoorium
0,4	11	Katlamaja
1,1	12	Raavioside
0	13	Lasteaed, lastepäevakodu
11,9	14	Administratiivpersonal
3,4	15	Muud . . . . .
1,7		vastamata

152 37. TEIE PEREKONNASEIS

86,4	1	Abielus
13,6	2	Ei ole abielus

153 38. MITU LAST TEIL ON?

20,9	1	Pole lapsi
28,5	2	Üks laps
39,8	3	Kaks last
8,3	4	Kolm last
1,4	5	Neli last ja enam
1,1		vastamata



154 39. TEIE SUGU

100,0 1 Mees  
2 Naine

155 40. TEIE VANUS

0,8 1 Kuni 20 aastat  
6,9 2 20-24 aastat  
16,2 3 25-29 "  
21,9 4 30-34 "  
19,3 5 35-39 "  
15,7 6 40-44 "  
9,5 7 45-49 "  
5,7 8 50-54 "  
2,6 9 55-59 "  
1,3 10 60 a. ja üle selle  
0,2 vastamata

156 41. Võrreldes 1971. aastaga, KAS TE TÖÖTASITE LÄINUD AASTAL (1972. a.) PAREMINI ENDA ARVATES?

3,4 1 Tunduvalt paremini  
41,5 2 Paremini  
49,9 3 Umbes samal tasemel  
2,1 4 Kehvemalt  
3,1 vastamata



42. MILLINE ON ISELOOMUJOONTE JA OMADUSTE ESINEMISE ASTE JUHIL, KELLELE TE VAHETULT ALLUTE?

	Kõrge	Keskmine	Madal	Vastamata
157 Huvi töö enda vastu, mitte ainult materiaalne huvi	46,71	2 47,2	3 4,0	2,1
158 Allumine samale töödistsipliinile, mida nõuab alluvatelt	44,61	2 46,5	3 7,0	2,0
159 Huvi alluvate elu ja tegevuse vastu tööst vabal ajal	6,61	2 54,3	3 37,6	1,5
160 Töölalased teadmised, oskused, kogemused	49,61	2 45,3	3 3,1	2,0
161 Peale erialaste ka teadmised poliitikast, majandusest, pedagoogikast, psühholoogiast jm.	20,81	2 65,7	3 11,2	2,2
162 Väljendusoskus, veenmisvõime, oskus argumenteerida oma otsuseid	34,61	2 51,9	3 11,1	2,4
163 Oskus luua kontakti inimestega, taktitunne, seltsivus, enesevalitsemine	37,51	2 50,0	3 10,8	1,8
164 Enesekindlus otsuste tegemisel, oskus teha asjatundlikke ja põhjendatud otsuseid	31,91	2 55,4	3 10,6	2,0
165 Oskus püstitada eesmärged ja kavandada tegevust, ratsionaalselt kasutada ressursse, jaotada tööd, vastutust ja õigusi iseenda ja alluvate vahel	27,71	2 59,8	3 10,5	2,0
166 Poliitiline teadlikkus	29,91	2 60,5	3 6,4	3,2

167 43. KUIDAS OLETE INFORMEERITUD ETTEVÖTTE EESMÄRKIDEST, ÜLESANNETEST JA SAAVUTUSTEST?

26,0	1	Olen täielikult informeeritud
65,6	2	Üldiselt olen informeeritud
7,9	3	Üldiselt ei ole informeeritud
0,4	4	Üldse ei ole informeeritud
0,1		vastamata

168 44. KAS OLETE TEADLIK, MILLISED ON TEIE TÖÖALASED KOHUSTUSED?

66,3 1 Täielikult olen  
 31,3 2 Üldiselt olen  
 2,2 3 Üldiselt ei ole  
 0,1 4 Üldse ei ole

169 45. KAS TE TEATE NENDE INIMESTE, KELLEGA TEIL KOOS TULEB TÖÖTADA, TÖÖALASEID ÜLESANDEID JA KOHUSTUSI?

37,5 1 Väga hästi tean  
 59,0 2 Üldiselt hästi tean  
 3,5 3 Üldiselt ei tea  
 - 4 Üldse ei tea  
 0

~~170~~ 46. Üldiselt hinnatakse iga inimest erinevalt ja ikka nii, nagu ta ise on selle ära teeninud. Palume Teil avaldada arvamust, KUIDAS SUHTUTAKSE TEIE ETTEVÖTTES (ASUTUSES) JÄRGMISTESSE TÖÖTAJATESSE. (Lahtrisse, kus on see hinnang, millega Teie nõustute, palun tõmmake vastavale numbrile ring ümber.)

	Hinnatakse väga	Hinnatakse	Suhtatakse ükskõikselt	Ei hinnata eriti	Ei hinnata üldse	Vastamata
170 Juhataja (direktor)	1 29,4	2 54,4	3 8,7	4 4,5	5 1,3	1,7
171 Peainsener	1 19,6	2 46,8	3 19,0	4 5,8	5 2,6	6,2
172 Peainsener või juhataja asetäitja maaparanduse alal	1 18,9	2 48,6	3 12,3	4 2,6	5 0,8	17,4
173 Pearaamatupidaja	1 13,4	2 51,8	3 24,1	4 6,5	5 1,8	2,5
174 Ametiühingukomitee esimees	1 15,5	2 46,3	3 24,6	4 8,4	5 3,3	1,9

47. KUI SUURE OSA OMA TÖÖAJAST...

	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190
... tegevuse eesmärkide ja meetodite kavandamisele	175 ... %	175	109	13,7	11,6	38,1	29,3	70,7	20,8	20,0		25,5	16,7	51,0	21,3	82,0
... töö organiseerimisele ja alluvate töö korraldamisele	176 ... %	176	16,5	15,6	18,6	7,8	6,3	7,8	21,8	17,3		9,7	17,1	4,5	19,5	1,7
... ülemuse korralduste täitmisele	177 ... %	177	0,8	1,9	9,1	1,5	0,1	0,5	1,1	7,6		0,6	8,2	-	0,5	-
... ühekordsete tööülesannete täitmisele	178 ... %	178	1,0	1,0	8,9	1,0	0,8	0,4	1,0	7,3		0,2	8,9	-	0,4	-
... pideva iseloomuga tööde täitmisele	179 ... %	179	0,2	-	5,2	0,4	-	0,2	0,1	6,2		-	7,1	0,1	-	-
... inim-materiaalsete fi- antressursside otsimisele	180 ... %	180	-	0,1	4,4	0,1	-	-	-	3,0		-	4,0	-	-	-
... enoa teadmiste täiendamisele	181 ... %	181	0,7	-	2,2	-	-	-	-	1,4		-	2,4	-	-	-
... muule (millele nimelt?)	182 ... %	182	-	-	0,7	0,2	-	-	-	0,7		-	1,2	-	-	-
.....	183 ... %	183	0,2	-	1,4	-	-	-	-	0,2		-	1,0	-	0,1	-
Kokku 100 %	100 %															

191 48. MILLISE ÕPPEASUTUSE TE OLETE LÕPETANUD? (Märkige kõrgeim omandatuist.)

1,9	1	Põllumajandusliku kallakuga kutsekool
2,4	2	Tööstusliku kallakuga kutsekool
25,8	3	Põllumajandusliku kallakuga keskeriõppeasutus
12,3	4	Tööstusliku kallakuga keskeriõppeasutus
2,7	5	Humanitaarse kallakuga keskeriõppeasutus
23,8	6	EPA
8,6	7	TPI
2,2	8	TRÜ, TPedI
5,0	9	Muu eriharidust andev õppeasutus (milline?)
14,1	10	Ei ole õppinud eriharidust andvas õppeasutuses
1,3		vastamata

- 192 49. MILLAL OMANDASITE ERI-, KESKERI- VÕI KÕRGEMA HARIDUSE?  
Need, kellel eriharidust ei ole, jätku küsimus vastamata. (Märkige kõrgeim omandatuist.)

6,5	1	1972. aastal	
9,8	2	1971.-1970. aastal	
9,2	3	1969.-1968.	"
6,0	4	1967.-1966.	"
7,4	5	1965.-1964.	"
7,3	6	1963.-1962.	"
5,6	7	1961.-1960.	"
5,0	8	1959.-1958.	"
7,2	9	1957.-1956.	"
4,5	10	1955.-1954.	"
2,4	11	1953.-1952.	"
2,8	12	1951.-1950.	"
2,8	13	1949.-1948.	"
5,4	14	1947. a. või enne seda	
18,0		vastamata	

- 193 50. MITU TUBA ON TEIE VÕI TEIE PEREKONNA KÄSUTUSES?

3,0	1	Pole ühtegi
14,7	2	Üks tuba
36,2	3	Kaks tuba
32,3	4	Kolm tuba
13,6	5	Neli ja enam tuba
0,4		vastamata

- 194 51. MITU m<sup>2</sup> ELAMISPINDA TULEB TEIE KORTERIS ÜHE PEREKONNALIHKME KOHTA (kui elate üksi, siis Teie enese kohta)?

3,2	1	Kuni 3 m <sup>2</sup>
14,1	2	3,1 - 6,0 m <sup>2</sup>
29,9	3	6,1 - 9,0 m <sup>2</sup>
29,8	4	9,1 - 12,0 m <sup>2</sup>
22,1	5	üle 12 m <sup>2</sup>
1,0		vastamata





195 52. KELLEGA TE KOOS ELATE? Valige esitatutest Teile sobiv variant. Selle puudumisel kirjutage oma.

63,9 1 Elan abikaasa ja lapsega (lastega)

10,2 2 Elan abikaasaga

7,7 3 Elan abikaasa ja lapsega (lastega) oma või abikaasa vanemate juures

1,9 4 Elan abikaasaga oma või abikaasa vanemate juures

5,2 5 Elan vanema (vanemate) juures

10,3 6 Kellega veel (märkige)

0,8 *vastamata* . . . . .

196 53. MILLINE PEAKS OLEMA MEISTRI PALK VÖRRELDES KÖRGEMA KATEGORIA TÖÖLISE PALGAGA?

69,1 1 Kõrgem

27,5 2 Võrdne

3,0 3 Madalam

0,4 *vastamata*

197 54. KUIDAS OLEKS TELE ARVATES KÕIGE OTSTARBEKAM KINNITADA INSENERIDE OMAVAHELINE "PALGAKAHVEL"?

52,0 1 Teatud diapsoonina (näit. 120-160 rubla vahel)

2 Kindlate palgasummadena (näit. 120, 130, 140, 150, 160 rubla)

46,0

2,0 *vastamata*

55. KUI SUUR PEAKS TEIE ARVATES OLEMA PREEMIA OSATÄHTSUS AMETIPALGAS, ET SEE STIMULEERIKS KÕIGE ENAM TÖÖD?

Preemia osatähtsus ametipalgast (%-des)		Väga stimuleerib	Stimuleerib	Mingil juhul ei stimuleeri	Vastamata
198	Kuni 10 %	1 0,7	2 8,7	3 79,3	11,1
199	10 - 15 %	1 0,8	2 17,3	3 67,5	14,1
200	15 - 20 %	1 1,1	2 39,9	3 44,9	14,1
201	20 - 25 %	1 4,3	2 61,5	3 20,3	13,9
202	25 - 30 %	1 12,4	2 64,8	3 9,7	13,1
203	30 - 35 %	1 28,0	2 53,0	3 5,2	13,8
204	35 - 40 %	1 55,2	2 29,2	3 3,2	12,1
205	kuni 50 %	1 78,7	2 11,3	3 2,4	7,1

56. Alati lähevad üksikute isikute huvid ja taotlused lahku. Erinevad töötajad lahendavad ühtesid ja samu probleeme erinevalt. See aga võib vahel põhjustada konflikte üksikute töötajate vahel.

KAS TEIL ESINEB KONFLIKTE ...

		Sageli	Harva	Ei esine	Vastamata
206	1 Ettevõtte juhtkonnaga	1 4,6	2 48,8	3 45,5	1,1
207	2 Otsese ülemusega	1 7,3	2 56,0	3 35,3	1,3
208	3 Töökaaslasega lähemas kollektiivis	1 2,7	2 51,9	3 44,3	1,1
209	4 Alluvatega (juhul kui Teil neid on)	1 5,4	2 62,7	3 22,1	9,8

57. Iga insener-tehniline töötaja on samaaegselt juht ja alluv. Ta hindab oma alluvate iseloomujooni ja omadusi ning samaaegselt hindavad teised ka tema omi.

MILLISEL MÄÄRAL ARVATE TE ENDAL OLEVAT JÄRGMISI ISE-LOOMUJOONI JA OMADUSI?

	Täielikult oman	Mõningal määral on	Põhiliselt ei oma	Üldse ei oma	Nastamata
210 Oskus ise teha neid töid, mida nõuan alluvatel	43,01	51,42	32,7	40,5	2,4
211 Allumine samale töödistsipliinile, mida nõuan alluvatel	73,51	22,22	31,4	4 -	2,8
212 Huvi alluvate elu ja tegevuse vastu tööst vabal ajal	8,31	65,02	320,1	43,2	3,4
213 Töölased teadmised, oskused, kogemused	49,81	55,62	31,9	40,1	1,7
214 Peale erialaste teadmiste laialdased teadmised poliitikast, majandusest, pedagoogikast, psühholoogiast jm.	6,91	71,82	318,7	40,7	2,0
215 Väljendusoskus, veenmisvõime, oskus argumenteerida oma otsuseid	20,41	70,42	37,2	40,4	1,5
216 Oskus luua kontakti inimestega, taktitunne, seltsivus, enesevalitsemine	30,11	64,22	33,8	40,1	1,8
217 Enesekindlus otsuste tegemisel, oskus teha asjatundlikke, põhjendatud otsuseid	27,81	65,42	34,7	40,4	1,8
218 Oskus püstitada eesmärged ja kavandada tegevust, ratsionaalselt kasutada ressursse, jaotada tööd, vastutust ja õigusi iseendale ja alluvate vahel	24,81	68,12	34,4	40,1	2,6
219 Poliitiline teadlikkus	17,71	62,82	315,4	42,1	2,0

220 58. KUI SUUR ON TEIE KESKMINE PALK (ametipalk koos preemia ja lisatasudega)? Tõmmake vastava vastusevariandi ees olevale numbrile ring ümber.

<del>10,0</del>	1	Kuni 80 rubla
6,0	2	81-100 "
4,5	3	101-120 "
11,3	4	121-140 "
20,1	5	141-160 "
20,8	6	161-180 "
14,7	7	181-200 "
13,7	8	201-220 "
7,0	9	221-240 "
3,8	10	241-260 "
2,0	11	261-280 "
1,1	12	281-300 "
0,4	13	üle 300 "
0,5		vastamata



221 59. KAS TE OLETE ...

27,5	1	... NLKP liige
9,9	2	... ÜLKNÜ liige
62,2	3	... ei ole nende organisatsioonide liige
0,4		vastamata

60. KUI SUUR OLI TELE PREEMIA 1972. AASTAL?

	222	223	224	225
	Kuu- preemia	Kvartali- preemia	Aasta- preemia	Ratsiona- liseeri- mispreemia
Kuni 20 rubla	7,11	1 2,0	1 2,0	1 9,8
21-40 "	9,52	2 6,9	2 3,4	2 8,0
41-60 "	4,53	3 11,3	3 7,1	3 4,4
61-80 "	1,14	4 16,0	4 8,9	4 3,8
81-100 "	0,25	5 19,4	5 12,4	5 3,3
101-140 "	0,16	6 18,6	6 15,4	6 3,3
141-180 "	- 7	7 3,8	7 10,8	7 1,5
181-220 "	- 8	8 2,0	8 7,0	8 1,2
üle 220 "	0,59	9 3,2	9 10,1	9 1,4
<i>vastamata</i>	77,1	16,9	23,0	63,2

61. MITU PROTSENTI TELE (TELE PEREKONNA) KUUSISSETULEKUST LÄHEB KESKMISELT ...

226	toiduainete ostmiseks	...	%
227	riiete ja jalanõude muretsemiseks	...	%
228	tarbeesemete (asjade) soetamiseks	...	%
229	teenuste eest tasumiseks	...	%
230	jääb suuremaks ostuks	...	%
231	muuks (milleks?)	...	%

	Vasta- mata	1-10	11-20	21-30	31-40	41-50	51-60	61-70	71-80	81-90	91-100
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	
226	4,3	0,6	3,4	16,8	22,7	27,5	15,1	5,6	3,3	0,7	-
227	4,5	23,6	45,7	21,2	4,1	0,6	0,1	0,1	-	-	-
228	5,9	64,3	26,1	3,3	0,4	-	-	-	-	-	-
229	7,4	75,3	14,7	1,9	0,4	0,2	-	-	-	-	0,1
230	24,8	41,3	20,3	9,5	2,5	1,5	-	0,1	-	-	-
231	64,5	25,5	7,0	1,7	0,5	0,5	-	-	0,4	-	-

Kokku 100 %

62. Inimesed omavad koduses majapidamises ka mitmesuguseid väärtuslikke ja hinnalisi asju (tarbeesemeid). Palume kirja panna need, MIS TEIL JUBA ON JA MIDA TE TAHAKSITE SOETADA NING MILLISE SUHTES TE OLETE ÜKSKÖIKNE. (Tõmma-ke igas reas vastavale numbrile ring ümber.)

	On	Ei ole, kuid tahaksin muretseda		Ei soovi	Vastamata
		lähema 2-3 aasta jooksul	kauges tulevikus		
232 Individuaalelamu	16,7 1	2 2,8	3 21,2	4 57,7	1,7
233 Suvemaja (saun-suvila)	6,71	2 8,2	3 33,7	4 48,5	3,0
234 Kooperatiivkorter	3,51	2 3,3	3 4,0	4 85,6	3,5
235 Auto	29,0	2 23,0	3 37,1	4 9,3	1,5
236 Mootorratas, motoroller	19,31	2 2,0	3 0,7	4 95,1	3,0
237 Mootor- või sõudepaat	4,31	2 3,7	3 18,7	4 69,1	4,3
238 Raamatukogu täiendamine	43,31	2 29,4	3 11,5	4 11,2	4,6
239 Külmutuskapp	75,4	2 16,4	3 3,9	4 3,0	1,3
240 Televiisor	85,51	2 8,9	3 3,1	4 1,9	9,7
241 Raadio, radiola	92,7	2 4,0	3 0,6	4 1,7	1,1
242 Magnetofon	34,4	2 23,0	3 18,9	4 21,0	2,6
243 Fotoaparaat, kinokaamera	57,8	2 10,2	3 9,5	4 20,7	1,9
244 Jahi- ja kalasporditarbed	36,61	2 9,8	3 10,6	4 39,9	3,0
245 Spordivahendid, matkaru- varustus	10,11	2 23,4	3 12,1	4 21,6	2,8
246 Muusikariist	29,71	2 5,4	3 4,9	4 54,0	3,0
247 Kunstiesemed (maal, skulptuur jms.)	27,11	2 11,6	3 23,9	4 33,3	4,1
248 Uus mööbel	29,21	2 33,0	3 30,5	4 5,0	2,4
Muu Teie arvates väärtuslik ja hinnaline (mis nimelt?)					
.....	1	2	3	4	1
.....	1	2	3	4	
.....	1	2	3	4	

63. MILLINE ON TEIE ARVAMUS ALLPOOL LOETLETUD TUNNUSTUSE  
 AVALDAMISE VIISIDE KOHTA?

	Suur tunnus- tus	Väike tunnus- tus	Pole üldse tunnus- tus	Ei oska öelda	Vasta- mata
249 Ülemuse vahetu tänu	1 36,6	2 46,1	3 4,4	4 11,0	1,9
250 Kiitus või tänu juha- taja käskkirjaga	1 43,9	2 45,3	3 3,7	4 5,4	1,8
251 Autahvile kandmine	1 38,8	2 34,0	3 12,5	4 12,8	1,9
252 Aukirja saamine	1 35,3	2 43,7	3 9,0	4 9,9	2,0
253 Seinalehes või välk- lehes äramärkimine	1 8,0	2 48,0	3 24,3	4 17,6	2,0
254 Medali või rinnamärgi saamine	1 51,9	2 27,8	3 6,5	4 11,9	1,9
255 Kommunistliku töö löök- laseks nimetamine	1 30,0	2 30,3	3 18,3	4 19,7	1,7
256 Raadios või televisi- oonis äramärkimine	1 35,1	2 37,7	3 10,4	4 15,4	1,4
257 Vabariiklikus ajale- hes äramärkimine	1 41,8	2 33,3	3 9,5	4 13,8	1,5
258 Rajooni ajalehes ära- märkimine	1 25,2	2 46,1	3 12,9	4 14,3	1,5
259 Sotsialistliku võistlu- se võitja nimetuse ja vimpli saamine	1 41,1	2 35,1	3 8,7	4 12,9	2,1
260 Töökaaslaste tunnustus	1 74,9	2 16,9	3 1,8	4 4,4	2,0
261 Koondises vastutavale ühiskondlikule tööle valimine	1 17,7	2 29,8	3 31,8	4 18,0	2,7
262 Premeerimine rahaliselt	1 54,3	2 36,9	3 2,7	4 5,1	1,1
263 Premeerimine hinnalis- te esemetega	1 54,3	2 37,8	3 1,2	4 5,1	1,7
264 Elukondlike soodustus- te võimaldamine (pare- ma korteri, ehitus- krundi saamine)	1 62,2	2 22,5	3 5,2	4 9,0	1,2
265 Premeerimine tasuta turismituusikuga	1 57,1	2 31,8	3 3,1	4 7,0	1,1
266 Populaarseima ITP-, töökoja töötaja, auto- juhi, mehhanisaatori ni- metuse saamine	1 40,9	2 34,2	3 6,0	4 16,4	2,5

64. MILLINE ON TEIE ARVAMUS ALLPOOL TOODUD LAITUSE AVALDAMISE VIISIDE KOHTA?

	On suur laitus	See oleks mulle väike laitus	See pole üldse laitus	Ei oska öelda	Narva maakond
267 Juhataja käskkiri	1 77,1	2 14,8	3 0,7	4 5,9	1,5
268 Otsese ülemuse märkus	1 43,0	2 43,6	3 5,2	4 6,5	1,7
269 Seina- või väiklehes kritiseerimine	1 38,4	2 38,3	3 9,6	4 11,9	1,8
270 Töökaaslaste lugupidamise kaotamine	1 91,7	2 4,0	3 0,2	4 2,7	1,3
271 Vähem vastutusrikka töö andmine	1 52,2	2 28,6	3 7,9	4 9,1	2,1
272 Aastapreemiast ilmajätmine	1 72,3	2 18,1	3 4,0	4 4,0	1,5
273 Kvartali- või kuupreemiast ilmajätmine	1 64,4	2 24,7	3 5,0	4 4,5	1,4
274 Mitmesugustest elukondlikest soodustustest ilmajätmine	1 53,3	2 25,4	3 7,9	4 11,8	1,5
275 Muud (mis nimelt?)	1 2,1	2 0,7	3 0,2	4 2,7	94,2

276 65. vastamata 0,4

Kaapsalu	1-3,5	Paide	10-5,7	Tartu	19-3,3
Tartu KRT	2-5,1	Põlva	11-4,7	Elva	20-4,9
Karju	3-4,4	Pärnu	12-4,9	21-0	
Keila	4-2,1	Kehtna	13-7,3	Eriehit	22-1,7
Kose	5-4,0	Rahvere	14-4,7	Kontor, Põ	23-1,3
Põhjala	6-3,8	V-Staari	15-4,0	Nõre	24-4,7
Põltsamaa	7-4,1	Raasiku	16-2,0	Tamsalu	25-2,8
Kingissepa	8-0	Rapla	17-5,1	Val Bua	26-1,9
K-Järve	9-9,5	A/Kehtna	18-1,4	TJKB	27-2,7



Tänane Teid koostöö eest.

Kui soovite meile veel midagi öelda, siis palume  
seda kindlasti teha . . .

МНЕНИЕ ИНЖЕНЕРА

Анкета

На эстонском языке

Составитель Ш. Хиндрексон

Тартуский государственный университет

СССР, г. Тарту, ул. Кликсоли, 18

Vastutav toimetaja S. Hindrekson

Korrektor T. õunapuu

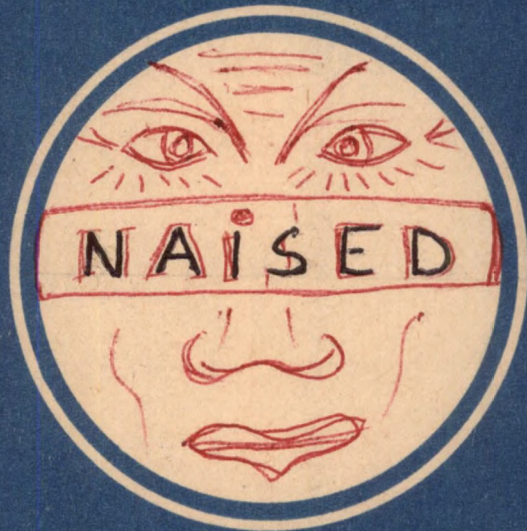
=====  
Paljundamisele antud 15.VI 1973.Kirju-  
tuspaper, 50x42.1/2. Trükipoogmaid 4,5.  
Tingtrükipoogmaid 4,19.Trükiarv 2000.  
MB 05169.

Tell. nr. 664.

TRÜ rotaprint, ENSV, Tartu, Pälsoni tn.14

T a s u t a

# EPT



INSENERIARLUAMUS

TARTU 1973

KÄESOLEVAID ANKEETE KASUTATAKSE  
AINULT TEADUSLIKUKS TÖÖKS

Lugupeetud vastaja!

Palume Teid pühendada veidi aega käesoleva ankeedi täitmisele. Selle eesmärgiks on välja selgitada koondise "Eesti Põllumajandustehnika" insener-tehniliste töötajate tööd soodustavad ja segavad asjaolud, hinnangud materiaalse ja moraalse stimuleerimise erinevatele variantidele jms. Saadud andmeid kasutatakse koondise sotsiaalse arengu aluste väljatöötamisel.

Õigeid järeldusi on võimalik teha vaid siis, kui kõik vastajad panevad kirja oma tegeliku arvamuse. Küsimusi on palju, kuid enamikele neist on võimalikud vastusevariandid ette antud, Teil on vaja ainult õige vastusevariandi numbri ring ümber tõmmata.

Iga ankeet on ilma nimeta. Ühe või teise vastaja konkreetset vastused avaldamisele ei kuulu. Peale anketeerimist töödeldakse saadud andmed TRÜ arvutuskeskuses. Seega tagatakse Teie täielik anonüümsus.

Teid ette tänades

TRÜ uurimisgrupp

## NÄITEID KÜSIMUSTELE VASTAMISE KOHTA

### 1. MITMES AMETIKOHT ON TEILE PRAEGUNE ANTUD ETTEVÕTTES?

- 1 Esimene töökoht
- ② Teine "
- 3 Kolmas "
- 4 Neljas "
- 5 Viies või enam töökoht

Vastamisel tuleb õige vastusevariandi ees seisvale numbri ring ümber tõmmata. Tähendab, kui praegune ametikoht antud ettevõttes on teil teine, siis tuleks ring ümber tõmmata number kahele, kui aga neljas, siis number neljale jne. Alati võib aga märkida ära ainult ühe vastusevariandi.

Raskem on vastata niisugustele küsimustele, kus hinnata tuleb igat vastusevarianti. Niisugused küsimused on trükitud tabeli kujul.

**KAS VEEDATE OMA VABA AEGA KOOS TÖÖKAASLASTEGA, KELLEGA TÖÖTATE ÜHES (TÖÖLÕIGUS, RUUMIDES)?**

Vaja on, et Te annaksite hinnangu iga esitatud võimaluse kohta. Tehke seda ringi tõmbamisega vastavas lahtris oleva numbri ümber.

	Süsteema- tiliselt	Juhus- likult	Mitte kunagi
Käime koos kultuuri- üritustel	①	2	3
Käime üksteisel külas	1	2	③

Oletame, et Te vahetevahel käite koos töökaaslastega kultuuriüritustel. Siis märgite vastuse tabelis number 2-le ringi ümbertõmbamisega. Üksteisel külas käite süstemaatiliselt ja tõmbate seega tabelis ringi ümber number 1-le. Juhul kui Te mitte kunagi ei veeda oma vaba aega töökaaslastega, tõmmake ring ümber 3-le, jne.

Nii täitke kõik tabelid, kusjuures tuleks jälgida, et iga vastusevariandi järel oleks üks ringiga märgitud number.

Ja nüüd asja juurde!

1. KUI SUUR ON TEIE TÖÖSTAAŽ?

	1 Üldine	2 Antud et- tevõttes	3 Antud ametikoal
1 Kuni 2 aastat	1 3,7	1 19,8	1 30,5
2 2-3 aastat	2 3,4	2 10,4	2 14,9
3 4-5 "	3 4,6	3 11,0	3 12,0
4 6-7 "	4 3,7	4 10,7	4 11,2
5 8-9 "	5 8,5	5 10,7	5 8,0
6 10-11 "	6 8,1	6 10,9	6 5,1
7 12-13 "	7 8,9	7 7,2	7 3,5
8 14-15 "	8 9,3	8 4,8	8 2,2
9 üle 15 aasta	9 16,5	9 11,7	9 7,5
Nastamata	3,4	2,9	5,1

4 2. MITMES AMETIKOHT ON TEIE PRAEGUNE ANTUD ETTEVÕTTES TÖÖTAMISE JOOKSUL?

1 Esimene töökoht	42,0
2 Teine "	33,4
3 Kolmas "	15,0
4 Neljas "	5,9
5 Viies või enam töökoht	2,9
Nastamata	0,8

5 3. KAS PRAEGUNE AMETIKOHT ON KÕRGEM EELMISEST?

1 On esimene	24,3
2 Jah	50,0
3 Ei	22,8
Nastamata	2,9

6 4. MILLISEL AMETIKOHAL TEIE TÖÖTATE?

1.3	1	Koondise "EPT" ettevõtete ja asutuste juhatajad (direktorid). Keskaparaadi juhataja asetäitjad ja valitsuste juhatajad ning nende asetäitjad. Keskaparaadi osakondade juhatajad ja asetäitjad, peainsenerid, büroode juhatajad.
0.3	2	Koondiste ja tehaste juhatajate (direktorite) asetäitjad ja peainsenerid. Koondiste turbatootmise ja maaparandusosakondade juhatajad (peainsenerid).
0.3	3	Ehituse, automajandite, kaubabaaside, töökodade, osakondade (tsehhide) juhatajad (peainsenerid).
16.9	4	Mittetootlike osakondade juhid (majandusjuhatajad, varustus-turustusosakondade, kaadriosakondade juhatajad, konstrueerimisbüroode juhatajad, pearaamatupidajad, töö- ja töötasu osakondade juhatajad, ökonomistid, kaadriinspektorid, inspektorid, juristid jt.).
6.2	5	Juhid, kes vahetult tegelevad inimeste töö organiseerimise funktsioonidega (töödejuhatajad, meistrid ja vanemmeistrid, autobaasi ja garaazi ülemad, jaoskonna juhatajad).
13.9	6	Insenerid-spetsialistid (energeetikud, mehhaanikud, tehnoloogid, konstruktorid, ehitajad, insenerid sidetehnika, naftamajanduse ja kütte alal jt.).
4.6	7	Insenerid uue tehnika, elektrienergia juurutamise, kaadriväljaõppe või kaadrikomplekteerimise ning ohutustehnika alal, dispetserid.
2.2	8	Insenerid turbatootmise ja maaparanduse alal.
0.5	9	Ühiskondlike organisatsioonide palgalised töötajad ( partei- ja komsomoliorganisatsioonide sekretärid, ametiühingu esimehed, klubijuhatajad, spordimetodid).
31.0	10	Raamatupidajad, revidendid, kaubatundjad, normeeri- jad, laborandid.
4.3	11	Masinakirjutajad, sekretärid, asjaajajad, stenogra- fistid.
3.7	12	Arvestajad, tabelipidajad, kassapidajad, kartoteegi- pidajad.
6.7	13	Laohoidjad, agendid, ekspediitorid.
7.8	14	Muud.
0.2		<i>Nastakata</i>

5. Igapäevane töö esitab inimesele võrdlemisi palju mitmesuguseid nõudeid. Seetõttu on loomulik, et inimesed soovivad erialast tegevust teatud ootustega. MILLISTELE NÕUETELE PEAKS TEIE ARVATES VASTAMA ERIALA? Palume allpool esitatud nõuded tähelepanelikult läbi lugeda ja seejärel hinnata. (Tõmmake iga nõude juures Teie arvamusega ühtivas lahtris olevale numbrile ring ümber.)

Töö peab võimaldama...		Väga tähtis nõue	Tähtis nõue	Ei ole eriti tähtis nõue	Ei ole üldse tähtis nõue	Nastamata
33,7	1 ... <sup>8</sup> rahulolu töötulemustest	58,3 1	39,1 2	1,1 3	0,2 4	1,3
5,9	2 ... <sup>9</sup> oskuste ja energia rakendamist	26,2 1	66,1 2	4,6 3	0,3 4	2,7
0,8	3 ... <sup>10</sup> neseväljendust	12,6 1	54,5 2	24,1 3	5,0 4	3,8
8,6	4 ... <sup>11</sup> ennast arendada ja õppida	38,2 1	53,5 2	5,9 3	0,6 4	1,8
-	5 ... <sup>12</sup> töusu ametiredelil	4,6 1	23,6 2	50,3 3	18,7 4	2,7
3,5	6 ... <sup>13</sup> olla sõprade ja tuttavate seas hinnatud	22,7 1	50,0 2	19,0 3	7,0 4	1,3
0,2	7 ... <sup>14</sup> positsiooni ja prestiiži ühiskonnas	5,9 1	36,1 2	39,3 3	16,3 4	2,4
12,6	8 ... <sup>15</sup> rahuliku ja kindla tuleviku	31,3 1	49,2 2	12,6 3	4,8 4	2,1
3,5	9 ... <sup>16</sup> iseseisvust tööalaste küsimuste lahendamisel	28,4 1	58,1 2	10,4 3	0,6 4	2,4
19,2	10 ... <sup>17</sup> hea palga	46,3 1	45,8 2	6,4 3	0,3 4	1,1
1,3	11 ... <sup>18</sup> tunda ühiskondlikku vastutust	20,9 1	55,9 2	18,4 3	2,9 4	1,9
0,5	12 ... <sup>19</sup> midagi muud (mida nimelt?)	2,2 1	0,6 2	1,3 3	2,4 4	93,5
10,2	... Nastamata					

NB! Nüüd palun tõmmake ring ümber selle nõude ees asetsevale numbrile, mida Te peate kõige tähtsamaks.



- 20 6. Inimese tegevus haarab mitmeid eluvaldkondi, mis ei ole oma tähtsusest võrdsed. Üks valdkond pakub tavaliselt rohkem rõõmu ja rahuldust kui teine.

KUI TÄHTSAT KOHTA OMAB TEIE ELUS ...

		Väga tähtis	Tähtis	Vähe tähtis	Ei oma tähtsust		
5,0	1	2.1	viibimine sõprade ringis	114,9	260,9	319,6	4 2,2 2,4
47,4	2	2.2	perekonnaelu	174,6	219,6	3 2,4	4 1,8 1,6
4,5	3	2.3	lemmikharrastus	112,6	255,6	324,3	4 3,5 4,0
4,8	4	2.4	armastus	144,4	239,0	3 9,9	4 4,5 2,2
1,1	5	2.5	ühiskondlik tegevus	15,6	245,0	335,6	4 10,5 3,2
4,3	6	2.6	kutsetegevus	121,9	259,9	311,7	4 2,7 3,8
2,2	7	2.7	vaheldusrikas elu (uued kohad, inimesed, muljed)	110,5	227,8	336,1	4 24,0 1,6
1,6	8	2.8	maailma sündmuste jälgimine raadio, TV ja ajakirjanduse vahendusel	122,4	264,7	3 9,6	4 1,1 2,2
1,3	9	2.9	lõbus ajaviitmine kodus, ajaviitekohtades jm.	1 6,7	236,1	3 44,6	4 10,7 1,9
14,1	10	3.0	kultuurihuvide rahuldamine (kontsert, teater, kirjandus, kunst)	133,2	259,3	3 5,9	4 0,8 0,8
0,6	11	3.1	kehakultuur ja sport	1 6,7	234,2	338,8	4 16,8 3,5
13,1	12		ningi muu tegevus				
			vastamata ...				

NB! Nüüd palun tõmmake toodud tabelis ring ümber selle valdkonna ees olevale numbrile, mis pakub Teile kõige enam rahuldust.

- 32 7. KUIDAS TE HINDATE TÕUDISTSIIPLIINI OMA TÖÖLÖIGUS (jaoskonnas, osakonnas jne.)?

1	Väga hea	8,0
2	Hea	47,6
3	Rahuldav	41,7
4	Halb	1,9
5	Väga halb	0,2
	vastamata	0,6



33 8. Kui peaksite igapäevasest tööst mõni aeg eemal viibima (puhkusel, kursustel jne.), siis KAS OLETE KINDEL, ET TAGASI TULLES TEIE POOLT ANTUD ÜLESANDED ON TÄIDETUD?

1	Täiesti kindel	21,2
2	Mõningal määral kindel	33,4
3	Ei oska öelda	23,0
4	Ei ole päris kindel	12,9
5	Ei ole üldse kindel	5,1
	<i>Nastamata</i>	4,3

9. KUIVÕRD VEEDATE OMA VABA AEGA KOOS TÖÖKAASLASEGA, KELLEGA TÖÖTATE UHES (töölõigus, ruumides)?

	Süste- maati- liselt	Juhus- likult	Mitte kunagi	<i>Nastamata</i>
34 Käime koos kultuuriüritustel	111,2	274,4	3 12,5	1,9
35 Käime üksteisel külas	15,8	272,7	3 18,7	2,9
36 Käime koos jahil, kalal jts. üritustel	11,9	230,7	3 63,3	4,2
37 Tähistame vastastikku üksteise tähtpäevi	161,8	231,6	3 5,4	1,1
38 Arutame koos ka tööprobleeme	158,0	238,7	3 2,2	1,1
39 Arutame koos kohalikke sündmusi	135,9	257,8	3 5,0	1,3
40 Arutame ka isikliku elu probleeme	119,2	269,2	3 10,9	0,8

10. KUI SUUREL MÄÄRAL OLETE SAANUD TEADMISI JA OSKUSI, MIDA PRAEGUSES TÖÖS KASUTATE ...

	Põhi- liselt	Mõningal määral	Üldse mitte	<i>Nastamata</i>
41 õppeasutuses	122,4	242,7	3 19,6	5,4
42 praktilise töö käigus	185,1	213,4	3 0,8	0,6
43 täienduskursustelt ja seminaridelt	18,5	245,0	3 41,2	5,3
44 iseõppimise teel	130,0	253,4	3 12,9	3,7

# 11. KAS TE ÕPITE VÕI KAVATSETE HAKATA ÕPPIMA?

	Olen lõpetanud	Õpin	Kavat- sen	Ei ka- vatse	Nast- mate
45	13,7	1,0	3 3,0	4 69,2	13,
46	133,2	1,1	3 3,2	4 53,2	9,
47	14,2	3,8	3 9,3	4 64,9	7,
48	11,3	1,3	3 4,6	4 82,3	10,
49	17,7	6,4	3 17,4	4 58,0	10,
50	11,4	1,9	3 24,3	4 62,6	9,
51	11,6	9,7	3 9,7	4 68,0	10,
52	11,0	29,1	3 22,8	4 37,1	10,
53	11,6	3,5	3 4,5	4 78,4	12,
54	15,9	16,5	3 48,2	4 20,3	9,
55	11,3	6,5	3 47,0	4 24,1	11,
Muud vormid (millised?)					
.....					

# 12. KUI TE PRAEGU EI ÕPI, SIIS NÄIDAKE PÕHJUS, MIKS.

	Pea- miselt	Mõnin- gal määral	See ei takista	Nast- mate
56	8,5	2 14,2	3 56,7	20,6
57	3,2	2 6,9	3 68,7	21,2
58	3,7	2 5,9	3 69,0	21,5
59	24,3	2 17,4	3 37,9	20,1
60	5,4	2 23,3	3 49,7	21,1
61	2,7	2 9,3	3 64,9	23,1
62	30,7	2 21,7	3 28,3	19,1
63	24,4	2 15,7	3 42,3	17,1
64	3,7	2 18,8	3 53,2	24,1
Muu (mis nimelt?)				
.....				

13. NÜÜD PÜÜAME VEIDI ISELOOMUSTADA TETE LUGEMISLAUDA.

Loen	Pide- valt	Sage- li	Harva	Mitte kunagi	Nasta- mata
<u>raamatutest</u>					
65 erialaseid	113,7	231,5	342,7	48,5	3,7
66 ühiskondlik-poliitilisi	13,0	215,2	357,7	420,6	3,5
67 populaarteaduslikke	16,1	234,8	344,9	410,9	3,4
68 ilukirjanduslikke	152,1	238,3	39,1	40,3	0,2
<u>ajakirjadest</u>					
69 majanduslikke	110,9	232,9	339,0	413,1	4,2
70 ühiskondlik-poliitilisi	17,5	220,9	347,9	419,6	4,0
71 tehnika-alaseid	13,2	211,3	348,2	432,3	5,0
72 põllumajanduslikke	16,5	225,1	344,7	418,2	5,4
73 ehitusalaseid	14,3	25,3	329,6	457,7	6,2
74 juriidilisi	17,5	224,0	342,5	421,4	4,6

14. MILLISEID VALDKONDI KUULATE-VAATATE RAADIO JA TELEVI-  
SIOONI KAUDU?

	Sage- li	Harva	Mitte kunagi	Nasta- mata
75 Rahvusvahelised sündmused	163,6	233,9	31,1	1,4
76 Ühiskonna elu probleemid	159,4	236,7	31,1	2,7
77 Oma eriala probleemid	154,3	233,7	39,1	2,9
78 Majandusküsimused	137,4	254,2	35,6	2,9
79 Perekond, kodu	182,1	216,1	31,3	0,5
80 Sport	134,4	256,9	36,1	2,7
81 Meelelahutussaadet ja mit- mesugused etendused (kino, teater, kuuldemängud jne.)	192,2	27,2	30,2	0,5

82 15. KAS TÖÖTATE AMETIKOHAL, MIS VASTAB TEIE HARIDUSELE?  
(Näit. diplomeeritud elektriinsener töötab nimetatud kõrgemat haridust nõudval ametikohal.)

	Minul on ...	Minu töö iseloom
10,2	1 ... kõrgem haridus	Töötan ametikohal, mis nõuab omandatud kõrgemat haridust
3,5	2	Töötan ametikohal, mis nõuab küll kõrgemat haridust, kuid mitte sel alal, mis minul on
3,4	3	Töötan ametikohal, mis ei nõua üldse kõrgemat haridust
15,2	4 ... keskeriharidus	Töötan ametikohal, mis nõuab omandatud keskeriharidust
12,1	5	Töötan ametikohal, mis nõuab küll keskeriharidust, kuid mitte seda, mis minul on
5,6	6	Töötan ametikohal, mis tegelikult nõuab kõrgemat haridust
4,0	7	Töötan ametikohal, mis ei nõua üldse keskeriharidust
1,1	8 ... kutsekoolis omandatud haridus	Töötan kutsekoolis omandatud erialal
1,4	9	Töötan kutsekoolis omandatud erialale lähedasel erialal
1,4	10	Töötan ametikohal, mis ei ühti kutsekoolis omandatud erialaga
41,2	11 ... oskused omandatud töö käigus	Töötan ametikohal, mis nõuab küll eriharidust, kuid mina olen omandanud oskused (õppinud) töö käigus
0,8	Nastamata	

16. On avaldatud erisuguseid arvamusi selle kohta, millised omadused peavad olema juhil. KUIVÕRD OLULISEKS PEATE TEIE ALLJÄRGNEVAID NÕUDEID? (Tõmmake ring ümber vastavale numbrile.)

	Väga oluline	Olu-line	Mõningal määral oluline	Mitte oluline		
83 Oskus teha ise neid töid, mida nõuab alluvatelt	50,3 1	29,2 2	3 15,2	4 3,7		1,6
84 Allumine samale töödistsipliinile, mida nõuab alluvatelt	69,6 1	24,1 2	3 4,2	4 0,5		1,6
85 Huvi alluvate elu ja tegevuse vastu tööst vabal ajal	7,7 1	36,9 2	3 43,5	4 10,1		1,9
86 Töölased teadmised, oskused, kogemused	75,7 1	20,3 2	3 1,6	4 -		2,4
87 Peale erialaste teadmiste omada laialdasi teadmisi poliitikast, majandusest, pedagoogikast, psühholoogiast jm.	33,7 1	50,2 2	3 12,5	4 1,4		2,2
88 Väljendusoskus, veenmisvõime, oskus argumenteerida oma otsuseid	58,1 1	33,2 2	3 6,1	4 0,3		2,2
89 Oskus luua kontakti inimestega, taktitunne, seltsivus, enesevalitsemine	84,5 1	13,1 2	3 0,5	4 -		1,8
90 Enesekindlus otsuste tegemisel, oskus teha asjatundlikke põhjendatud otsuseid	70,9 1	24,9 2	3 1,6	4 0,3		2,2
91 Oskus püstitada eesmärged ja kavandada tegevust, ratsionaalselt kasutada ressursse, jaotada tööd, vastutust ja õigusi iseenda ja alluvate vahel	68,4 1	26,4 2	3 2,6	4 0,5		2,2
92 Poliitiline teadlikkus	1 26,5	2 48,4	3 16,9	4 5,1		3,0

17. KUIDAS TE HINDATE OMA ERIALASTE TEADMISTE TÄIENDAMISE SEISUKOHALT ALLPOOL LOETLETUD ALLIKAID?

	Väga tähtis	Tähtis	Omab vähest tähtsust	Ei oma mingit tähtsust	Nastmat
93 Erialane kirjandus	143,9	243,5	3 8,0	4 2,2	2,4
94 Erialased ajakirjad	131,0	252,1	3 10,4	4 3,4	3,2
95 Loengud, seminarid	130,8	253,0	3 11,8	4 1,8	2,6
96 Lühiajalised kursused	134,5	251,4	3 9,9	4 1,9	2,2
97 Komanderingud õppetstarbel teistesse samalaadsetesse ettevõtetesse (asutustesse)	134,7	247,6	3 11,7	4 3,0	3,0
98 Stažeerimine kõrgemate koolide ja teaduslike asutuste juures	112,6	246,8	3 24,1	4 11,0	5,6
Mingi muu vorm (milline?)					
.....					

99 18. KUIDAS OLETE RAHUL KVALIFIKATSIOONI TÕSTMISE VÕIMALUSTEGA OMA ETTEVÖTTES (ASUTUSES)?

1 Täielikult rahuldab	13,1
2 Teatud määral rahuldab	56,7
3 Ei rahulda	27,8
Nastamata	2,4

100 19. MILLISTES VALDKONDADES SOOVIKSITE END TÄIENDADA, ET TULLA EDUKALT TOIME OMA TÖÖULESANNETEGA?

12,1	Eriala
6,4	Harand. õhuk. rmtp.
0,2	Juhitavusteooria
1,9	Õigusteadus
1,3	Nõuanded, kirjandus
0,6	Psühholoogia
0,6	Asjaajamine
3,7	Tehnilised teadmised, TTO
0,2	Õigiteus
1,8	Mitte alltoodud probleemid
11,2	Nastamata

101 20. KUIDAS HINDATE OMA TEADMISTE VASTAVUST NENDELE TÖÖÜLES-  
ANNETELE, MIDA TEIL PRAEGU TULEB TÄITA?

21,6 1 Teadmised on täiesti piisavad

71,4 2 Enam-vähem piisavad

6,9 3 Ebapiisavad

0,2 *Nastamata*

102 21. MIDA TE VÖITE ÜELDA TEADUSLIK-TEHNILISE INFORMATSIOONI  
TEENISTUSTE TÖÖ KOHTA OMA ETTEVÖTTES?

16,9 1 Töötab rahuldavalt, annab rakedatavaid ettepane-  
kuid ja lahendusi

48,9 2 Tema tegevus vöiks olla tulemusrikkam.

28,4 3 See ei ole märkimisväärselt kaasa aidanud ettevötte  
töö parandamisele

5,8 *Nastamata*

22. MILLISEL KUJUL OLETE TEIE TEINUD ETTEPANEKUID ETTEVÖTTE  
TÖÖ PARANDAMISEKS?

103 Kirjalike ettekannetena töö orga-  
niseerimise parandamiseks

104 Ratsionaliseerimisettepanekutena

105 Sönavöttudes tootmisnöupidamistel

106 Sönavöttudes ühiskondlike organi-  
satsioonide koosolekutel

107 Vestlustes juhtivate töötajatega  
Muul viisil (millisel?)

.....

Jah	Ei	<i>Nasta- mata</i>
14,0	289,0	7,0
13,4	290,3	6,4
121,2	272,7	6,1
120,4	273,2	6,4
152,9	242,7	4,5

108 23. KAS TEIE ETTEPANEKUID ON ARVESSE VÖETUD?

1 Kõik on arvesse vöetud 4,8

2 Enamik on arvesse vöetud 32,4

3 Väheseid on arvestatud 22,4

4 Pole üldse arvestatud 13,6

*Nastamata* 26,8



109 24. Töös omandatakse kindel lähenemisviis, probleemide lahendamisoskus. KAS TEIL TEKIB TÖÖSITUATSIOONIS UUSI OOTAMATUID MOMENTE, MILLE LAHENDAMINE NÕUAB SENISE LÄHENEMISE KORRIGEERIMIST?

1	Väga harva	13,7
2	Harva	19,0
3	Vahetevahel	55,1
4	Sageli	9,1
5	Väga sageli	1,4
	<i>Nastamata</i>	1,6

110 25. MILLISEKS LOETE OMA PRAEGUST AMETIPOSITSIOONI, ARVESTADES SENIST ELUTEED JA EDASISI PERSPEKTIIVE?

3,0	1	Arvestan edaspidi olulise ametialase tõusuga
23,5	2	Arvestan edaspidise mõningase ametialase tõusuga
20,1	3	Ametialane tõus on võimalik, kuid saavutatu rahuldab mind
51,6	4	Olen rahul saavutatuga ega pea oluliseks edasist ametialast tõusu
1,8		<i>Nastamata</i>

26. KES TEIE ARVATES VÕIKS ANDA OBJEKTIIVSE HINNANGU INSENER-TEHNILISE TÖÖTAJA KVALIFIKATSIOONI KOHTA?

	Täielikult	Mõningal määral	Põhiliselt mitte	Üldse mitte	
111. vahetu juht	63,91	224,0	33,8	4 2,4	5,9
112. ettevõtte juht	19,81	255,6	312,9	4 4,8	6,9
113. vahetud alluvad	18,41	252,1	313,4	4 7,2	8,9
114. atestatsioonikomisjon	28,41	241,4	313,6	4 6,9	9,0
115. ettevõttes loodud insener-tehniliste töötajate kontrollisüsteem (kindlate näitajate alusel)	24,11	243,6	313,7	4 7,0	11,5
116. veel kes?					
.....	1,31	21,3	30,6	4 0,6	95,1

27. MISSUGUSED KRITERIUMID VÖIKSID KÖIGE PAREMINI ISE-  
LOOMUSTADA INSENER-TEHNILISTE TÖÖTAJATE TEGELIKKU  
KVALIFIKATSIOONI?

	Iseloomustab väga selgelt	Mõningal määral	Üsnagi vähe	Üldse mitte	
117. haridus	153,5	239,3	34,2	41,1	1,9
118. tööstaaž erialal	165,2	229,2	32,4	40,6	2,6
119. täidetav ametikoht	120,1	247,8	320,6	45,9	5,6
120. isiklikud võimed	170,6	226,7	30,6	4 -	2,1
121. suhtlemis- ja organiseerimisoskus	158,3	233,2	34,8	41,0	2,7
122. ratsionaliseerimis- ja leiutus-tegevus	124,1	252,9	316,1	42,7	4,2
123. veel (mis?)					
.....	11,0	20,5	3 -	41,1	97,4

124 28. KAS TEIE OTSENE ÜLEMUS PIDAS TEIE TÖÖALASEID SAAVUTUSI  
1972. AASTAL ...

0,5	1	Väljapaistvaiks
36,6	2	Headeks
56,5	3	Rahuldavaiks
0,2	4	Ebarahuldavaiks
6,2		Abstamaata



29. KUI OLULISEKS PEATE ALLPOOL LOETLETUD ETTEVÖTTESISE-  
SEID ÕPPUSI, MIDA SIIN-SEAL JUBA PRAKTISEERITAKSE?

		Väga tähtis	On oluline	Vähe tähtis	nbst mat
125	Psühholoogiast, pedagoogikast, sotsioloogiast	121,7	258,0	3 17,3	3,0
126	Juhtimisteooriast	130,5	253,2	3 13,9	2,4
127	Poliitikast	110,4	258,3	3 28,4	2,9
128	Majandusprobleemidest	127,3	265,7	3 5,6	1,4
129	Juriidilistest küsimustest	128,8	259,4	3 8,8	3,0
130	Kogemuste vahetamisest	154,0	240,3	3 3,5	2,2

30. MILLISTE PROBLEEMIDE ALALT (EESPOOLLOETLETUTEST VÕI

131 MUUDEST VALDKONDADEST OLEKS TEIE ETTEVÖTTES VAJA SEL-  
LISEID ÕPPUSI KORRALDADA?

132 Millises vormis? . . . . .

(131)

(132)

5,0	Õiguste adus	9,4	Sehiv. õppeused
9,4	Majandusprobl.	8,8	Kogemuste vahet.
3,5	Psühhol. sotsiol. pedag.	15,7	Loengud, vestl.
3,8	Juhtimisteooria	1,1	Ekskursioonid
10,4	Paar eltoodud	65,0	Nastamata
67,9	Nastamata		



31. MILLISTEST TEGURITEST TEIE ARVATES SÕLTUB INSENER-TEHNILISTE TÖÖTAJATE AMETIALANE TÖUS ETTEVÖTTES (ASUTUSES), KUS TE TÖÖTATE?

	Peamiselt	Suurel määral	Suhteliselt vähe	Ei oma tähtsust		
133	Töötaja võimetest	56,41	235,3	3 5,4	4 0,8	2,1
134	Spetsialisti diplomi olemasolust	24,91	248,1	3 21,2	4 3,5	2,2
135	Vastavate kohtade vabanemisest	16,11	236,9	3 35,0	4 9,1	2,9
136	Kõnemehe võimekusest	5,41	223,3	3 41,5	4 27,2	2,6
137	Töötaja teadmiste tasemest	33,91	252,4	3 10,1	4 1,0	2,7
138	Töötaja tutvustest, sidemetest	13,31	227,8	3 30,2	4 27,0	1,8
139	Ühiskondlikust tööst osavõtust	4,61	233,1	3 47,8	4 11,3	3,2
140	Organisaatori võimetest	21,61	253,2	3 20,3	4 2,2	2,7
141	Suhetest juhtkonnaga	23,51	239,0	3 23,8	4 11,8	1,9
142	Kvalifikatsiooni tõstmisest	14,11	255,0	3 25,1	4 3,7	2,2
143	Töötaja printsiipaalsusest	10,71	237,4	3 35,1	4 11,5	5,3
	Muust (millest nimelt?)					
	.....					

32. KAS TEIL ON OMA ETTEVÖTTES (ASUTUSES) AMETIALASE TÖUSU VÕIMALUS?

144		
1,3	1	On konkreetsed perspektiivid
36,1	2	Teatud võimalused on
62,0	3	Ei ole
0,6		Nastama ja



145 33. KAS TEIL ON AMETIALASEID PERSPEKTIIVE VÄLJASPOOL ETTEVÖTET?

1	On konkreetseid perspektiivid	2,2
2	Teatud võimalused on	43,0
3	Ei ole	53,5
	Nastamata	1,3

34. MILLISTEKS ON KUJUNENUD TEIE SUHTED?

	Väga headeks	Headeks	Rahuldavateks	Halbadeks	Väga halbadeks (pingelised, närvilised)	Nastamata
146 Ülemustega	16,4	253,5	338,3	40,6	50,5	96
147 Alluvatega	111,0	252,4	321,2	4	5	15,3
148 Otseste töökaaslastega (näiteks nendega, kellega töötate ühes tööruumis)	131,0	254,8	313,7	40,2	50,2	0,2
149 Perekonnas	137,1	243,9	313,1	40,6	51,9	3,4

150 35. KAS TEIL ON KAVAS TÖÖKOHTA VAHETADA?

9,9	1	Tahan vahetada töökohta ettevõtte piires
1,3	2	Tahan ametit mitte vahetada, kuid minna üle teise jaoskonda, tsehi selles ettevõttes
1,8	3	Tahaksin töötada samal ametikohal, kuid teises ettevõttes
10,1	4	Tahaksin minna teise ettevõttesse uuele töökohale
76,7	5	Ei ole sellist kavatsust
0,3		Nastamata

36. MILLISES TOOTMISLÖIGUS TE TÖÖTATE?

151

5,0	1	Tehas
11,7	2	Maaparandus, turbatootmine
2,9	3	Farmide mehhaniseerimine ja elektrifitseerimine
19,8	4	Kaubandus
9,1	5	Automajand
2,6	6	Ehitus (kapitaalremont, ka projekteerijad)
0,8	7	Naftabaas
6,5	8	Töökoda
0,5	9	Elamu-kommunaalmajandus
1,0	10	Laboratoorium
-	11	Katlamaja
0,5	12	Raadioside
1,0	13	Lasteaed, lastepäevakodu
3,2	14	Administratiivpersonal
5,6	15	Muud . . . . .
2,1		Nastamata

37. TEIE PEREKONNASEIS

152

1	Abielus	77,2
2	Ei ole abielus	22,4
	Nastamata	0,5

38. MITU LAST TEIL ON?

153

24,0	1	Pole lapsi
26,4	2	Üks laps
40,9	3	Kaks last
6,5	4	Kolm last
1,0	5	Neli last ja enam
1,3		Nastamata



154 39. TEIE SUGU

1 Mees	
2 Naine	100,0
Nastamata	—

155 40. TEIE VANUS

1 Kuni 20 aastat	1,9
2 20-24 aastat	8,8
3 25-29 "	15,3
4 30-34 "	16,8
5 35-39 "	17,7
6 40-44 "	19,5
7 45-49 "	11,3
8 50-54 "	7,0
9 55-59 "	0,8
10 60 a. ja üle selle	0,8

156 41. Võrreldes 1971. aastaga, KAS TE TÖÖTASITE LÄINUD AASTAL (1972. a.) PAREMINI ENDA ARVATES?

1 Tunduvalt paremini	2,7
2 Paremini	28,8
3 Umbes samal tasemel	64,1
4 Kehvemalt	1,6
Nastamata	2,9



42. MILLINE ON ISELOOMUJOONTE JA OMADUSTE ESINEMISE ASTE JUHIL, KELLELE TE VAHETULT ALLUTE?

		Kõrge	Keskmine	Madal	Nastamata
157	Huvi töö enda vastu, mitte ainult materiaalne huvi	45,41	250,3	3 2,9	1,4
158	Allumine samale töödistsipliinile, mida nõuab alluvatelt	45,21	246,2	3 6,5	2,1
159	Huvi alluvate elu ja tegevuse vastu tööst vabal ajal	6,21	257,2	3 34,4	2,2
160	Töölased teadmised, oskused, kogemused	51,81	244,4	3 1,8	2,1
161	Peale erialaste ka teadmised poliitikast, majandusest, pedagoogikast, psühholoogiast jm.	22,01	266,3	3 9,6	2,1
162	Väljendusoskus, veenmisvõime, oskus argumenteerida oma otsuseid	37,51	250,5	3 10,4	1,6
163	Oskus luua kontakti inimestega, taktitunne, seltsivus, enesevalitsemine	37,71	249,4	3 12,0	1,0
164	Enesekindlus otsuste tegemisel, oskus teha asjatundlikke ja põhjendatud otsuseid	37,91	251,8	3 8,6	1,8
165	Oskus püstitada eesmärgid ja kavandada tegevust, ratsionaalselt kasutada ressursse, jaotada tööd, vastutust ja õigusi iseenda ja alluvate vahel	27,2	259,6	3 11,3	1,9
166	Poliitiline teadlikkus	29,9	261,0	3 6,1	3,0

167 43. KUIDAS OLETE INFORMEERITUD ETTEVÕTTE EESMÄRKIDEST, ÜLESANNETEST JA SAAVUTUSTEST?

1	Olen täielikult informeeritud	10,7
2	Üldiselt olen informeeritud	71,9
3	Üldiselt ei ole informeeritud	15,2
4	Üldse ei ole informeeritud	1,9
	Nastamata	0,3



168 44. KAS OLETE TEADLIK, MILLISED ON TEIE TÖÖALASED KOHUSTUSED?

1 Täielikult olen	62,8
2 Üldiselt olen	36,6
3 Üldiselt ei ole	0,6
4 Üldse ei ole	

169 45. KAS TE TEATE NENDE INIMESTE, KELLEGA TEIL KOOS TULEB TÖÖTADA, TÖÖALASEID ÜLESANDEID JA KOHUSTUSI?

1 Väga hästi tean	25,2
2 Üldiselt hästi tean	64,5
3 Üldiselt ei tea	9,7
4 Üldse ei tea	0,3
<i>Nastamata</i>	0,2

46. Üldiselt hinnatakse iga inimest erinevalt ja ikka nii, nagu ta ise on selle ära teeninud. Palume Teil avaldada arvamust, KUIDAS SUHTUTAKSE TEIE ETTEVÖTTES (ASUTUSES) JÄRGMISTESSE TÖÖTAJATESSE. (Lahtrisse, kus on see hinnang, millega Teie nõustute, palun tõmmake vastavale numbrile ring ümber.)

	Hinnatakse väga	Hinnatakse	Suhtatakse ükskõikselt	Ei hinnata eriti	Ei hinnata üldse	<i>Nastamata</i>
170 Juhataja (direktor)	128,9	258,5	3 6,5	4 4,2	5 1,1	0,8
171 Peainsener	113,1	249,2	3 16,3	4 7,3	5 3,2	10,9
172 Peainsener või juhataja asetäitja maaparanduse alal	118,8	247,4	3 9,1	4 4,8	5 1,1	18,7
173 Pearaamatupidaja	116,8	258,0	3 13,4	4 8,5	5 1,4	1,9
174 Ametiühingukomitee esimees	113,4	255,6	3 16,9	4 9,9	5 2,6	1,6

47. KUI SUURE OSA OMA TÖÖAJAST...

	pühendate	soovite pühendada
... tegevuse eesmärkide ja meetodite kavandamisele	175 ... %	183 ... %
... töö organiseerimisele ja alluvate töö korraldamisele	176 ... %	184 ... %
... ülemuse korralduste täitmisele	177 ... %	185 ... %
... ühekordsete tööülesannete täitmisele	178 ... %	186 ... %
... pideva iseloomuga tööde täitmisele	179 ... %	187 ... %
... inim-materiaalsete fiantsressursside otsimisele	180 ... %	188 ... %
... ena teadmiste täiendamisele	181 ... %	189 ... %
... muule (millele nimelt?)	182 ... %	190 ... %
	Kokku 100 %	100 %

	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190
Nastamata	51,4	50,2	22,0	22,2	11,2	46,7	44,1	85,9	50,8	53,7		37,1	21,2	80,4	32,6	90,1
16%	43,5	34,5	52,9	53,5	4,5	20,8	49,2	11,5	43,0	32,3		51,4	3,5	17,7	49,4	9,1
11-20%	3,8	7,8	15,2	16,8	5,9	1,8	4,0	1,6	4,5	6,7		7,8	4,0	1,3	9,4	0,6
21-30%	0,6	4,0	4,5	4,0	6,4	0,3	1,9	0,5	1,0	3,7		2,7	5,8	0,6	2,9	0,2
31-40%		1,0	1,3	1,4	6,5	0,2	0,2	0,2	0,2	1,3		0,2	4,5		0,6	
41-50%	0,6	1,6	2,4	1,3	12,5	0,2	0,5	0,3	0,3	1,8		0,3	10,9		0,8	
51-60%		0,6	0,3	0,2	8,3		0,2		0,2	0,3			8,5		0,2	
61-70%			0,2		11,0				0,2				10,7			
71-80%	0,3	0,6	0,3	16,0						0,3			15,5			
81-90%		0,3		9,4								0,3	9,7			
91-100%		0,3	0,3	8,3	0,2							0,2	5,8		0,2	

191 48. MILLISE ÕPPEASUTUSE TE OLETE LÕPETANUD? (Märkige kõrgeim omandatuist.)

3,4	1	Põllumajandusliku kallakuga kutsekool
1,1	2	Tööstusliku kallakuga kutsekool
13,1	3	Põllumajandusliku kallakuga keskeriõppeasutus
10,1	4	Tööstusliku kallakuga keskeriõppeasutus
5,1	5	Humanitaarse kallakuga keskeriõppeasutus
7,3	6	EPA
3,8	7	TPI
4,5	8	TRÜ, TPedI
8,3	9	Muu eriharidust andev õppeasutus (milline?)
41,1	10	Ei ole õppinud eriharidust andvas õppeasutuses
2,2		Nastamata

192 49. MILLAL OMANDASITE ERI-, KESKERI- VÕI KÕRGEMA HARIDUSE?  
 Need, kellel eriharidust ei ole, jätku küsimus vastata.  
 (Märkige kõrgeim omandatuist.)

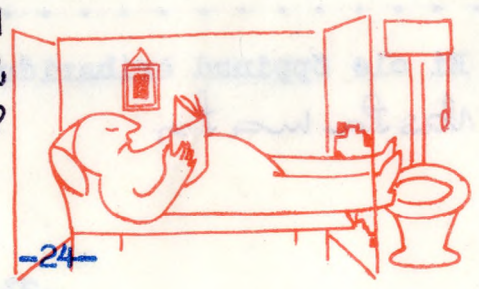
1	1972. aastal	4,3
2	1971.-1970. aastal	4,8
3	1969.-1968. "	4,6
4	1967.-1966. "	3,8
5	1965.-1964. "	4,8
6	1963.-1962. "	3,0
7	1961.-1960. "	3,5
8	1959.-1958. "	5,4
9	1957.-1956. "	2,7
10	1955.-1954. "	4,5
11	1953.-1952. "	3,4
12	1951.-1950. "	1,8
13	1949.-1948. "	2,4
14	1947. a. või enne seda	5,0
	<i>Nastamata</i>	46,0

193 50. MITU TUBA ON TEIE VÕI TEIE PEREKONNA KÄSUTUSES?

1	Pole ühtegi	3,0
2	Üks tuba	16,9
3	Kaks tuba	35,8
4	Kolm tuba	32,9
5	Neli ja enam tuba	11,0
	<i>Nastamata</i>	0,3

194 51. MITU m<sup>2</sup> ELAMISPINDA TULEB TEIE KORTERIS ÜHE PEREKONNALIHKME KOHTA (kui elate üksi, siis Teie enese kohta)?

1	Kuni 3 m <sup>2</sup>	2,4
2	3,1 - 6,0 m <sup>2</sup>	13,1
3	6,1 - 9,0 m <sup>2</sup>	33,4
4	9,1 - 12,0 m <sup>2</sup>	25,2
5	üle 12 m <sup>2</sup>	24,8
	<i>Nastamata</i>	1,1



195 52. KELLEGA TE KOOS ELATE? Valige esitatutest Teile sobiv variant. Selle puudumisel kirjutage oma.

56,7	1 Elan abikaasa ja lapsega (lastega)
8,1	2 Elan abikaasaga
5,8	3 Elan abikaasa ja lapsega (lastega) oma või abikaasa vanemate juures
1,4	4 Elan abikaasaga oma või abikaasa vanemate juures
5,9	5 Elan vanema (vanemate) juures
	6 Kellega veel (märkige)
20,6	.....
1,4	Nastamata

196 53. MILLINE PEAKS OLEMA MEISTRI PALK VÕRRELDES KÕRGEMA KATEGORIA TÖÖLISE PALGAGA?

1	Kõrgem	59,4
2	Võrdne	33,6
3	Madalam	5,4
	Nastamata	1,6

197 54. KUIDAS OLEKS TEIE ARVATES KÕIGE OTSTARBEKAM KINNITADA INSENERIDE OMAVAHELINE "PALGAKAHVEL"?

44,7	1 Teatud diapsoonina (näit. 120-160 rubla vahel)
59,6	2 Kindlate palgasummadena (näit. 120, 130, 140, 150, 160 rubla)
4,6	Nastamata

55. KUI SUUR PEAKS TEIE ARVATES OLEMA PREEMIA OSATÄHTSUS AMETIPALGAS, ET SEE STIMULEERIKS KÕIGE ENAM TÖÖD?

Preemia osatähtsus ametipalgast (%-des)		Väga stimuleerib	Stimuleerib	Mingil juhul ei stimuleeri	Nastamat
198	Kuni 10 %	1 0,8	2 15,5	3 71,7	12,0
199	10 - 15 %	1 0,8	2 24,6	3 61,0	13,6
200	15 - 20 %	1 2,1	2 46,2	3 37,2	14,5
201	20 - 25 %	1 6,2	2 63,3	3 16,6	13,9
202	25 - 30 %	1 16,3	2 62,9	3 8,0	12,8
203	30 - 35 %	1 34,8	2 44,7	3 6,2	14,3
204	35 - 40 %	1 60,2	2 25,2	3 3,7	10,9
205	kuni 50 %	1 81,2	2 9,1	3 1,8	8,0

56. Alati lähivad üksikute isikute huvid ja taotlused lahku. Erinevad töötajad lahendavad ühtesid ja samu probleeme erinevalt. See aga võib vahel põhjustada konflikte üksikute töötajate vahel.

KAS TEIL ESINEB KONFLIKTE ...

		Sageli	Harva	Ei esine	Nastamat
206	1 Ettevõtte juhtkonnaga	1 1,9	2 29,2	3 67,4	1,4
207	2 Otse ülemusega	1 3,8	2 43,6	3 51,8	0,8
208	3 Töökaaslasega lähemas kollektiivis	1 2,6	2 44,4	3 52,2	0,8
209	4 Alluvatega (juhul kui Teil neid on)	1 1,3	2 27,0	3 35,5	36,3

57. Iga insener-tehniline töötaja on samaaegselt juht ja alluv. Ta hindab oma alluvate iseloomujooni ja omadusi ning samaaegselt hindavad teised ka tema omi.  
MILLISEL MÄÄRAL ARVATE TE ENDAL OLEVAT JÄRGMISI ISELOOMUJOONI JA OMADUSI?

	Täielikult oman	Mõningal määral on	Põhiliselt ei oma	Üldse ei oma	Nast, wator
210 Oskus ise teha neid töid, mida nõuan alluvatel	44,7 1	32,1 2	5,3 3	4 2,2	15,7
211 Allumine samale töödistsipliinile, mida nõuan alluvatel	67,3 1	15,3 2	1,1 3	4 0,6	15,7
212 Huvi alluvate elu ja tegevuse vastu tööst vabal ajal	6,4 1	50,8 2	20,4 3	4 6,1	16,3
213 Töölased teadmised, oskused, kogemused	35,6 1	50,3 2	1,9 3	4 -	12,1
214 Peale erialaste teadmiste laialdased teadmised poliitikast, majandusest, pedagoogikast, psühholoogiast jm.	4,2 1	57,5 2	23,3 3	4 2,7	12,3
215 Väljendusoskus, veenmisvõime, oskus argumenteerida oma otsuseid	13,3 1	61,2 2	12,3 3	4 1,3	12,0
216 Oskus luua kontakti inimestega, taktitunne, seltsivus, enesevalitsemine	26,4 1	57,5 2	4,8 3	4 0,2	11,2
217 Enesekindlus otsuste tegemisel, oskus teha asjatundlikke, põhjendatud otsuseid	16,9 1	58,1 2	12,0 3	4 0,5	12,5
218 Oskus püstitada eesmärgid ja kavandada tegevust, ratsionaalselt kasutada ressursse, jaotada tööd, vastutust ja õigusi iseendale ja alluvate vahel	13,9 1	57,8 2	12,1 3	4 1,0	15,2
219 Poliitiline teadlikkus	7,0 1	51,9 2	22,8 3	4 5,4	12,8

220 58. KUI SUUR ON TEIE KESKMIINE PALK (ametipalk koos preemia ja lisatasudega)? Tõmmake vastava vastusevariandi ees olevale numbrile ring ümber.

1	Kuni 80 rubla	6,7
2	81-100 "	25,4
3	101-120 "	21,2
4	121-140 "	22,8
5	141-160 "	10,9
6	161-180 "	6,4
7	181-200 "	4,0
8	201-220 "	1,3
9	221-240 "	1,0
10	241-260 "	0,2
11	261-280 "	
12	281-300 "	
13	üle 300 "	
	Nastamata	0,2



221 59. KAS TE OLETE ...

6,7	1	... NLKP liige
13,7	2	... ULKNU liige
78,8	3	... ei ole nende organisatsioonide liige
0,8		Nastamata

60. KUI SUUR OLI TEIE PREEMIA 1972. AASTAL?

	222	223	224	225
	Kuu- preemia	Kvartali- preemia	Aasta- preemia	Ratsiona- liseeri- mispreemia
Kuni 20 rubla	12,11	1 2,7	1 4,5	1 3,0
21-40 "	11,72	2 17,4	2 9,4	2 1,1
41-60 "	0,83	3 24,9	3 11,0	3 1,3
61-80 "	4	4 17,4	4 12,3	4 0,2
81-100 "	5	5 12,0	5 15,5	5 0,3
101-140 "	6	6 4,5	6 12,9	6 -
141-180 "	7	7 1,9	7 5,4	7 0,2
181-220 "	0,28	8 1,4	8 2,7	8
üle 220 "	9	9 2,1	9 3,7	9 0,2
<b>Arstamat</b>	<b>75,2</b>	<b>15,7</b>	<b>22,5</b>	<b>93,8</b>

61. MITU PROTSENTI TEIE (TEIE PEREKONNA) KUUSISSETULEKUST

LÄHEB KESKMISELT ...

		Dasta kuta	1-10 %	11-20 %	21-30 %	31-40 %	41-50 %	51-60 %	61-70 %	71-80 %	81-90 %	91-100 %	
226 toiduainete ostmiseks	... %	226	2,1	0,5	2,1	12,8	19,6	36,1	15,5	5,8	4,6	0,3	0,6
227 riiete ja jalanõude muretsemiseks	... %	227	3,4	23,2	46,5	21,9	3,5	1,3	0,3				
228 tarbeesemete (asjade) soetamiseks	... %	228	7,5	69,0	21,1	2,4							
229 teenuste eest tasumiseks	... %	229	5,9	79,2	13,1	1,6	0,2						
230 jääb suuremaks ostuks	... %	230	29,4	40,7	19,5	7,8	1,3	0,6	0,6				
231 muuks (milleks?)	... %	231	64,5	26,8	5,1	2,2	1,1	0,2					
<b>Kokku</b>	<b>100 %</b>												



62. Inimesed omavad koduses majapidamises ka mitmesuguseid väärtuslikke ja hinnalisi asju (tarbeesemeid). Palume kirja panna need, MIS TEIL JUBA ON JA MIDA TE TAHAKSITE SOETADA NING MILLISE SUHTES TE OLETE UKSKÖIKNE. (Tõmma-ke igas reas vastavale numbrile ring ümber.)

	On	Ei ole, kuid tahaksin muretseda		Ei soovi	
		lähema 2-3 aasta jooksul	kauges tulevikus		
232 Individuaalelamu	16,3	2 3,8	3 16,1	4 61,7	216
233 Suvemaja (saun-suvila)	6,7	2 6,5	3 26,4	4 57,7	217
234 Kooperatiivkorter	2,4	2 2,7	3 6,4	4 84,2	4,3
235 Auto	21,9	2 12,5	3 39,1	4 24,0	216
236 Mootorratas, motoroller	14,2	2 0,8	3 1,0	4 80,5	3,5
237 Mootor- või sõudepaat	3,0	2 0,8	3 6,1	4 85,0	5,1
238 Raamatukogu täiendamine	45,0	2 32,6	3 10,2	4 8,6	3,5
239 Külmutuskapp	72,4	2 20,6	3 4,0	4 1,8	1,3
240 Televiisor	87,9	2 7,3	3 2,2	4 1,8	0,8
241 Raadio, radiola	91,5	2 5,4	3 0,5	4 1,9	0,0
242 Magnetofon	26,4	2 23,8	3 20,9	4 24,8	4,2
243 Fotoaparaat, kinokaamera	50,2	2 8,6	3 8,6	4 30,4	2,2
244 Jahi- ja kalasporditarbed	18,1	2 1,6	3 1,9	4 74,3	3,5
245 Spordivahendid, matkarustatus	34,2	2 23,5	3 16,6	4 22,8	2,9
246 Muusikariist	28,1	2 6,4	3 12,1	4 50,0	3,4
247 Kunstiesemed (maal, skulptuur jms.)	21,9	2 12,1	3 29,1	4 32,7	4,2
248 Uus mööbel	28,6	2 34,8	3 29,7	4 4,8	2,1
Muu Teie arvates väärtuslik ja hinnaline (mis nimelt?)					
.....	1	2	3	4	
.....	1	2	3	4	
.....	1	2	3	4	

63. MILLINE ON TEIE ARVAMUS ALLPOOL LOETLETUD TUNNUSTUSE  
AVALDAMISE VIISIDE KOHTA?

	Suur tunnus- tus	Väike tunnus- tus	Pole üldse tunnus- tus	Ei oska öelda	<i>Posta- mata</i>
249 Ülemuse vahetu tänu	146,7	231,2	33,2	417,1	1,9
250 Kiitus või tänu juha- taja käskkirjaga	157,3	231,8	33,2	45,4	2,2
251 Autahvlile kandmine	149,8	228,4	37,3	412,1	2,2
252 Aukirja saamine	148,9	233,7	36,2	48,9	2,2
253 Seinalehes või välk- lehes äramärkimine	113,9	247,4	318,7	417,4	2,6
254 Medali või rinnamärgi saamine	157,3	221,2	35,0	414,1	2,4
255 Kommunistliku töö löök- laseks nimetamine	144,6	221,4	311,7	419,8	2,6
256 Raadios või televisi- oonis äramärkimine	137,4	229,1	39,9	421,8	1,9
257 Vabariiklikus ajale- hes äramärkimine	141,7	228,0	38,9	419,6	1,8
258 Rajooni ajalehes ära- märkimine	128,6	239,1	38,9	421,4	1,9
259 Sotsialistliku võistlu- se võitja nimetuse ja vimpli saamine	148,4	227,8	37,2	414,5	2,1
260 Töökaaslaste tunnustus	169,6	220,9	31,8	46,2	1,4
261 Koondises vastutavale ühiskondlikule tööle valimine	126,2	231,0	321,9	418,0	2,9
262 Premeerimine rahaliselt	158,9	233,9	31,6	44,0	1,6
263 Premeerimine hinnalis- te esemetega	159,3	228,8	32,6	46,9	2,6
264 Elukondlike soodustus- te võimaldamine (pare- ma korteri, ehitus- krundi saamine)	170,1	215,0	35,0	48,1	1,8
265 Premeerimine tasuta turismituusikuga	171,7	219,3	32,2	45,3	1,4
266 Populaarseima ITP-, töökoja töötaja, auto- juhi, mehhanisaatori ni- metuse saamine	143,6	227,6	34,6	421,1	3,0

64. MILLINE ON TEIE ARVAMUS ALLPOOL TOODUD LAITUSE AVALDAMISE VIISIDE KOHTA?

	On suur laitus	See oleks mulle väike laitus	See pole üldse laitus	Ei oska öelda	Vastused
267 Juhataja käskkiri	188,8	2 6,7	3 0,2	4 3,5	0,8
268 Otseste ülemuse märkus	153,7	2 34,5	3 3,4	4 6,5	1,9
269 Seinavõi väiklehes kritiseerimine	159,3	2 22,4	3 5,1	4 11,3	1,9
270 Töökaaslaste lugupidamise kaotamine	190,9	2 4,8	3 0,8	4 3,0	0,5
271 Vähem vastutusrikka töö andmine	153,4	2 25,7	3 7,7	4 11,0	2,2
272 Aastapreemiast ilmajätmine	180,8	2 11,2	3 2,4	4 4,3	1,3
273 Kvartali- või kuupreemiast ilmajätmine	174,4	2 17,4	3 2,7	4 4,5	1,0
274 Mitmesugustest elukondlikest soodustustest ilmajätmine	163,7	2 18,4	3 4,8	4 11,8	1,3
275 Muud (mis nimelt?)	13,0	2 0,3	3 0,2	4 2,6	93,9

276 65. *Nastamata* - 0,4

Haapsalu	1 - 1,6	Paide	10 - 2,4	Tartu	19 - 2,9
Tartu KRT	2 - 5,3	Põlva	11 - 5,1	Elva	20 - 2,2
Harju	3 - 7,0	Pärnu	12 - 5,9		21 - -
Keska	4 - 3,7	Keskus	13 - 12,5	Erichit	22 - 1,3
Kose	5 - 5,8	Rahvere	14 - 3,8	Kontor „Pm“	23 - 2,7
Jõgeva	6 - 5,3	O-Maarja	15 - 3,4	Nõru	24 - 4,8
Põltsamaa	7 - 2,1	Raasku	16 - 1,6	Tamsalu	25 - 2,4
Kingissepa	8 - 0,2	Rapla	17 - 2,1	Val Baas	26 - 2,6
K-Järve	9 - 5,3	a/Keskus	18 - 3,8	TKB	27 - 4,5

Täname Teid koostöö eest.

Kui soovite meile veel midagi öelda, siis palume seda kindlasti teha . . .

**МНЕНИЕ ИНЖЕНЕРА**

**Анкета**

На эстонском языке

Составитель Ш. Хиндрекоон

Тартуский государственный университет

СССР, г. Тарту, ул. Кликколи, 18

Vastutav toimetaja S. Hindrekson

Korrektor T. Öunapuu

=====

Paljundamisele antud 15.VI 1973.Kirju-  
tuspaaber, 30x42.1/2. Trükiplaanid 4,5.

Tingtrükiplaanid 4,19.Trükiarv 2000.

MB 05169,

Tell. nr. 664.

TRÜ rotaprint, ENSV, Tartu, Pälsoni tn.14

T a s u t a